

توفير طاقة مسؤولة من أجل مستقبل مستدام

تقرير الاستدامة
لعام 2025

المحتويات

3	نبذة عن التقرير
4	أبرز إنجازات السنة
5	كلمة رئيس مجلس الإدارة
6	كلمة الرئيس التنفيذي
7	كلمة المدير العام – قطر
8	من نحن
10	أعمالنا

11	نهج الاستدامة
12	النقاط الجوهرية
13	دمج الاستدامة في الاستراتيجية المؤسسية
17	أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
19	تحويل الالتزامات إلى أفعال

22	الممارسات البيئية
24	الاستثمار في التميز البيئي
25	الإدارة البيئية
26	العمل المناخي (إزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية
32	استخدام وترشيد الطاقة
33	الموارد المائية وإعادة استخدامها
34	إدارة النفايات وإعادة التدوير
36	الحفاظ على التنوع الحيوي

38	الممارسات الاجتماعية
40	الصحة والسلامة
45	استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها والتوطين
49	تنوع القوى العاملة، والإدماج والمساواة
52	المشاركة والتنمية المجتمعية
57	حقوق الإنسان

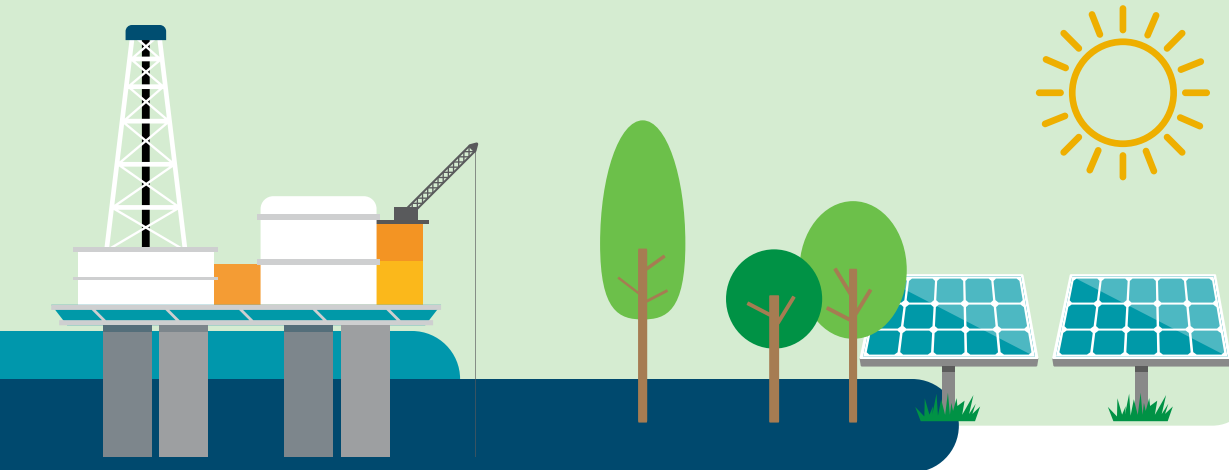
58	ممارسات الحوكمة
60	الحوكمة المسؤولة
66	الأثر الاقتصادي
68	العمليات المسؤولة والتحول الرقمي
79	التواصل مع الجهات المعنية والشراكات

85	الملاحق
86	المُلحق (أ): مؤشرات الأداء التفصيلية
92	المُلحق (ب): تعريفات وحدود المواضيع الجوهرية
93	الملحق (ج): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
98	الملحق (د): بيانات الضمان

نبذة عن التقرير

نرحب باستفساراتكم أو تعليقاتكم أو اقتراحاتكم فيما يخص هذا التقرير. ويرجى التواصل المباشر معنا عبر القنوات التالية:

dolphinenergy  dolphinenergy  www.dolphinenergy.com 



يستعرض تقرير الاستدامة السابع عشر لشركة دولفين للطاقة أدائنا وتقدمنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طوال عام 2025، وهو ما يجسد التزامنا المستمر بدمج الاستدامة في استراتيجيتنا وعملياتنا صنع القرار لدينا، مع توفير إمدادات موثوقة من الغاز الطبيعي تدعم أمن الطاقة الإقليمي والنمو الاقتصادي.

تماشيًا مع ممارسات إعداد التقارير العالمية المتطورة، نواصل تعزيز شفافية وموثوقية إفصاحات الاستدامة الخاصة بنا. وخلال عام 2025، عززنا بشكل أعمق مواءمتنا مع معايير الإفصاح عن الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية بشأن الاستدامة رقم 1 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية بشأن الاستدامة رقم 2)، ولأسيما فيما يتعلق بحوكمة الاستدامة ودمج المخاطر المناخية في سجلات المخاطر لدينا.

لتعزيز مصداقية وموثوقية المعلومات المعروضة، خضعت البيانات المالية و 7 مؤشرات أداء رئيسية لعمليات التحقق المستقل من جهات خارجية، كما تم التحقق من بيانات انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري - يرجى الاطلاع على بيانات الضمان والتحقق.

يغطي التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 وحتى 31 ديسمبر 2025، ويقدم نظرة شاملة حول نهجنا في مجال الاستدامة، مع تسليط الضوء على المبادرات الرئيسية وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع في دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة.

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: بما في ذلك معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 11): معيار قطاع النفط والغاز لعام 2021. وتجدر الإشارة إلى أن إفصاحاتنا تتواءم مع الإرشادات العامة التطوعية لإعداد التقارير (النسخة الرابعة 2020) الصادرة عن الرابطة الدولية للشؤون البيئية في صناعة النفط والغاز (IPIECA). كما تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs).

بيان احترازي

يتناول هذا التقرير بعض البيانات ذات الطبيعة المستقبلية. إذ يمكن اعتبار جميع البيانات، بخلاف الحقائق التاريخية، عبارات استشرافية. إذ إنها تنطوي بطبيعة الحال على المخاطر وأوجه عدم اليقين المعروفة وغير المعروفة التي قد تؤثر بشكل جوهري على نتائج العمليات التشغيلية والتدفقات النقدية وآفاق الأعمال، نظرًا لأنها تتعلق بأحداث أو تعتمد على ظروف قد تحدث أو ستحدث مستقبلًا. وينبغي ألا يعتمد القراء على العبارات الاستشرافية التي تنطبق من تاريخ إعداد هذا التقرير فقط.

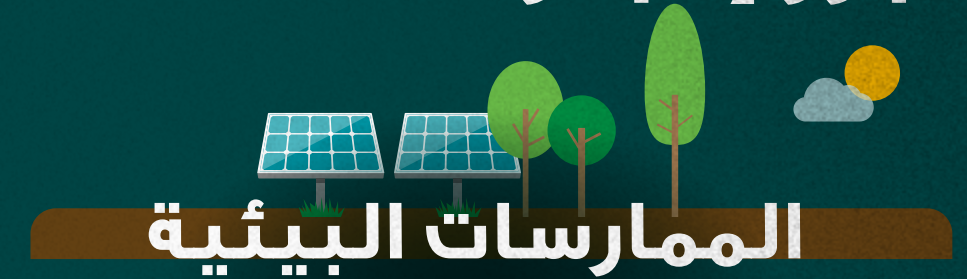
أبرز إنجازات السنة



ممارسات الحوكمة



الممارسات الاجتماعية



الممارسات البيئية

عدم تسجيل

أي اختراقات سيبرانية حرجية
مُبلغ عنها

710,442

مليار وحدة حرارية بريطانية
بيعت من الغاز الطبيعي

78%

نسبة التوطين في دولة
الإمارات متجاوزين الهدف
المحدد البالغ نسبته 73%

أطلقنا حملة

**قواعد إنقاذ الحياة
الاثنتا عشرة**

وضعنا هدفًا طويل المدى لخفض كثافة انبعاثات الغازات
المسببة للاحتباس الحراري (النطاقان 1 و2) بنسبة

14% بحلول 2030 (مقارنةً بعام الأساس 2010)

تطبيق

نظام إدارة الحوادث (IMS)

على نطاق الشركة

32%

نسبة التوطين في دولة قطر متجاوزين
الهدف المحدد البالغ نسبته 31.5%

صفر

إصابات مهجرة للوقت تم
تسجيلها للعام الثاني
على التوالي

16.9 مليون

دولار أمريكي استثمرت في الإدارة
البيئية

2.7%

انخفاض في كثافة انبعاثات
الغازات المسببة للاحتباس
الحراري

الحصول على تجديد
المصادقة على شهادة

ISO 9001:2015

حافظنا على معدل رضا العملاء
بتقييم

'ممتاز'

3.2 مليون

دولار أمريكي استثمرت في تدريب
وتطوير الموظفين

تحقيق أكثر من

16,000+ ساعة

من التدريب في مجال
الصحة والسلامة والبيئة
والأمن

13%

انخفاض في
استهلاك المياه

40%

معدل إعادة
تدوير النفايات

4%

انخفاض في
إجمالي استهلاك
الطاقة

96%

نسبة الإنفاق
على الموردين
المحليين

الحصول على وسام الأثر المجتمعي من

**'الفئة الذهبية'
للشركات الكبيرة'**

ضمن جوائز الصندوق الوطني للمسؤولية
المجتمعية (مجرى) في دولة الإمارات

2.6 مليون

دولار أمريكي استثمرت في المبادرات
المجتمعية

اعتماد أربعة مشاريع جديدة للتنوع البيولوجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

تواصل شركة دولفين للطاقة ترسيخ مكانتها كمورد استراتيجي للغاز الطبيعي إلى دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان، بما يدعم أمن إمدادات الطاقة إلى القطاعات الحيوية، ويسهم في تعزيز الاستقرار الاقتصادي ودفع عجلة النمو والتنمية الإقليمية المستدامة.

ويستند هذا التقدم إلى إطار حوكمة راسخ، ونهج منضبط في الإدارة المالية، ورؤية استراتيجية واضحة. وفي هذا الإطار، نواصل تطوير نموذج أعمال يتمتع بالمرونة والقدرة على التكيف، بما يتيح لنا الاستجابة بفعالية لمتغيرات أسواق الطاقة المتسارعة، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد للمساهمين وجميع الجهات المعنية بأعمالنا.

ومن خلال الحفاظ على هذا النهج المتوازن والاستشراقي، نعمل على تعزيز مكانة الشركة وقدرتها على اقتناص الفرص والتعامل بكفاءة مع التحديات الناشئة. ومع استمرار تطور مشهد الطاقة العالمي، نؤكد التزامنا بالموازنة بين متطلبات أمن الطاقة والمسؤولية البيئية، حيث يظل الغاز الطبيعي عنصراً محورياً في دعم أنظمة الطاقة منخفضة الكربون، من خلال تمكين توليد الطاقة بكفاءة أعلى، والمساهمة في خفض كثافة الانبعاثات مقارنة بأنواع الوقود البديلة.

كما نركز على تحقيق أثر اقتصادي إيجابي ملموس من خلال دعم التوريد المحلي، وتعزيز التعاون مع الشركاء الوطنيين، وتقوية سلاسل الإمداد المحلية. وتسهم هذه الجهود في خلق فرص العمل ونقل المعرفة، وتعزيز المرونة الاقتصادية في الأسواق التي نعمل فيها. وسيظل التزام كوادرننا وتميزهم عملاً أساسياً في تحقيق أدائنا المستدام ومواصلة نجاحنا.

وتطلعاً إلى المستقبل، نؤكد ثقتنا في قوة استراتيجية شركة دولفين للطاقة وإطار حوكمتها.

ومع استمرار تطور مشهد الطاقة العالمي، نؤكد التزامنا بالموازنة بين متطلبات أمن الطاقة والمسؤولية البيئية

ومن خلال مواصلة التركيز على خلق قيمة طويلة الأمد، وتعزيز النمو المسؤول، وتوسيع الشراكات الاستراتيجية، سنواصل دعم الازدهار الإقليمي والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

حمدان بن زايد آل نهيان
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

حققت شركة دولفين للطاقة عاماً آخر من الأداء القوي، حيث واصلت إحراز تقدم ملموس في أولوياتها الاستراتيجية عبر مجالات التميز التشغيلي، والابتكار الرقمي، وتكامل الاستدامة. ومن خلال التنفيذ المنضبط وترسيخ ثقافة التحسين المستمر، عززنا قدرتنا على مواكبة المتغيرات في قطاع الطاقة، مع الحفاظ على أعلى معايير السلامة والكفاءة والموثوقية في جميع عملياتنا.

وفي عام 2025، حققنا نسبة 98.5% من التزاماتنا المتعلقة بالاستدامة، في إنجاز يعكس فعالية إطار الحوكمة لدينا، واستمرارنا في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن تخطيط الأعمال ومتابعة الأداء. ويؤكد هذا التقدم قدرتنا على ترجمة أولوياتنا الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة، مع الاستجابة لتوقعات الجهات المعنية بأعمالنا، والمتطلبات التنظيمية، وأولويات القطاع.

كما حافظنا على مستويات عالية من الموثوقية عبر أصولنا الممتدة في الإنتاج والنقل والتوزيع، مدعومةً بممارسات صارمة لضمان سلامة الأصول، وعمليات منظمة لإدارة المخاطر. وقد عكس التنفيذ الآمن لعملياتنا الرئيسية، بما في ذلك إنجاز عملية توقف واسعة النطاق بنجاح، قوة التخطيط والتنسيق، والتزامنا الراسخ بحماية كوادرننا وأصولنا والبيئة، مع ضمان استمرارية الأعمال.

وواصلنا كذلك تحقيق تقدم في جهود خفض البصمة الكربونية من خلال مبادرات مركزة على إدارة الانبعاثات، ومراقبة الميثان، وتحسين كفاءة الطاقة. وبصفتنا من الموقعين على ميثاق خفض انبعاثات الكربون في قطاع النفط والغاز، فإننا نؤكد دعمنا للعمل التعاوني على مستوى القطاع، بما يسهم في خفض الانبعاثات وتحقيق الأولويات المناخية، مع الاستمرار في توفير حلول طاقة مسؤولة ومنخفضة الكربون.

وفي إطار تسريع التحول الرقمي، قمنا بتوسيع نطاق استخدام الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية لتعزيز الإنتاجية، ودعم اتخاذ القرار المبني

على البيانات، ورفع الكفاءة التشغيلية. ومن خلال برنامج DynamX، حققنا وفورات ملموسة في التكاليف وتجنبنا، إلى جانب ترسيخ ثقافة الابتكار والتحسين المستمر بما يدعم المرونة التشغيلية.

ولا يقتصر إسهامنا على الأداء التشغيلي فحسب، بل يمتد ليشمل دعم المجتمعات التي نعمل فيها. فمن خلال مبادراتنا المجتمعية في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، نواصل الاستثمار في الرفاه الاجتماعي، والتعليم، والوعي البيئي، بما يعزز علاقاتنا مع المجتمعات المحلية ويحقق أثراً إيجابياً مستداماً. وفي الوقت ذاته، واصلنا الاستثمار في كوادرننا عبر تطوير القدرات، وترسيخ ثقافة سلامة قوية، وتعزيز مستويات مشاركة الموظفين على مستوى الشركة.

ومع تطلعنا إلى المرحلة المقبلة، نؤكد التزامنا بمواصلة دفع أجندة الاستدامة، ودعم الطموحات المناخية، وخلق قيمة طويلة الأمد من خلال توفير الطاقة بطريقة مسؤولة. وأتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا وشركائنا وجميع الجهات المعنية بأعمالنا على دعمهم المستمر وثقتهم، ودورهم في تحقيق هذا التقدم. وأدعوكم للاطلاع على هذا التقرير للتعرف على أبرز إنجازاتنا ومسيرة تقدمنا.

عبيد عبدالله الظاهري
الرئيس التنفيذي

كلمة المدير العام – قطر

خلال عام 2025، ركزنا على تعزيز كفاءة العمل في التنفيذ عبر مختلف عملياتنا التشغيلية، بما يضمن دعم أنظمتنا وإدارة أعمالنا بطريقة آمنة وفعالة وموثوقة.

وقد عملنا على تعزيز التكامل والتنسيق بين الإدارات من خلال اعتماد مؤشرات أداء واضحة وقابلة للقياس في مختلف وحدات الأعمال، إلى جانب تعزيز ثقافة المساءلة عبر آليات منهجية للمتابعة والمراجعة. مما أسهم في رفع مستوى الشفافية وتعزيز التنسيق الفعال بين الإدارات، وتسريع عملية اتخاذ القرار عبر مختلف الإدارات والوظائف.

ولدعم التنفيذ المتسق والمستدام، قمنا بتطوير أنظمتنا التشغيلية من خلال تطبيق تحسينات نوعية لعدد من الإدارات الحيوية، بما في ذلك سلامة الأصول، وتخطيط الصيانة، وإدارة مراقبة المخاطر. وقد أثمرت هذه الجهود في تحسين موثوقية العمليات وإمكانية رصد التحديات في مراحل مبكرة ومعالجتها بكفاءة وفي الوقت المناسب.

كما قمنا بتوسيع نطاق استخدام الأدوات الرقمية وحلول الأتمتة ضمن عملياتنا التشغيلية، حيث أسهم اعتماد التقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي ومبادرات تحسين العمليات في رفع الكفاءة التشغيلية، وتقليل الاعتماد على التدخل اليدوي، وتعزيز إمكانية الوصول إلى البيانات التشغيلية على مستوى الشركة.

وانطلاقاً نحو المستقبل، نواصل البناء على هذه الركائز من خلال تعميق التكامل التشغيلي، وتعزيز قدرات الأنظمة، ودفع عجلة الأداء المستدام، وترسيخ المساءلة المؤسسية بما يدعم ثقافة التحسين المستمر ويعزز جاهزيتنا لمتطلبات المستقبل.

علي الربحي

المدير العام – قطر

**د قمنا بتطوير أنظمتنا
التشغيلية من خلال
تطبيق تحسينات نوعية
لعدد من الإدارات
الحיוية، بما في ذلك
سلامة الأصول، وتخطيط
الصيانة، وإدارة مراقبة
المخاطر**

من نحن

هدفنا

تعد شركة دولفين للطاقة المحدودة واحدة من أكبر شركات المشاريع المشتركة في مجال الطاقة في منطقة الخليج، فهي تلعب دورًا حيويًا في دعم التنمية الاقتصادية وأمن الطاقة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة، ودولة قطر، وسلطنة عُمان. وقد نجحنا منذ بدء عملياتنا التشغيلية عام 2007 في توفير إمدادات موثوقة من الغاز الطبيعي بما يدعم القطاعات الصناعية ويسهم في توليد الطاقة وتحلية المياه، لنتمكن بذلك من تحقيق الازدهار الإقليمي المستدام.

تظل الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية ركيزتين أساسيتين في رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا المؤسسية، فنحن ملتزمون بحماية كوادرننا البشرية، وحماية البيئة، وإدارة عملياتنا التشغيلية بأسلوب مسؤول وأخلاقي. كما نهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع الجهات المعنية بأعمالنا، بالتوازي مع دعم مسيرة التحول نحو مستقبل أكثر استدامة لقطاع الطاقة.



رؤيتنا



أن نكون المورد الرئيسي والموثوق للطاقة النظيفة وبطريقة مسؤولة اجتماعيًا.

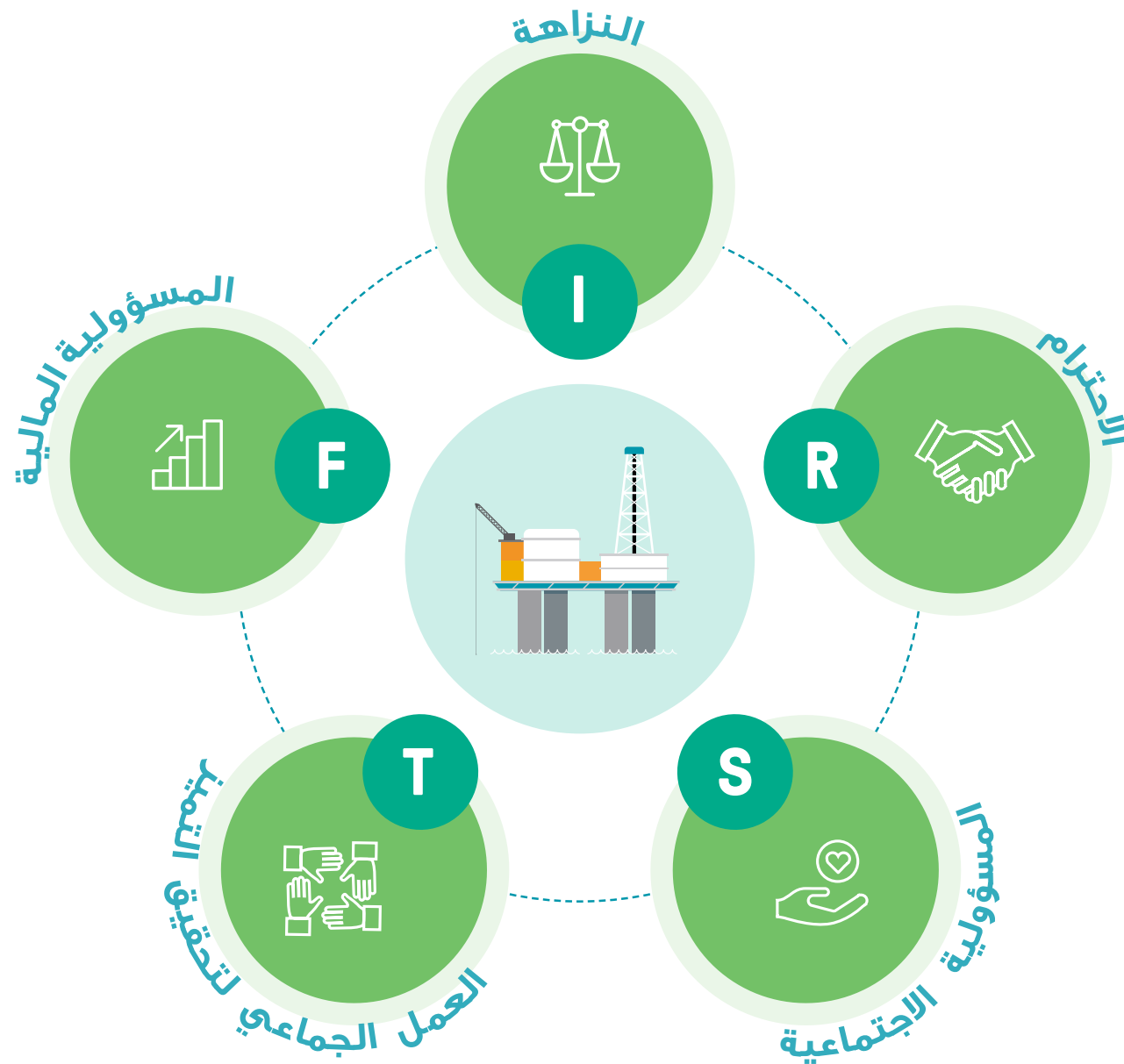
سنعمل على دعم تطوير صناعات جديدة ومستدامة على المدى الطويل في كافة أنحاء المنطقة، وتوفير الثروات المستدامة وتحقيق النمو الاقتصادي وتوفير فرص العمل لمواطني المنطقة مستقبلاً.

رسالتنا



استخراج كميات ضخمة من الغاز الطبيعي من قبالة السواحل القطرية ومن ثم معالجتها ونقلها إلى دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان على مدى 25 عامًا.

OUR VALUES



تعرف على المزيد عن تفاصيل رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا

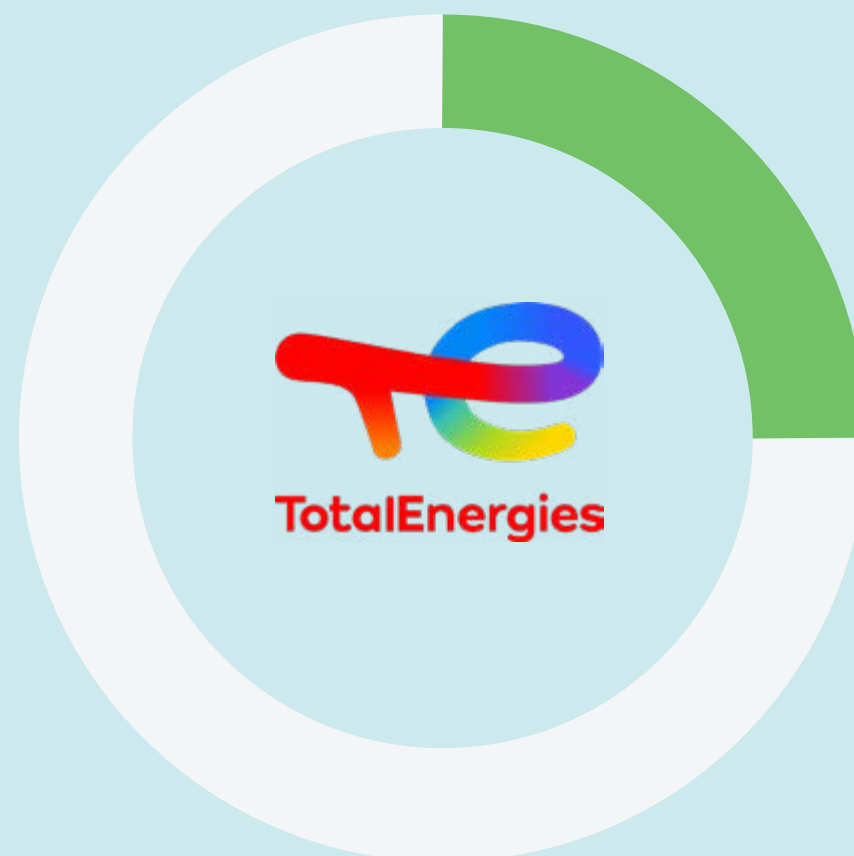
هيكل المساهمون

يضم المساهمون: شركة مبادلة للاستثمار (51%) والممثلة لحكومة أبوظبي، وشركة توتال للطاقت الفرنسية (24.5%)، وشركة أوكسيدنتال للبترول في الولايات المتحدة الأمريكية (24.5%).

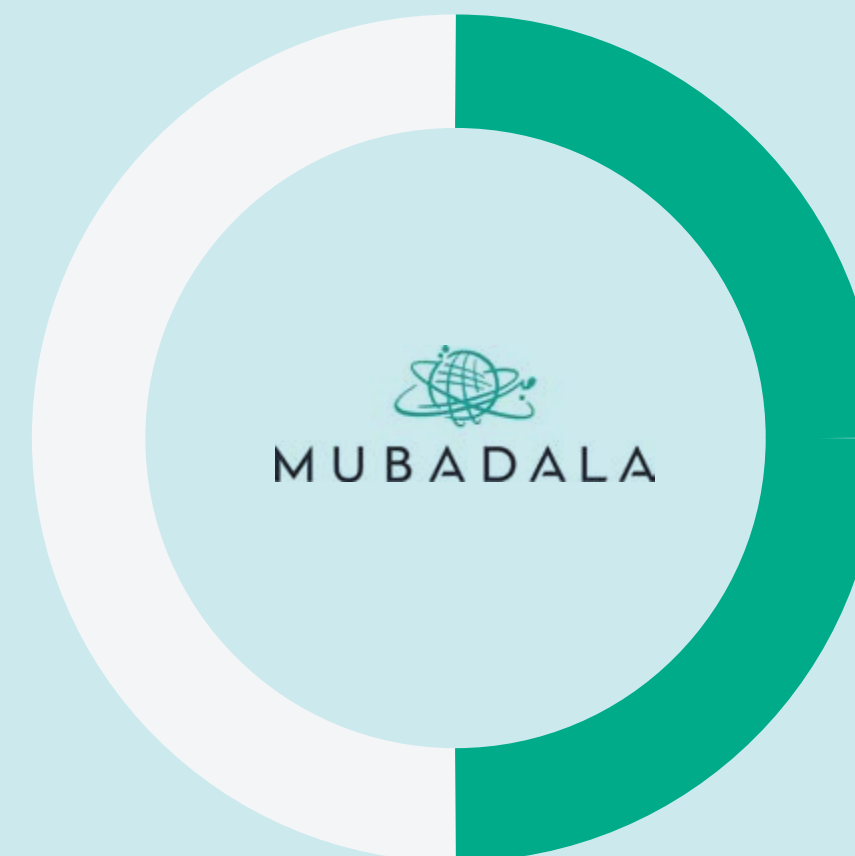
24.5%



24.5%



51%



أعمالنا

نموذج أعمالنا



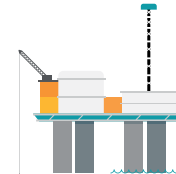
تلبي شركة دولفين للطاقة نسبة 30% من احتياجات دولة الإمارات العربية المتحدة من الغاز و 6% من احتياجات سلطنة عُمان كل يوم.

1 المنصات البحرية

الاستخراج: استخراج 2.36 مليار قدم مكعب معياري من الغاز الطبيعي الخام في اليوم من حقل الشمال القطري ونقله عبر خط أنابيب تحت الماء لمحطة معالجة الغاز في مدينة رأس لفان الصناعية.



2.36 مليار
قدم مكعب معياري من الغاز الطبيعي الخام تستخرج في اليوم



2 مصنع معالجة الغاز

المعالجة: معالجة الغاز الطبيعي الخام المستخرج لإنتاج 2 مليار قدم مكعب من الغاز الجاف في اليوم، إضافة لمشتقات أخرى مثل البروبان والبيوتان والإيثان والكبريت والمكثفات.

توليد الطاقة: توليد 1.3 مليون غيغاجول من الكهرباء سنوياً بواسطة التوربينات البخارية إضافة لوحات التوليد البخاري بالاسترداد الحراري في المحطة.

ضغط الغاز: ضغط 2 مليار قدم مكعب من الغاز الجاف في اليوم.

تخزين المنتجات المشتقة وتصديرها: تخزين البروبان والبيوتان والإيثان والكبريت والمكثفات المنتجة وتصديرها.



2 مليار
قدم مكعب من الغاز يتم نقله يومياً

التنقيب والإنتاج والمعالجة

3 خط أنابيب التصدير

النقل: نقل 2 مليار قدم مكعب من الغاز الجاف في اليوم من مصنع المعالجة في رأس لفان عبر أطول خط أنابيب بحري في المنطقة إلى منشآت استقبال الغاز في الطويلة بأبوظبي.

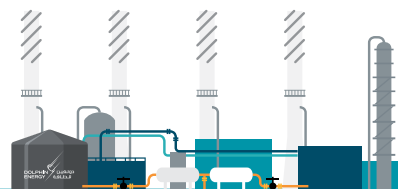


2 مليار

قدم مكعب من الغاز الجاف يتم نقله يومياً

4 منشآت استقبال الغاز في الطويلة

الاستقبال: استقبال 2 مليار قدم مكعب من الغاز الجاف في اليوم بمنشآت استقبال الغاز في الطويلة.



2 مليار

قدم مكعب من الغاز الجاف يتم استقبله في اليوم

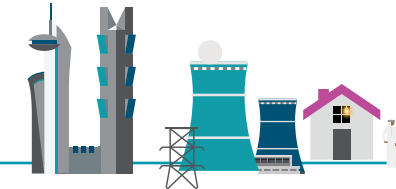
5 خطوط أنابيب التوزيع

التوزيع: توزيع 2 مليار قدم مكعب من الغاز الجاف في اليوم من منشآت استقبال الغاز في الطويلة عبر خطوط الأنابيب البرية للعملاء في دولة الإمارات وسلطنة عُمان، إذ يُستخدم هذا الغاز بشكل أساسي في توليد الطاقة وتحلية المياه وتلبية الاحتياجات الصناعية الأخرى.



2 مليار

قدم مكعب من الغاز الجاف يتم توزيعه في اليوم



نهج الاستدامة

في شركة دولفين للطاقة، تشكل الاستدامة جوهر عملياتنا التشغيلية وإطار تحقيق القيمة. وتجمع ركائز نهج الاستدامة لدينا بين الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، وممارسات الحوكمة الرشيدة عبر كافة أعمالنا؛ وهو ما يُمكننا من دعم أمن الطاقة المحلي والإقليمي، والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

محتويات هذا القسم

- 13 دمج الاستدامة في الاستراتيجية المؤسسية
- 14 حوكمة الاستدامة
- 15 إطار الاستدامة
- 17 أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- 19 تحويل الالتزامات إلى أفعال



منظور الأداء



”في عام 2025، واصلت شركة دولفين للطاقة تعزيز تكامل الاستدامة ضمن استراتيجيتها المؤسسية، من خلال دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في منظومة الحوكمة والتخطيط وإدارة الأداء. وقد جاء هذا التقدم مدفوعاً بتطبيق أطر عمل منظمة، شملت مؤشرات أداء رئيسية محددة بوضوح، ولوحات متابعة مخصصة.

كما دعمت هذه الجهود اتباع نهج أكثر اتساقاً وانضباطاً في إدارة أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع الحفاظ على المواءمة مع توقعات المعنيين بأعمالنا وأفضل الممارسات العالمية، إلى جانب تعزيز التعاون والمشاركة عبر مختلف وحدات الأعمال، بما أسهم في ترسيخ الشفافية وتعزيز المساءلة.

وقد تُوِّج هذا الأداء بحصول الشركة على عدد من الجوائز المرموقة، ومن أبرزها وسام الأثر المجتمعي – الفئة الذهبية من ”مجرى“ الصندوق الوطني للمسؤولية المجتمعية، وجائزة أبوظبي السنوية للتميز في الاستدامة، بما يعكس قوة ومتانة إطار الاستدامة المتكامل الذي تتبناه الشركة.

وتطلعاً إلى المستقبل، سنواصل البناء على هذه الأسس الراسخة، مع التركيز على تعزيز وضوح الأداء، وتسريع وتيرة التنفيذ، وتحقيق تقدم ملموس في أولويات الاستدامة الرئيسية.”

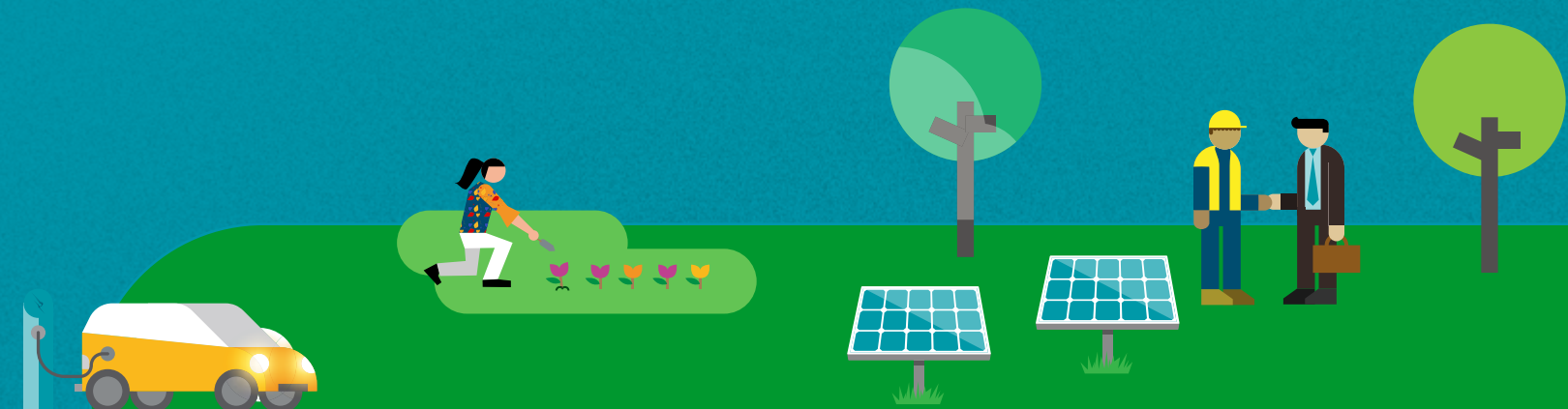
أحمد علي الصايغ
العضو المنتدب

النقاط الجوهرية

إجراء
تقييم مزدوج للأهمية النسبية

إنجاز
98.5%
من التزامات الاستدامة

تحديث سياسة الاستدامة و خطة إدارة الاستدامة



دمج الاستدامة في الاستراتيجية المؤسسية

خريطة دولفين للطاقة الاستراتيجية



تُشكّل الاستدامة أولوية استراتيجية يتم دمجها في كافة أنشطتنا لدعم العمليات التشغيلية المسؤولة، واتخاذ القرارات المدروسة، وتحقيق النمو المستدام. وتحظى هذه المنهجية بدعم من هيكل حوكمة راسخ وعمليات إدارية تضمن تعزيز مبدأ المساءلة وتتيح التطوير المستمر للأداء.

تقوم الاستراتيجية المؤسسية على ثلاثة مواضيع استراتيجية، تدعمها خمسة محركات رئيسية:

التميز التشغيلي	خلق القيمة	التميز في الاستدامة
-----------------	------------	---------------------

تندرج أهداف الشركة والغايات ومؤشرات الأداء الرئيسية ضمن الركائز الاستراتيجية الراسخة، حيث يجري ربط جميع المبادرات ومؤشرات الأداء الرئيسية بشكل منهجي مع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويضمن هذا النهج ترسيخ الاستدامة في جميع مراحل التخطيط ورصد الأداء وعمليات اتخاذ القرار لدينا، بما يوجهنا بفعالية نحو تحقيق رؤيتنا ورسالتنا.

وخلال عام 2025، عززنا بشكل أكبر دمج الاستدامة في استراتيجيتنا المؤسسية، من خلال ترسيخ "أداء الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" كأحد المجالات الاستراتيجية الرئيسية التسعة. كما عززنا المسؤولية الإدارية لمؤشرات الأداء عبر جميع وحدات الأعمال، بما يضمن مواءمة مبادراتها مع مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية ومتابعة التقدم المحرز في تحقيقها.

نقوم بمراقبة الأداء عبر لوحات بيانات مخصصة، لتتبع التقدم المحرز مقابل الأهداف الاستراتيجية، وتقييم مستوى التوافق مع التزامات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد أي فجوات تتطلب إجراءً تصحيحيًا.

حوكمة الاستدامة

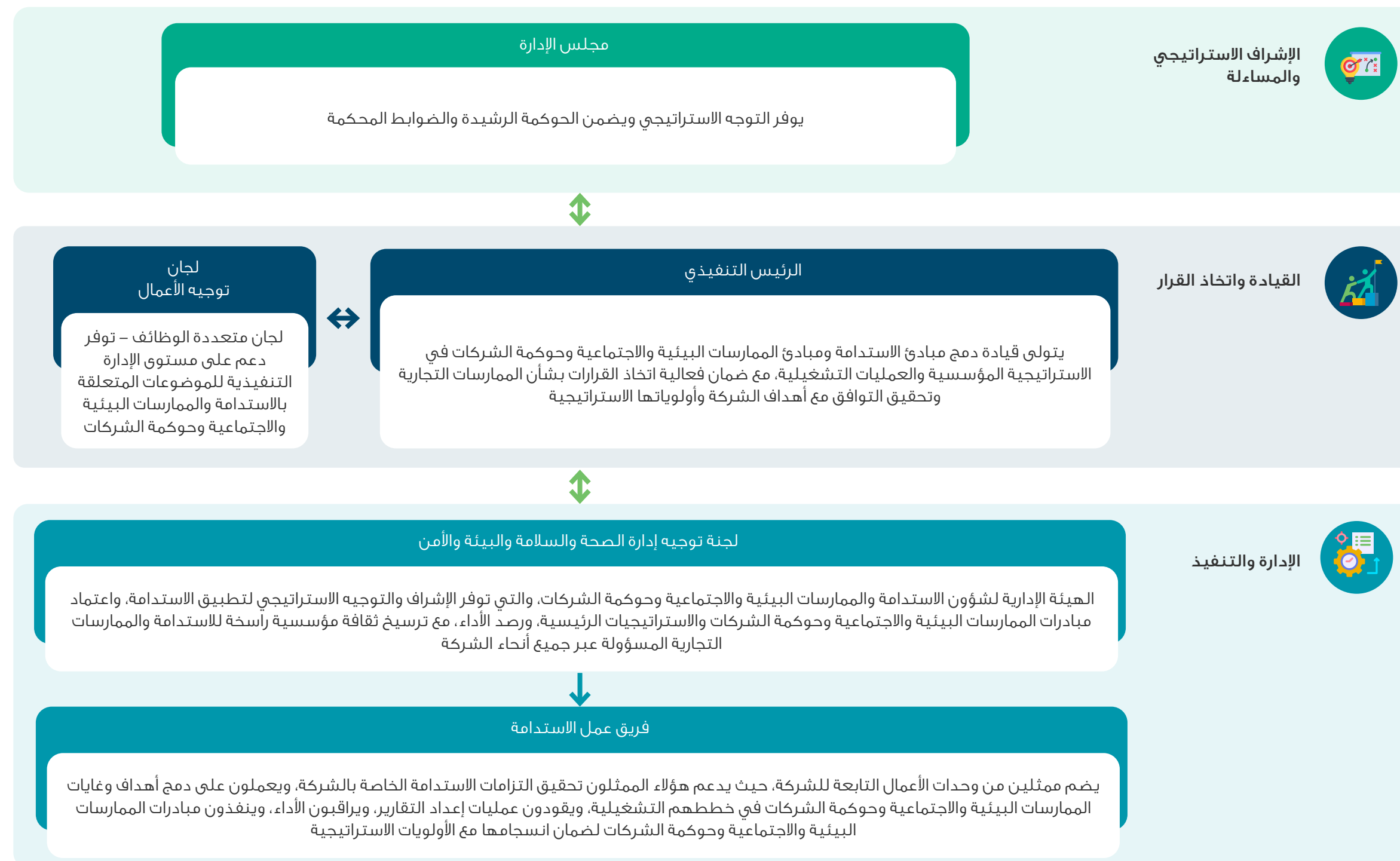
ضمن الإطار الأوسع للحوكمة المسؤولة، نعتمد هيكلًا واضحًا لحوكمة الاستدامة يضمن الإشراف الفعّال، والمساءلة، ودمج مبادئ الاستدامة في مختلف أنحاء الشركة، بما يسهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

كما تقع المساءلة النهائية ومسؤولية الإشراف الاستراتيجي على عاتق مجلس الإدارة، بينما تتولى الإدارة التنفيذية بقيادة الرئيس التنفيذي مسؤولية دمج الاستدامة في الاستراتيجية المؤسسية وعملية صنع القرار. يتم تنفيذ هذه المبادرات من خلال فريق عمل الاستدامة، مما يضمن ترسيخ أهداف الاستدامة عبر جميع وحدات الأعمال وانعكاسها في العمليات اليومية.

ويحظى هيكل الحوكمة هذا بدعم كامل من خلال التكامل الشامل لاعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر الاستراتيجية المؤسسية، ورصد الأداء، وإعداد التقارير، ووضع إطار الاستدامة، والسياسات، وخطط الإدارة، وتدريب الموظفين. ويضمن ذلك التفاعل المستمر مع كلٍ من الجهات المعنية الداخلية والخارجية على حد سواء.

ويتعزز ذلك أيضًا من خلال عمليات التدقيق الداخلي الأخيرة، التي قيّمت فعالية ممارسات الاستدامة لدينا، مع التركيز على إضفاء الطابع المؤسسي على الأدوار والمسؤوليات بما يتماشى مع استراتيجية إشراك أصحاب المصلحة وأفضل الممارسات الدولية.

هيكل حوكمة الاستدامة وحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



إطار الاستدامة

يقوم إطار الاستدامة على خمسة ركائز استراتيجية تشمل أهم موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتي حددناها من خلال تقييم الأهمية النسبية الشامل (انظر صفحة 17). ونطبق هذا الإطار من خلال خطة وسياسة مخصصة لإدارة الاستدامة، كما نرصد التقدم المُحرز بانتظام قياساً على مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة المحددة (انظر صفحة 86).

ينسجم الإطار مع أجناسات الاستدامة الإقليمية والعالمية الرئيسية، بما يشمل رؤية قطر الوطنية 2030، و رؤية "نحن الإمارات 2031"، و الأجناس الوطنية الخضراء 2030 لدولة الإمارات العربية المتحدة، و مئوية الإمارات 2071، علاوة على أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وبهدف دعم التنفيذ، عززنا نهجنا في الاستدامة خلال عام 2025 من خلال مراجعة وتحديث سياسة الاستدامة، وخطة إدارة الاستدامة، وإجراء إعداد تقرير الاستدامة. تُرسخ سياسة الاستدامة التزامنا بدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع أنشطتنا التجارية، مسترشدين بركائزنا الخمسة الأساسية ويتم قياس هذا الالتزام من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة.

كما تُرسي خطة إدارة الاستدامة المبادئ والهيكل المؤسسي للارمين لتطبيق استراتيجيتنا في مجال الاستدامة، بما يدعم تحسين الأداء ويضمن التوافق مع توقعات الجهات المعنية والمعايير العالمية وأفضل الممارسات في القطاع.

الريادة في إدارة الاستدامة



نعمل وفق نهج الحكومة الرشيدة

- إظهار الشفافية والمسؤولية في جميع أعمالنا وفي تعاملاتنا مع الجهات الحكومية
- التميز في السلوك الأخلاقي والالتزام القانوني
- تشجيع إدارة سلسلة الإمداد



نوفر القيمة للجميع

- الاسهام في تطوير المجتمعات المحلية
- توظيف وتطوير كفاءات المواطنين
- الاستثمار في المجتمعات المحلية
- الحصول على المشتريات من موردين محليين لأعلى المستويات



نضع موظفينا أولاً

- جذب والإبقاء على توفير مكافآت تنافسية لأفضل المواهب
- تعزيز التطوير المهني والرضى الوظيفي
- تعزيز التنوع والمساواة والشمولية والعافية



نحمي بيئتنا

- مكافحة التغير المناخي بشكل استباقي وخفض الانبعاثات
- تعزيز كفاءة الطاقة و المياه وتقليل البصمة البيئية لنفاياتنا وحماية التنوع الحيوي
- تشجيع استخدام الطاقة المتجددة



ننجز عملياتنا بتميز

- نحقق نمواً مستداماً طويل الأمد ونوفر القيمة لعملائنا
- ضمان إمدادات موثوقة وفعالة وعمليات آمنة من خلال إدارة الصحة والسلامة والجودة والمخاطر

إطار دولفين للطاقة للاستدامة



الجوائز والشهادات التقديرية



مجموعة أبوظبي للاستدامة
ABU DHABI SUSTAINABILITY GROUP

الراعي الرئيسي

لمنتدى أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة لعام 2025 الذي تنظمه
مجموعة أبوظبي للاستدامة.

لا يمكننا تحقيق الاستدامة الحقيقية إلا من خلال تبني التغيير،
والاستفادة من الفرص الجديدة، وتعزيز التعاون مع الجهات المعنية
بأعمالنا. ويسهم التحول الرقمي في إحداث تحول في قطاعنا، بما
يعزز كفاءة عملياتنا ويمكننا من تحقيق المزيد من التحسينات في
أدائنا البيئي.  **عبيد عبد الله الظاهري**
الرئيس التنفيذي



الصعيد الوطني

جائزة أبوظبي السنوية للتميز في الاستدامة



تعكس الجائزة التزامنا الراسخ وتقدمنا المتواصل في تعزيز ممارسات
الاستدامة، مما يسלט الضوء على جهودنا المستمرة في تعميم
الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر عملياتنا وتحقيق أثر
ملموس وقابل للقياس.



الصعيد الوطني

وسام الأثر المجتمعي من مجرى الفئة الذهبية



يُمنح الوسام للمؤسسات التي تُظهر ريادة في الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتتواءم مع أهداف التنمية المستدامة
للأمم المتحدة، وتحقق أثر مجتمعي وبيئي قابل للقياس داخل دولة
الإمارات العربية المتحدة، بما يعكس قوة نهجنا المتكامل في نهج
الاستدامة وإطار الحوكمة الذي نتبناه.

أولويات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

انسجاقًا مع أفضل الممارسات العالمية، قمنا بتحديث تقييمنا المزدوج للأهمية النسبية لعام 2025 بهدف تعزيز تركيز جهودنا في مجال الاستدامة على أبرز موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويعكس هذا النهج المتطور التقدم الحاصل في المشهد التنظيمي وتطور توقعات المستثمرين والأولويات المتغيرة للجهات المعنية بأعمالنا.



تقييم الأهمية النسبية

1 فهم السياق التنظيمي للشركة

مراجعة مدى صلة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بقطاعنا ومنطقتنا الجغرافية والمواضيع الجوهرية القائمة. وشمل ذلك مراجعة معايير التقرير الدولية ومنهجيات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إضافة إلى موضوعات الاستدامة الجوهرية بين الشركات النظيرة في القطاع.

2 تقييم المخاطر المالية والفرص

تقييم التداعيات المالية المحتملة لموضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال دراسة المعايير الموجهة للمستثمرين ومنهجيات وكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وبالتزامن مع ذلك، تم جمع مدخلات الجهات المعنية الداخلية من خلال إجراء استطلاع للرأي وعقد جلسات تفاعلية لتقييم مدى الأهمية المالية المحتملة لكل موضوع بعملياتنا وأولوياتنا الاستراتيجية.

3 تحديد الآثار الفعلية والمحتملة

قمنا بتقييم آثارنا المحتملة الإيجابية والسلبية على الأفراد والممارسات البيئية من خلال إجراء بحث مكتبي مُسترشد بأطر الاستدامة العالمية وأجندات التنمية الوطنية والشركات الأخرى العاملة في نفس المجال. كما ساهمت الجهات المعنية الداخلية بتقديم رؤى قيّمة من خلال إجراء استطلاع للرأي وعقد جلسات تفاعلية لدعم تقييم أهمية هذه الآثار.

4 إعطاء الأولوية للموضوعات الأكثر أهمية في التقارير

دمجنا نتائج التقييمات المالية وتقييمات الآثار لتحديد موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر صلة بأعمالنا وبالجهات المعنية بأعمالنا. أسهمت هذه النتائج في إعداد مصفوفة الأهمية النسبية النهائية، والتي خضعت لمزيد من التطوير لتعكس أولوياتنا الاستراتيجية ومدى الصلة المستمرة لكل موضوع.



تشمل التحديات الرئيسية على موضوعات الأهمية النسبية لعام 2025:

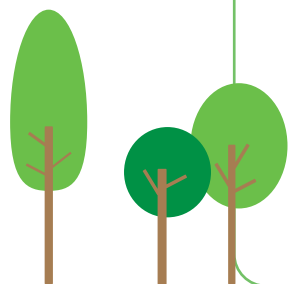


تم دمج **رضا العملاء**، الذي حُدد سابقًا كموضوع جوهري مستقل، في الموضوع الأوسع نطاقًا المتعلق بالتواصل مع الجهات المعنية والشراكات، وذلك لتعكس بصورة أفضل الطبيعة المترابطة لعلاقات وممارسات التواصل معهم.



تم رفع **الأولوية لأربعة مواضيع من درجة** 'أهمية عالية' إلى 'أهمية قصوى'، مما يعكس قيمتها المتزايدة لعملياتنا التشغيلية وتطلعات الجهات المعنية والشركاء:

- الموارد المائية وإعادة استخدامها
- استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف
- الحفاظ على التنوع الحيوي
- المشاركة والتنمية المجتمعية



التوافق مع ركائز إطار الاستدامة

يوضح الجدول التالي كيفية ربط الموضوعات الجوهرية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالركائز الخمس لإطار الاستدامة، بما يضمن دمجها في نهج الإدارة ورصد الأداء وعمليات إعداد التقارير.

ركائز إطار الاستدامة

نعمل وفق نهج الحوكمة الرشيدة	نوفر القيمة للجميع	نضع موظفينا أولاً	نحمي بيئتنا	ننجز عملياتنا بتميز
الحوكمة المسؤولة	استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف	استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف	العمل المناخي (إزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية	الصحة والسلامة
التواصل مع الجهات المعنية والشراكات	الأثر الاقتصادي	تنوع القوى العاملة، والإدماج والمساواة	استخدام وترشيد الطاقة	الأثر الاقتصادي
	المشاركة والتنمية المجتمعية	حقوق الإنسان	الموارد المائية وإعادة استخدامها	العمليات المسؤولة والتحول الرقمي
			إدارة النفايات وإعادة تدويرها	
			الحفاظ على التنوع الحيوي	

ويمكن الاطلاع على تعريفات المواضيع ذات الأهمية ونطاقها في الصفحة 92.

وتنعكس نتائج التقييم في مصفوفة الأهمية النسبية المحدثّة أدناه:



مصفوفة الأهمية النسبية المحدثّة لشركة دولفين للطاقة (لعام 2025)



ممارسات الحوكمة

G

الممارسات الاجتماعية

S

الممارسات البيئية

E

تحويل الالتزامات إلى أفعال

المساهمات				التزامات عام 2025	الحالة	
رؤية "نحن الإمارات 2031"		رؤية قطر الوطنية 2030	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة			
غير متوفر				الريادة في تبني إدارة الاستدامة		
				عقد ورش عمل نقاشية مع المساهمين للحديث حول الاستدامة		
				نجز عملياتنا بتميز		
 الطاقة النظيفة والتكيف مع التغير المناخي البرنامج الوطني لبيانات الاقتصاد الأخضر		 نظام صحي حديث ومبتكر  بنية تحتية متكاملة ومتفوقة تكنولوجيا	 ضمان استخدام النفط والغاز بطريقة مسؤولة اجتماعيًا  سكان يتمتعون بالصحة: تعزيز الصحة النفسية والجسدية	 الأهداف: 3.9, 8.2, 8.8, 9.1, 9.4, 9.5, 16.6	100%	المحافظة على إجمالي معدل الإصابات المسجلة أقل من 1.0 للموظفين والمقاولين
				100%	إجراء عملية واسعة النطاق وعمليات رئيسيتين لتقييم حالات الطوارئ	
				100%	الحصول على إعادة اعتماد شهادة ISO 9001:2015	
				100%	تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي من خلال اعتماد تطبيق "Microsoft Copilot" واستخدامه	
				95%	بدء إجراءات الحصول على شهادة الآيزو لنظام إدارة أمن المعلومات (ISO 27001)	
				100%	إجراء استبيان لقياس مستوى رضا العملاء	
نحمي بيئتنا						
				100%	استكمال تحديد نطاق مصادر انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 3)	
				100%	استكمال مشروع الربط بين سخانات الغازات المنبعثة لتفادي الاحتراق عند توقف وحدة استخراج الكبريت	
				100%	استكمال عملية استبدال أجهزة تحليل الانبعاثات الهوائية القديمة التي تعمل عبر الإنترنت	
				100%	الحصول على شهادات الطاقة النظيفة لتقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري من النطاق 2 (مراحل النقل والتوزيع)	
				100%	تحديد المعدات والمصادر المحتمل تسريبها لانبعاثات الميثان الهاربة في مرحلة النقل والتوزيع	

التزامات عام 2025				الحالة	المساهمات
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة				رؤية قطر الوطنية 2030	رؤية "نحن الإمارات 2031"
نضع موظفينا أولاً				100%	100%
خفض نسبة ترك الموظفين للعمل إلى 8% أو أقل				100%	100%
إجراء استبيان لمشاركة الموظفين وتقييم مستويات رضاهم وتحسينها				75%	100%
استكمال وضع إطار الكفاءات لجميع الوظائف				100%	100%
عقد اجتماعات سنوية للموظفين				الأهداف: 4.4, 8.5, 8.8, 10.2, 10.3, 16.7	التنمية البشرية قوى عاملة كفؤة ومحفزة، وسكان متعلمون.
نوفر القيمة للجميع				100%	100%
الحفاظ على نسبة 73% لتوطين الوظائف في دولة الإمارات				100%	100%
تحقيق نسبة 31.5% المستهدفة لتوطين الوظائف في دولة قطر				الأهداف: 4.4, 8.6	التنمية الاجتماعية التنمية الاقتصادية قوى عاملة كفؤة ومحفزة، رعاية وحماية اجتماعية. إدارة اقتصادية سليمة، تنوع اقتصادي مناسب.
نعمل وفق نهج الحوكمة الرشيدة				100%	100%
إجراء ما لا يقل عن ست مراجعات للمقاولين في مجالات السلامة والجودة والإدارة				100%	100%
تطوير وحدة تعليمية إلكترونية لتدريب الموظفين على مكافحة الاحتيال ومدونة قواعد السلوك المهني				الأهداف: 4.4, 8.2, 8.8, 16.5, 16.6	التنمية الاقتصادية التنمية البشرية إدارة اقتصادية سليمة. سكان متعلمون.

التزاماتنا في مجال الاستدامة لعام 2026

نواصل النهوض بأولوياتنا في مجال الاستدامة من خلال التزامات محددة الأهداف تتماشى مع إطار الاستدامة وأهدافنا الاستراتيجية.

الممارسات البيئية **E** الممارسات الاجتماعية **S** ممارسات الحوكمة **G**

الريادة في تبني إدارة الاستدامة	حماية البيئة	ننجز عملياتنا بتميز	نضع موظفينا أولاً	نوفر القيمة للجميع	نعمل وفق نهج الحوكمة الرشيدة
دمج المخاطر المناخية ضمن رادار المخاطر الخاص بالشركة E	إطلاق حملة قواعد إنقاذ الحياة الاثنتا عشرة S	خفض نسبة ترك الموظفين للعمل إلى 8% أو أقل S	تحقيق نسبة 74% لتوطين الوظائف في الإمارات S	تنظيم جلسات توعية سنوية بمدونة قواعد السلوك (افتراضياً أو حضورياً) للموظفين G	
إضافة الطابع الرسمي على اختصاصات العمل لفريق عمل الاستدامة لتحسين الحوكمة G	تحقيق الهدف السنوي لكثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة 14.2 كيلو طن/مليون برميل من النفط المكافئ E	المحافظة على معدل الإصابات المسجلة بين الموظفين والمقاولين بما لا يتجاوز 1.0 S	استكمال تطوير إطار الكفاءات لجميع المناصب الإدارية S	تنفيذ جميع عمليات المراجعة الداخلية البالغ عددها 14 مراجعة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة القائمة على المخاطر G	
الشروع في إطلاق برنامج رصد انبعاثات الميثان المتطايرة E	إصدار إرشادات "الاحتماء في المكان والإخلاء الجماعي" G	إطلاق نظام إدارة بطاقات هوية الموظفين في عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع S	تنظيم أربعة فعاليات على الأقل لإشراك الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة وأربع فعاليات في دولة قطر S	إجراء ست عمليات مراجعة للمقاولين في مجالات السلامة والجودة والإدارة وفقاً لبرنامج المراجعة المعتمد G	
ضمان اتفاقيات إعادة تدوير النفايات لعمليات الإنتاج والنقل والتوزيع E	استكمال التشغيل التجريبي لمشروع تحسين شبكة مياه التبريد G	تنظيم أربعة فعاليات على الأقل لإشراك الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة وأربع فعاليات في دولة قطر S			
إطلاق دراسة تعاونية حول محار اللؤلؤ لتعزيز الحفاظ على التنوع الحيوي E	استكمال دراسة الأعمال الذكية بالذكاء الاصطناعي من خلال تنظيم ورش عمل شاملة عبر جميع وحدات الأعمال لتحديد متطلبات الذكاء الاصطناعي G				

الممارسات البيئية

بوصفه مصدرًا موثوقًا ومصدر طاقة منخفض الكربون، يؤدي الغاز الطبيعي دورًا محوريًا في تعزيز أمن الطاقة مع تمكين التقدم نحو تحقيق الأهداف المناخية العالمية والأهداف المناخية الإقليمية. وإدراكًا لهذا الدور المحوري، تواصل شركة دولفين للطاقة تعزيز أدائها البيئي من خلال تطوير مبادرات إزالة الكربون وتحسين كفاءة استخدام الموارد وحماية الأنظمة البيئية الطبيعية. ويبقى تركيزنا منصبًا على تقديم حلول عملية واستشرافية تعزز المرونة التشغيلية وتدعم في الوقت نفسه الإشراف البيئي المسؤول والتحول نحو مستقبل مستدام للطاقة.

محتويات هذا القسم

24	الاستثمار في التميز البيئي
25	الإدارة البيئية
26	العمل المناخي (إزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية
32	استخدام وترشيد الطاقة
33	الموارد المائية وإعادة استخدامها
34	إدارة النفايات وإعادة التدوير
36	الحفاظ على التنوع الحيوي

الممارسات البيئية

الموضوعات الجوهرية



العمل المناخي (إزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية



استخدام وترشيد الطاقة



الموارد المائية وإعادة استخدامها



إدارة النفايات وإعادة التدوير



الحفاظ على التنوع الحيوي

المساهمات

أهداف التنمية المستدامة



الأهداف 6.3، 6.4، 7.2، 9.4، 12.2، 12.4، 12.5، 12.8، 13.2، 13.3، 14.1، 15.1، 15.6

بيئة وبنية تحتية مستدامة: جودة الهواء، الجودة العامة/ النصيب من مساهمة الطاقة النظيفة، مؤشر ندرة المياه، النسبة المئوية للنفايات المعالجة من إجمالي النفايات المنتجة.



الداعم الأبرز للتعاون الدولي
قوة داعمة للأجندة العالمية للاستدامة البيئية.



المركز العالمي للاقتصاد الجديد
الاقتصاد الأنشطة والأكثر تنافسية في العالم.



البيئة المستدامة وقيمة الموارد الطبيعية: برنامج رأس المال الطبيعي والقدرة على الصمود
الطاقة النظيفة والتكيف مع التغير المناخي: البرنامج الوطني للطاقة المتجددة، والبرنامج الوطني لبيانات الاقتصاد الأخضر
الحياة الخضراء والاستخدام المستدام للموارد: البرنامج الوطني لكفاءة الطاقة والمياه.

منظور الأداء



”شكّل عام 2025 محطة بارزة شهدت تحقيق تقدّمًا ملموسًا وتعزيزًا لمبدأ المساءلة في مسيرتنا البيئية؛ حيث انتقلنا بحزم من مرحلة الالتزام إلى التنفيذ من خلال وضع أهداف قابلة للقياس لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، وتعزيز حوكمة إزالة الكربون، وتحقيق تحسينات تشغيلية أدت إلى تقليل بصمة الانبعاثات. كما بلغت استثماراتنا في الإدارة البيئية 16.9 مليون دولار أمريكي، مما يؤكد بوضوح الارتباط الوثيق بين الاستدامة والتميز التشغيلي.

لقد نجحنا في تحقيق خفض في عمليات التنفيس، والنفايات الخطرة، واستهلاك المياه، واستخدام الطاقة، مما يعكس التنفيذ المنضبط وثقافة المسؤولية المتنامية في جميع أنحاء المؤسسة. وقد وفرت عملية مراجعة الضمان المستقلة رؤية قيمة، مدعومة بخطة عمل واضحة لمعالجة مجالات التحسين. كما وسّعنا شراكات التنوع الحيوي وعززنا نهجنا في كفاءة استخدام الموارد والاقتصاد الدائري.

وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل دمج اعتبارات المخاطر المناخية في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتعزيز مراقبة الميثان، والاستفادة من التقنيات الرقمية والتشغيلية المتقدمة لرفع مستوى الأداء البيئي، مع الحفاظ على تركيزنا الثابت نحو التحسين المستمر والمرونة طويلة الأمد.

لورانت كونستانتيني

نائب رئيس أول – شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسي

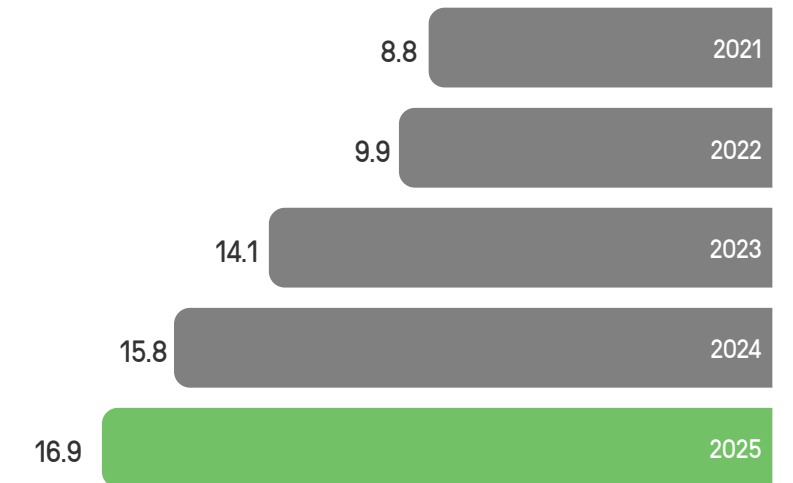
الاستثمار في التميز البيئي

نواصل الاستثمار في المبادرات والتقنيات البيئية لدعم العمليات المستدامة. ففي عام 2025، ارتفع الاستثمار البيئي بنسبة 6.7%، ليصل إلى إجمالي قدره 16.9 مليون دولار أمريكي. ومن هذا المبلغ، تم تخصيص نسبة 91% لمشاريع الإدارة البيئية والخدمات والدراسات والشهادات والمبادرات البيئية ذات الصلة، بينما دعمت نسبة الـ 9% المتبقية المعالجة وإدارة النفايات.

بلغت الاستثمارات التراكمية في البرامج والتقنيات البيئية منذ عام 2021 مبلغ 65.5 مليون دولار أمريكي.

النفقات البيئية

مليون دولار أمريكي



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 86



فعاليات احتفالية ساعة الأرض بمقرات شركة دولفين للطاقة

الإدارة البيئية

يُشكّل نظام الإدارة البيئية لدينا جزءًا لا يتجزأ من إطار الصحة والسلامة والبيئة والأمن الشامل، حيث يوفر منهجية منظمة لإدارة الآثار التشغيلية والارتقاء بالأداء البيئي.

كشفت عملية المراجعة عن فرص للتحسين في مجالات متعددة تشمل التدريب، وسجلات الجوانب والآثار البيئية، وعمليات التفيتش، والرصد البيئي خلال مراحل المشاريع. وقد وُضعت خطة عمل لمعالجة هذه الملاحظات، على أن يتم إنجازها بحلول نهاية عام 2026.

نعمل على مدار العام على دعم تعزيز الوعي البيئي بين الموظفين من خلال تقديم النصائح والنشرات الدورية وتنظيم مبادرات المكاتب الخضراء والفعاليات البيئية وفرص التطوع التي تجسد التزامنا بالإشراف البيئي على أرض الواقع.

نحن نحرص على تحديد تأثيراتنا البيئية الجوهرية وتقييمها من خلال تقييمات الأثر البيئي الشاملة، المدعومة بسجلات الجوانب والآثار البيئية المحدثة بانتظام، وعمليات المراقبة والتقييم المستمرين. ويتم ترجمة هذه الرؤى إلى معايير أداء قوية، مدعومة بإجراءات مصممة خصيصًا للمشروع وخطط إدارة تشغيلية لضمان التنفيذ الفعال في جميع عملياتنا.

وفي عام 2025، أنجزنا ونفذنا لوحة بيانات بيئية فورية لتعزيز تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية؛ حيث مكّننا هذا الإنجاز من تحديد الاتجاهات والأنماط غير الطبيعية في الوقت المناسب، مما يدعم اتخاذ القرار الاستباقي، وتحسين إدارة الأداء البيئي.

يظل الامتثال البيئي محورًا أساسيًا في عملياتنا ويستلزم باللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر وسلطنة عُمان. ويحتفظ قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن لدينا بقاعدة بيانات داخلية تتضمن كافة القوانين واللوائح والاتفاقيات الدولية ذات الصلة والمُطبقة على أعمالنا وأنشطتنا، ويضمن هذا الامتثال المستمر للمتطلبات التنظيمية.

ولضمان فاعلية أنظمتنا، نُجري مراجعات دورية للسياسات والإجراءات وخطط الإدارة البيئية. في عام 2025، تم إجراء مراجعة لعمليات الضمان والامتثال لتقييم متطلبات نظام الإدارة البيئية، بما في ذلك عمليات التشاور المجتمعي وإدارة الغازات المسببة للاحتباس الحراري وامتثال المشاريع الكبرى بمعايير المسؤولية البيئية والاجتماعية.

أداء مكافحة التسربات

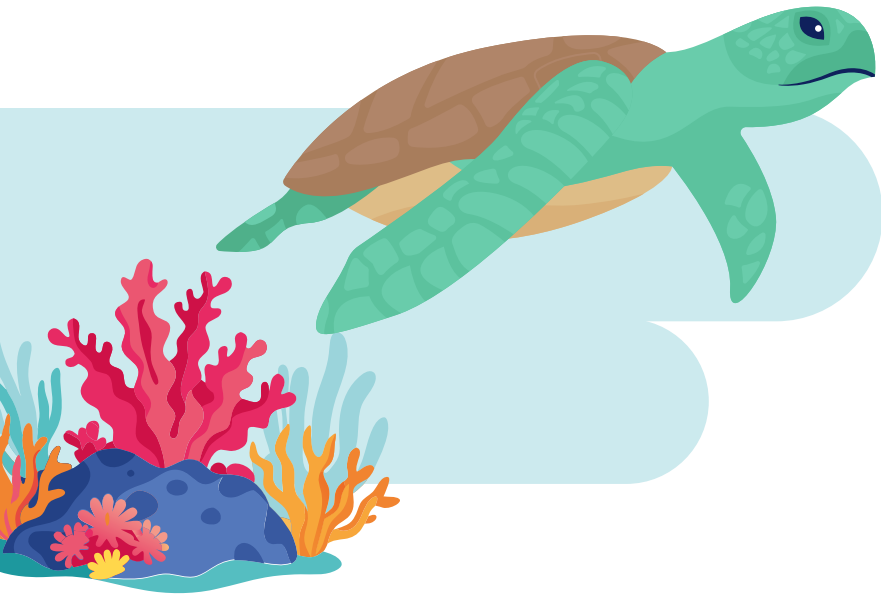
نطبق مجموعة متكاملة من الضوابط الوقائية والإجراءات التشغيلية وممارسات المراقبة للقضاء على المخاطر أو تقليلها من مصدرها، بدعم من بروتوكولات الاستجابة المعتمدة التي تمكن من الاحتواء في الوقت المناسب والتخفيف من أي آثار للممارسات البيئية.

في عام 2025، سجلنا حادثة تسرب بيئية واحدة تم الإبلاغ عنها تضمنت انسكاب 10,350 لترًا من المياه الملوثة بالهيدروكربونات، نتيجة انهيار التربة الرملية في إحدى مناطق الحفر. تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لمعالجة الأسباب الجذرية، والتخفيف من الآثار الناجمة، وتعزيز التدابير الوقائية بما يقلل من احتمالية تكرار حدوثها.



إطلاق لوحة بيانات

بيئية فورية في عام 2025، مما أتاح التتبع الاستباقي لمؤشرات الأداء الرئيسية وإدارة الأداء

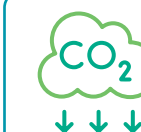


العمل المناخي (إزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية

نلتزم بإدارة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بطريقة مستدامة ومجدية اقتصاديًا من خلال التعامل الاستباقي مع المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

خارطة طريق إزالة الكربون

نحرص على تحقيق رؤيتنا المتمثلة في خفض الغازات المسببة للاحتباس الحراري عن طريق تنفيذ إطار مخصص للاستراتيجية ودعمها بوضع سياسة معتمدة للغازات المسببة للاحتباس الحراري، وتتضمن خارطة إزالة الكربون التي رسمناها خمس أولويات رئيسة مُنظمة، توجّه جهودنا لتقليل الانبعاثات انسجامًا مع خطط العمل المناخي الوطنية في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، إضافة إلى الأهداف المناخية العالمية.



انخفاض بنسبة

14%

في كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (النطاقين 1 و2) بحلول عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2010، مما يعزز أهداف الاستدامة طويلة المدى

خارطة طريق شركة دولفين للطاقة لإزالة الكربون

5

إشراك جميع الجهات المعنية والشركاء والمقاولين

4

تبني التقنيات الجديدة

3

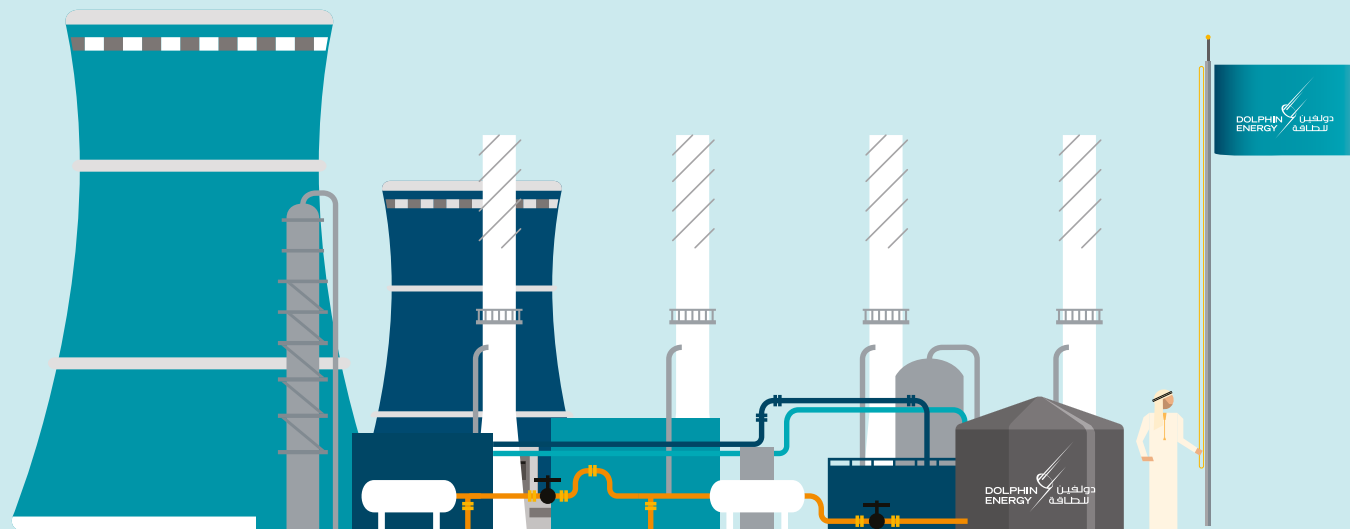
إعداد نهج لخفض الكربون على مستوى المشاريع الجديدة

2

وضع الأهداف وقياسها والعمل على خفض انبعاثات الكربون من الأصول الحالية

1

تعزيز ثقافة الكربون المنخفض





ترتكز مسيرتنا نحو خفض الانبعاثات الكربونية على اتخاذ إجراءات عملية، ووضع أهداف قابلة للقياس، وتعزيز ثقافة المسؤولية المشتركة. وفي عام 2025، حققنا أهداف خفض الانبعاثات بحلول عام 2030 وتحقيق تحسينات تشغيلية أسهمت في تقليل بصمتنا من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. وابتداءً من تحسين عمليات السخانات وتعزيز الاسترداد الحراري، إلى توسيع نطاق حلول الطاقة النظيفة وتطوير تقنيات الكشف عن تسربات الميثان، يظل تركيزنا منصّباً على تنفيذ مبادرات فعالة وذات جدوى اقتصادية تسهم في تحقيق خفضاً حقيقياً في الانبعاثات. وبصفتنا مزوداً مسؤولاً للطاقة، فإننا ملتزمون بتسريع وتيرة التقدم بما يتماشى مع الأهداف المناخية الوطنية والعالمية.

جاسم الجاسمي
نائب رئيس أول – خدمات الفنية – قطر

وجدير بالذكر أننا عززنا المشاركة الداخلية بخصوص إزالة الكربون من خلال تطوير مبادرات التوعية وتعزيز الشعور المشترك بالمسؤولية إزاء خفض الانبعاثات في جميع أنحاء المؤسسة. كما تم استخدام مجموعة شاملة من أدوات التواصل والمشاركة الموجهة، تشمل المحتوى الرقمي وورش العمل والعروض المتحركة والأشكال التفاعلية، لتحسين فهم أولويات إزالة الكربون، مع تعزيز هذه الجهود بإجراء تقييمات معرفية لتقييم مستوى الوعي ومدى فعالية هذه الأدوات.

وما زلنا ملتزمين بعقد اجتماعات وفعاليات ميثاق إزالة الكربون في قطاع النفط والغاز (انظر الصفحة 80)، وذلك لتعزيز التعاون ومشاركة المعرفة مع المساهمين والشركاء في القطاع لتسريع التقدم نحو مستقبل أكثر استدامة.

في عام 2025، وضعنا أهداف خفض انبعاثات النطاقين 1 و2 بحلول 2030، مدعومة بمؤشرات أداء رئيسية سنوية لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري لضمان المساءلة وتحقيق الأداء المتميز. وقد عززنا حوكمة إزالة الكربون من خلال مراجعة وتحديث اختصاصات العمل لفريق العمل المعني بإزالة الكربون، بما يرسخ المساءلة والمسؤولية على مستوى المؤسسة. وإلى جانب ذلك، أطلقنا برنامج تكريم لتقدير جهود ومساهمات الموظفين في جهود إزالة الكربون، مع مواصلة استكشاف الحلول المبتكرة، بما في ذلك استخدام الطائرات المسيرة والذكاء الاصطناعي والروبوتات لتعزيز عمليات المراقبة والكفاءة التشغيلية.



داش ونوفا: رحلة إزالة الكربون
سلسلة فيديوهات تفاعلية مصممة لإشراك الموظفين وإبراز رحلتنا في مجال إزالة الكربون

انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

تعد الإدارة الفعالة لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري محورًا رئيسيًا في استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية لدينا. ومن خلال قيادة مبادرات رئيسية، نسعى إلى التخفيف من آثار تغير المناخ وتقليل البصمة البيئية لعملياتنا.

مجالات التركيز في إزالة الكربون



02
خفض الطاقة



01
تقليل الحرق



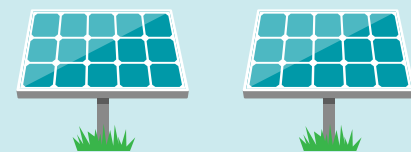
04
تقليل استهلاك
الوقود



03
تقليل التنفيس
والانبعاثات المتسربة



05
الطاقة المتجددة



المخاطر والفرص المناخية

وفقًا لإطار إدارة المخاطر المؤسسية، حدّد تقييم المخاطر المناخية والفرص المتاحة لمعالجتها الذي تم إجراؤه في عام 2024 خمسة مخاطر جسيمة (ثلاثة مخاطر ناجمة عن الانتقال وخطرين ماديين). وثلاث فرص ذات صلة بالمناخ تتيح لنا تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف واستكشاف مصادر جديدة للإيرادات، مع ضمان المرونة والتنافسية في ظل التطورات المناخية المتوقعة.

وفي عام 2025، طورنا هذا المنهج من خلال إجراء دراسة مقارنة معيارية للمخاطر المناخية، مدعومة بمشاركة الإدارة العليا لتقييم الممارسات الحالية وتحديد مجالات التحسين. وقد عُرضت النتائج والتوصيات على لجنة حوكمة المخاطر لمراجعتها والإشراف عليها، كما تمت مشاركتها مع المساهمين.

واستنادًا إلى نتائج الدراسة، تم وضع خارطة طريق لتوجيه دمج وإدارة المخاطر المناخية، بما يدعم اتباع نهج أكثر تنظيمًا واستباقية في إدارة المخاطر المناخية.



استكشف الموظفون علوم المناخ وحددوا الإجراءات العملية لخفض الانبعاثات في عملهم وحياتهم اليومية



ورشة العمل التي نظمتها شركة (Climate Fresk)

قيد التركيز

تطوير الفلسفة التشغيلية لتقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

تحقيق انخفاض سنوي بنحو 50 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون

من خلال تغيير الفلسفة التشغيلية في السخانات

تبين أن التصريف المفرط للبخر منخفض الضغط إلى المكثف المساعد للسخانات غير ضروري أثناء العمليات التشغيلية الاعتيادية. ومن خلال مراجعة النهج التشغيلي لشركة دولفين للطاقة والتخلص من تكثيف البخر منخفض الضغط المتكرر، تمكنت الشركة من تقليل متطلبات تشغيل سخانات البخر وخفض استهلاك غاز الوقود المستخدم، حيث أدى هذا التحسين إلى انخفاض سنوي مقداره 50 ألف طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.



شهادات الطاقة النظيفة

40,000 ميجاواط في الساعة

جرى تأمينها في عام 2025 وتدخل حيز التنفيذ لمدة ثماني سنوات لصالح عمليات النقل والتوزيع

1.5 ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

خفض الانبعاثات السنوية (النطاق 2)

85%

الطاقة النظيفة دون استثمار في البنية التحتية للطاقة

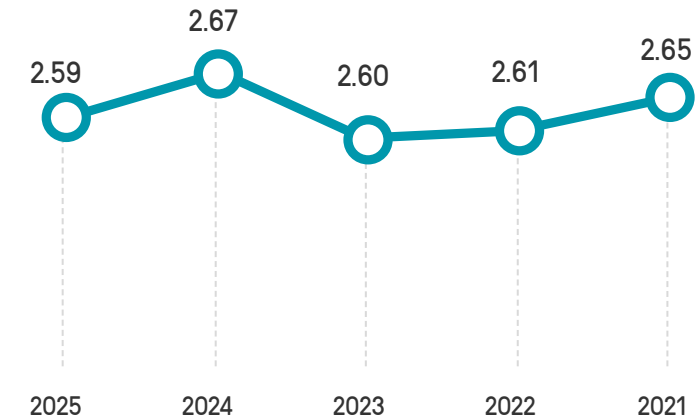
نعتمد لائحة المراقبة والإبلاغ الصادرة عن الاتحاد الأوروبي لعام 2018 في احتساب الانبعاثات التشغيلية للغازات المسببة للاحتباس الحراري والإبلاغ عنها.

يرجى قراءة بيان ضمان الغازات المسببة للاحتباس الحراري في الصفحة 100.

في عام 2025، شهد إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري انخفاضاً بنسبة 3% مقارنةً بعام 2024، لتصل إلى 2.59 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ويُعزى هذا الانخفاض إلى حد كبير إلى التراجع في انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري من النطاقين 1 و2، والذي تحقق من خلال تقليل استهلاك الوقود، والحد من التنفيس التشغيلي والتنفيس البارد، وتخفيض الكهرباء المستوردة من الشبكة، وتطبيق شهادات الطاقة النظيفة.

إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 86.



كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري

13.77 ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون برميل من النفط المكافئ

بانخفاض 2.7% عن عام 2024

ضمن برنامج إزالة الكربون الخاص بنا، استطلعنا ونفذنا عدة مبادرات جوهرية للحد من عمليات التنفيس والحرق. ويركز منهجنا في التعامل مع عمليات التنفيس على تحسين عمليات تمرير أجهزة التنظيف والفحص داخل الأنابيب وتدخلات الصيانة وتعزيز إجراءات الاحتواء التشغيلي. وتركز جهود تقليل الحرق على تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل استهلاك غاز التطهير وتعزيز أنظمة الرصد والتحكم.

تحسينات نظام غاز الوقود لتطهير الحرق

تم تطبيق تحسينات على أنظمة غاز الوقود لتطهير الحرق عبر المنصات البحرية لتقليل استهلاك غاز التطهير والانبعاثات المرتبطة به. ومن خلال إدخال قياسات تدفق أكثر دقة وتحسين الضوابط التشغيلية، تساهم هذه المبادرة في تقليل التطهير الزائد وتعزيز كفاءة الحرق.

~1.6 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون

خفض الانبعاثات السنوي المتوقع

حرق الغاز المنبعث من وحدة استخلاص الكبريت

نفذنا تحسينات للحد من حرق الغاز المنبعث أثناء الانقطاعات التشغيلية لوحدات استعادة الكبريت. تمكّن عملية التطوير من إعادة توجيه الغاز إلى وحدة المعالجة بدلاً من حرقه، مما يقلل من حجم الحرق خلال ظروف الاضطراب التشغيلي ويخفف الانبعاثات المصاحبة. كما تم الانتهاء من التعديلات الميكانيكية، مع استمرار إجراء التعديلات النهائية قبل التشغيل الكامل.

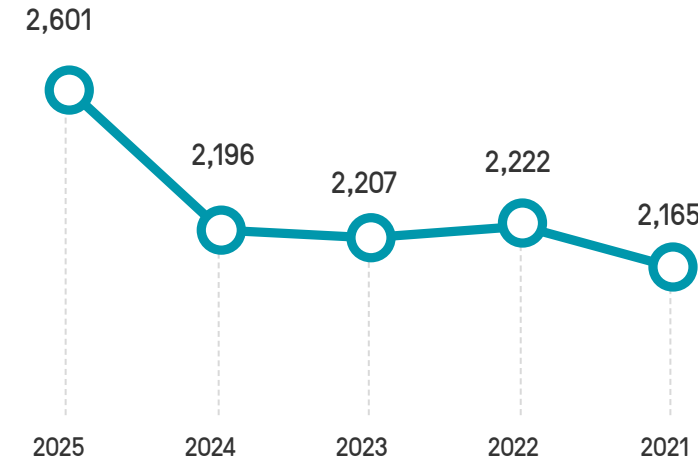
تم الانتهاء من الأعمال الميكانيكية للمشروع

وجاري حالياً الإعداد لبدء التشغيل التجريبي



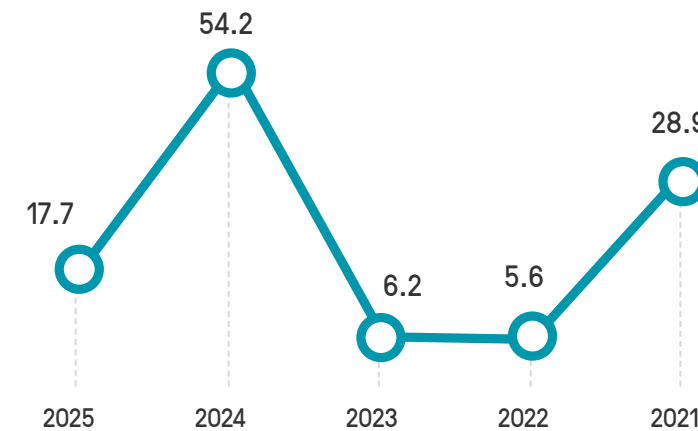
إجمالي الحرق (الانتاج)

(مليون قدم مكعب قياسي)



إجمالي التنفيس (النقل والتوزيع)

(مليون قدم مكعب قياسي)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحات من 86.

الحرق والتنفيس

يؤدي الحرق دورًا حيويًا في الحفاظ على السلامة التشغيلية، إذ يمنع ارتفاع الضغط في المعدات من خلال حرق الغاز الفائض بأمان. نحن ندرك تأثيرنا البيئي، بما في ذلك فقدان الموارد وزيادة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، ونواصل تنفيذ تحسينات تشغيلية مستهدفة للحد من الحرق والتنفيس مع الحفاظ على عمليات آمنة وموثوقة.

وفي عام 2025، ارتفع إجمالي حرق الغاز مقارنة بالعام الماضي، مدفوعًا بشكل أساسي بأنشطة التوقف المخطط لها خلال العام. وبالإضافة إلى ذلك، فقد انخفض التنفيس البارد بشكل كبير مقارنة بعام 2024، حيث لم يتم تنفيذ أي أنشطة تنظيف للأنابيب بالمكشطة على نطاق واسع خلال العام.



انخفاض بنسبة

67%

في التنفيس خلال 2025 مقارنة بعام 2024



انبعاثات الميثان

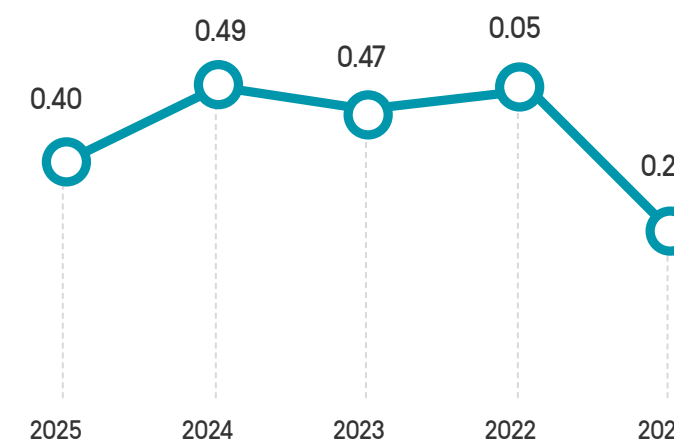
يملك الميثان تأثيرًا يفوق بمراحل تأثير ثاني أكسيد الكربون في ظاهرة الاحتباس الحراري، وهو ما يضع إدارة انبعاثاته كركيزة أساسية ضمن استراتيجيتنا لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. وتماشيًا مع مستهدفات ثاني أكسيد الكربون، أدرجنا الميثان بشكل مباشر في خريطة طريق إزالة الكربون لدينا؛ حيث تُسهم الجهود الرامية إلى خفض حرق الغاز والتنفيس البارد والاحتراق في تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وانبعاثات الميثان على حد سواء.

وفي عام 2025، شكّل حرق الغاز 69% من انبعاثات الميثان لدينا، بينما ساهم التنفيس البارد بنسبة 23%. وفي المقابل، شكّلت الانبعاثات الناجمة عن التسرب 6%، فيما شكّل الاحتراق 2%.

وجدير بالذكر أننا نقوم بتنفيذ حملة سنوية للكشف عن حالات تسرب انبعاثات الميثان ومعالجتها، وتستهدف هذه الحملة المعدات والمصادر المحتملة للتسريب ضمن محطة الإنتاج. وفي عام 2025، ساهم هذا البرنامج في خفض انبعاثات الميثان المتسربة لدينا بنسبة 17%. ونعتزم توسيع نطاق البرنامج ليشمل عمليات النقل والتوزيع في عام 2026.

كثافة انبعاثات الميثان المتسرب

(طن/مليون برميل من النفط المكافئ)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحات من 86 إلى 87.

الانبعاثات الهوائية

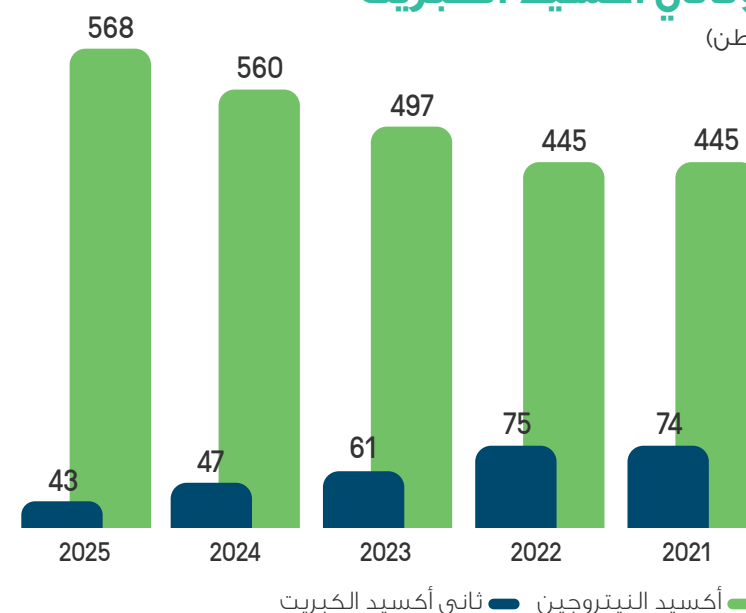
تعد إدارة الانبعاثات الهوائية أولوية بيئية رئيسية للشركة، ونحن نعمل بشكل نشط واستباقي على مراقبة وخفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين (NO_x) وثاني أكسيد الكبريت (SO_2) والملوثات الأخرى من خلال المراقبة المستمرة وإجراء التحسينات التشغيلية وتنفيذ مبادرات التخفيف المستهدفة عبر عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع.

وفي عام 2025، انخفضت انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت بنسبة 9% مقارنة بعام 2024، مدعومة بتحسين العمليات وتدابير التخفيف المستهدفة. كما ظلت انبعاثات أكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطايرة مستقرة إلى حد كبير، مع وجود ارتفاع طفيف بنسبة 1% في انبعاثات أكاسيد النيتروجين، مما يعكس ثبات الأداء التشغيلي، إلى جانب محافظتنا على الامتثال الكامل للحدود التنظيمية المعمول بها للملوثات الخاضعة للمراقبة.



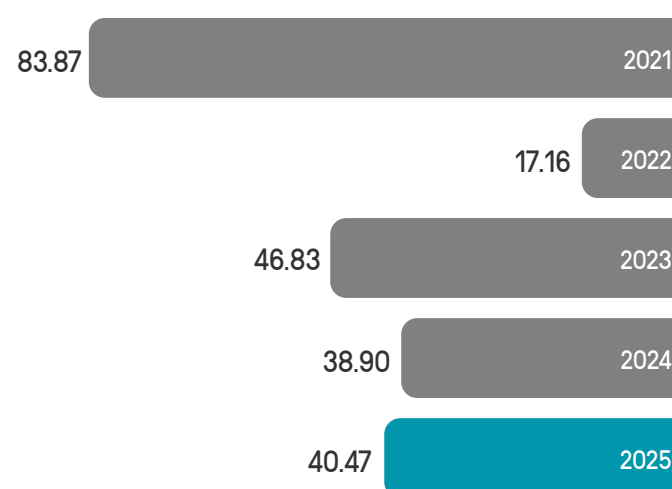
إجمالي انبعاثات أكاسيد النيتروجين وثاني أكسيد الكبريت

(طن)



إجمالي انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة

(طن)



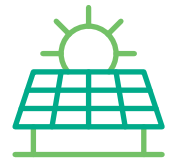
يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحات من 86 إلى 87.

وفي إطار تعزيز قدراتنا في مراقبة الانبعاثات الهوائية، استكملنا في عام 2025 استبدال وتحسين خزائن وأجهزة التحليل المتقدمة لنظام مراقبة الانبعاثات المستمرة (CEMS)، ويؤدي هذا التحسين بدوره إلى تعزيز دقة وموثوقية مراقبة الانبعاثات، كما يدعم الإدارة البيئية الفعالة والامتثال التنظيمي.

وبالتزامن مع ذلك، أجرينا تقييمات لمراقبة جودة الهواء والروائح، بما في ذلك دراسات انتشار الغاز، لتقييم مصادر الانبعاثات عبر أنظمة استخلاص الكبريت ومعالجة مياه الصرف والمياه الحمضية والتخزين. واستنادًا إلى هذه النتائج، تم تطبيق تدابير إجراءات مستهدفة لتخفيف الآثار شملت استخدام الإضافات الكيميائية لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت من عمليات المحرقة الحرارية، وتحسين احتواء مصادر الانبعاثات، وتحسين جرعات المواد الكيميائية، والارتقاء بالعمليات التشغيلية لمراحل المعالجة. وقد أسهمت هذه الإجراءات في تقليل حدة الروائح وتحسين جودة الهواء داخل المحطة وعند حدود الموقع.



وبالتزامن مع ذلك، واصلنا تطوير حلول الطاقة المتجددة عبر عملياتنا؛ حيث اكتملت أعمال تجديد الألواح الشمسية في منشآت النقل والتوزيع، مما أدى إلى استعادة إمدادات الطاقة المتجددة للمحطات النائية وغير المأهولة وتقليل الاعتماد على طاقة الشبكة ومصادر الطاقة الاحتياطية.



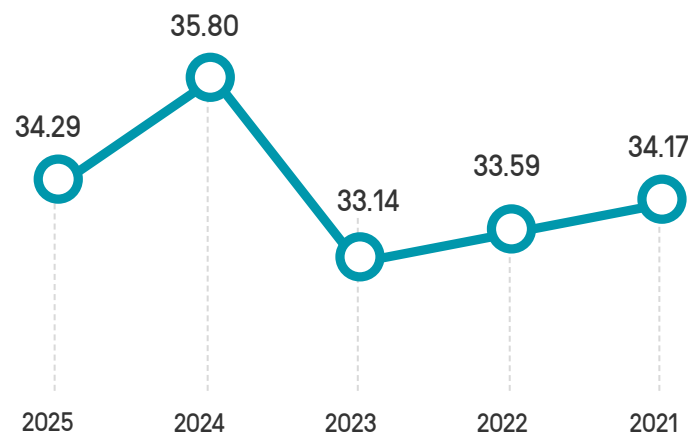
بلغ إجمالي توليد الطاقة الشمسية

1,727 غيغاجول
في عام 2025

في عام 2025، انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 4% مقارنةً بعام 2024، مما يعكس تأثير التحسينات التشغيلية والمبادرات الكفاءة المستمرة.

إجمالي استهلاك الطاقة

(مليون غيغاجول)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 87.

وحدات استعادة الكبريت – تعزيز الاسترداد الحراري

تم تركيب معدات إضافية للاسترداد الحراري داخل وحدات استعادة الكبريت، مما زاد من إنتاج البخار عالي الضغط. وقد ساهم هذا التحسن في تعزيز الاعتماد على الطاقة المولدة داخليًا وتقليل الاعتماد على الكهرباء المستوردة، مما أسهم في خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المستخدمة في عمليات الإنتاج.

~42 ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

خفض الانبعاثات السنوي المتوقع

استخدام وترشيد الطاقة

يتيح نظام إدارة الطاقة لدينا تحسين استخدام الطاقة في جميع العمليات، مما يقلل من الاستهلاك المباشر وغير المباشر على حد سواء. وهو نظام مُدمج ضمن عملياتنا لدفع عجلة الكفاءة وتحسين الأداء ودعم أهداف إزالة الكربون.

وبالتوازي مع ذلك، واصلنا الاستثمار في حلول الطاقة المستدامة، وذلك بتوسيع نطاق استخدام الطاقة الشمسية في المرافق الرئيسية، وتحسين أنظمة الإضاءة باستخدام أجهزة الاستشعار ومصابيح "LED" الموفرة للطاقة، وتعزيز كفاءة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء في مرافق مختارة، إضافة إلى تطوير مبادرات تقنية المعلومات الخضراء مثل استخدام الخوادم الافتراضية وترشيد الطاقة المستخدمة في تبريد مراكز البيانات.

نواصل تنفيذ مبادرات مُستهدفة لتعزيز كفاءة الطاقة عبر عملياتنا التشغيلية، مع تحسين استهلاك الوقود والطاقة كجزء من استراتيجيتنا لإزالة الكربون. وفي عام 2025، عملنا على تطوير إدارة طاقة أكثر ذكاءً، شملت تحسين معدلات تصريف البخار، وتحسين أداء مواقع سخانات الغاز، وتطوير الممارسات التشغيلية، وإعادة تركيب لفائف منع الاحتماء في وحدات استعادة الكبريت.

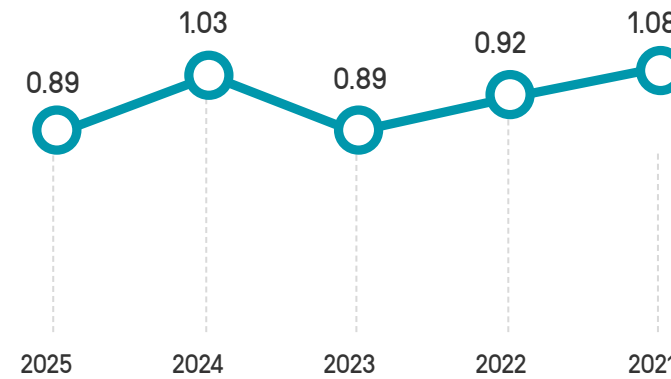


الموارد المائية وإعادة استخدامها

إدراكًا منا لأهمية الموارد المائية في المنطقة، نحن ملتزمون بتعزيز الاستخدام الفعال للمياه، ودفع مبادرات إعادة التدوير، وتقوية ممارسات إدارة المياه في جميع عملياتنا.

إجمالي استهلاك المياه

(مليون متر مكعب)



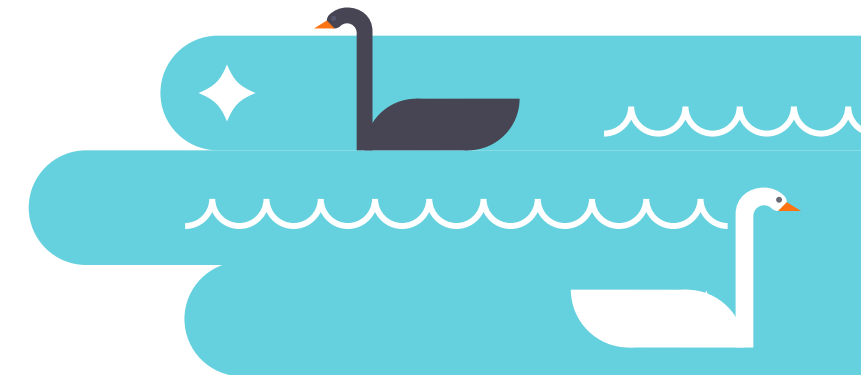
نستخدم المياه المحلاة في منشآتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر للأغراض التشغيلية والاستخدامات المحلية، بما في ذلك توليد البخار. وفي سبيل تعزيز كفاءة المياه، يتم استخدام النفايات السائلة ومياه الغسيل التي تمت معالجتها في ريّ النباتات في المنشآت.

وفي عام 2025، انخفض إجمالي استهلاك المياه بنسبة 13% مقارنةً بعام 2024، مما يعكس تحسن الكفاءة التشغيلية وزيادة إعادة استخدام المياه.

وقد شكّل إعادة تشغيل وحدة التناضح العكسي في ديسمبر 2024 عاملاً رئيسياً في تحقيق هذا التحسن. إذ يعمل النظام على استرداد المياه من تيارات المياه الحامضة منخفضة الضغط لوحدة استعادة الكبريت ومن تدفقات المياه المصرفة من السخانات، مما يُقلل الاعتماد على استيراد المياه المحلاة بمعدل يبلغ حوالي 15 متر مكعب في الساعة.

نحن نعمل عن كثب على مراقبة مستويات المياه الجوفية وجودتها، وفحص البنية التحتية للمياه للحد من التسرب إلى أدنى حد ممكن. ولتعزيز إدارة المياه بشكل أكبر، تم إنجاز دراسة هندسية لتقييم ترقية أحواض التبخير المستخدمة لإدارة الفائض من مياه مكافحة الحرائق ومياه الأمطار خلال الحالات الطارئة. وستعزز عملية الترقية المخطط لها السلامة الهيكلية، وتحسّن أداء الاحتواء، إلى جانب الحد من مخاطر التلوث البيئي.

يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 88.



إدارة النفايات وإعادة التدوير

نلتزم التزامًا وثيقًا بإدارة النفايات بمسؤولية من خلال ضمان التعامل مع جميع مسارات النفايات وفقًا للمتطلبات التنظيمية المعمول بها والممارسات المعترف بها في القطاع. ويركز منهجنا المتبع على الحد من توليد النفايات وتحسين كفاءة استخدام الموارد وتحديد الفرص العملية لاستخلاص القيمة من المواد حيثما أمكن ذلك.

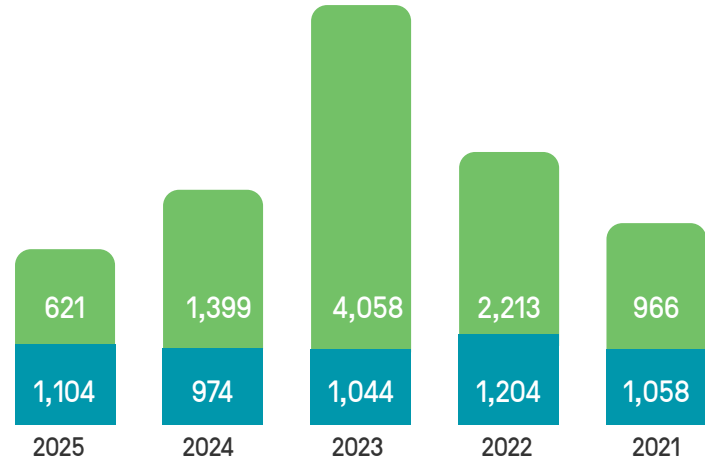
واصلت الشركة جهودها لتعزيز ممارسات تقليل النفايات من خلال توسيع مبادرات إعادة التدوير وزيادة الفرص المتاحة لإعادة استخدام المواد عبر المواقع التشغيلية والمكتبية. وقد ساهمت هذه الجهود في تقليل الاعتماد على التخلص من النفايات في مكبات النفايات.



في عام 2025، انخفض معدل توليد النفايات الخطرة بنسبة 56% ليصل إلى 621 طنًا، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض توليد نفايات المستحلبات. وفي الوقت نفسه، ارتفع إجمالي معدل إعادة تدوير النفايات من 13% إلى 40%. ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى إعادة تدوير المخلفات الإلكترونية وتولد مواد قابلة لإعادة التدوير خلال أعمال الإيقاف المخطط للعمليات في مرافق المنبع. وعلى مدى السنوات الخمس الماضية، وفرنا ما يقارب 10.8 مليون ورقة، وأعدنا تدوير 1,359 خرطوشة طابعة.

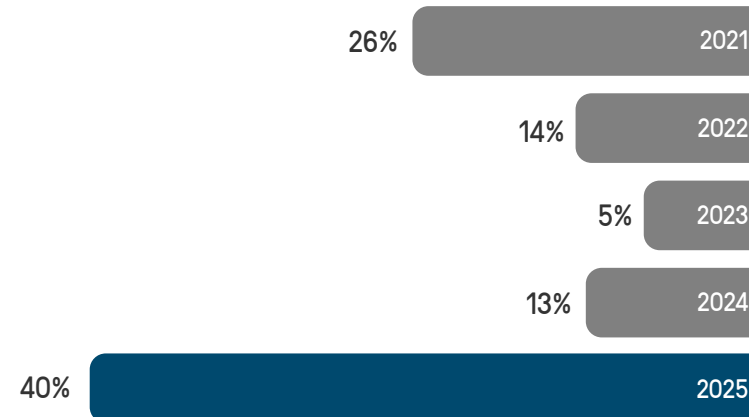
إجمالي النفايات المنتجة

(طن)



إجمالي النفايات الخطرة — إجمالي النفايات الغير خطرة

النفايات المُعاد تدويرها



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحات من 87 إلى 88.

يُعد الحد من النفايات واستخدام الموارد بكفاءة ركيزتين أساسيتين لتعزيز أدائنا البيئي. ومن خلال التوسع في عمليات إعادة التدوير، وتشجيع إعادة استخدام المواد، وبناء شراكات في مجال الاقتصاد الدائري، فإننا نعمل على تحويل مسارات النفايات إلى موارد ذات قيمة، وتقليل الاعتماد على مكبات النفايات، وترسيخ ممارسات تشغيلية مستدامة.

د. رولا عطية

مدير أول في مجال البيئة والاستدامة والعمل المناخي



إعادة تدوير
52.3 طن

من نفايات الكبريت السائل كمنظفات، مما حقق وفورات بقيمة 80,000 دولار أمريكي

الشراكة لتعزيز إعادة استخدام النفايات الصناعية

واصلنا العمل مع الشركاء الخارجيين لتحديد التطبيقات النافعة والمفيدة للمنتجات الثانوية الناتجة عن عملياتنا التشغيلية. وفي هذا الصدد، تم تزويد إحدى شركات تصنيع الإسمنت المحلية في دولة قطر بالعوامل المحفزة المستهلكة لاستخدامها في إنتاج مادة الكلنكر، مما يساهم في دعم التكافل الصناعي ويقلل من الحاجة إلى التخلص من النفايات.

على مدى السنوات الثماني الماضية، نجحت هذه المبادرات في تحويل أكثر من 2,348 طن من النفايات الصناعية بعيداً عن مكبات النفايات أو الحرق، مما حقق وفورات تقارب 533,530 دولار أمريكي من تكاليف التخلص من النفايات المستبعدة.



وتعزيزاً لترسيخ مبادئ كفاءة استخدام الموارد، نظمنا ورشة عمل الاقتصاد الدائري بالتعاون مع منظمة بيئية غير حكومية. وقد أطلعت الجلسة الموظفين على أساليب عملية لتقليل النفايات، وتعظيم قيمة المواد من خلال إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، بالإضافة إلى دعم أنماط الاستهلاك الأكثر استدامة داخل بيئة العمل.



جمع 135 متطوعاً 1,500 كيلوغرام من النفايات خلال حملة تنظيف الصحراء في منشآت استقبال الغاز في الطويلة

وحيثما أمكن ذلك، حرصنا على مواصلة منح الأولوية للإدارة المسؤولة للمعدات الإلكترونية من خلال إطالة العمر الافتراضي لأصول تقنية المعلومات. كما تم التبرع بأجهزة تقنية قابلة للاستخدام ولكن منتهية الدعم الفني إلى إحدى المدارس المحلية في دولة قطر، مما يدعم المجتمع المحلي ويقلل من النفايات الإلكترونية في الوقت ذاته. وشملت الأجهزة المتبرع بها أكثر من 300 جهاز حاسوب مكتبي، وأكثر من 200 جهاز حاسوب محمول، و160 شاشة عرض، إضافة إلى لوحات المفاتيح وأجهزة الماوس ومحطات الربط. أما بالنسبة للمعدات التي وصلت إلى نهاية عمرها الافتراضي، فقد تمت إدارتها والتخلص منها من خلال مزودي خدمات معتمدين، مع الحصول على شهادات الإتلاف اللازمة.

الحفاظ على التنوع الحيوي

يُشكل الحفاظ على التنوع البيولوجي، ولا سيما النظم البيئية البحرية والساحلية، جزءًا لا يتجزأ من التزامنا الأوسع بنهج الإدارة البيئية المسؤولة. ومن خلال الشراكات والمبادرات المستهدفة، ندعم المحافظة على الموائل الطبيعية والأنواع التي تساهم في تعزيز التوازن البيئي والمرونة المناخية والاستدامة البيئية.

لاستعادة النظم البيئية الساحلية، يشمل التقييم العلمي، والرصد البيئي، والتوعية المجتمعية. كما يُسهم دعمنا في تمويل تطوير لوحة مؤشرات رقمية متطورة لرصد ومتابعة عمليات زراعة أشجار القرم وتطور نموها ومشاريع إعادة تأهيل بيئاتها الطبيعية عبر دولة الإمارات العربية المتحدة.

ومن خلال هذه الشراكات ومبادرات المشاركة المجتمعية، نواصل دعم الوعي بالحفاظ على البيئة والمساهمة في حماية الموائل وتعزيز الإشراف المسؤول على النظم البيئية.

تعود جذور التزامنا بالتنوع الحيوي في المنطقة لأكثر من عقدين ماضيين، ونركز بشكل خاص على الحفاظ على البيئة البحرية. ومنذ عام 2004، دعمت استثماراتنا مجموعة واسعة من المبادرات القائمة على العلوم الهادفة إلى الحفاظ على النظم البيئية وتعزيز المرونة البيئية، ومنها تخطيط الشعاب المرجانية، ومراقبة السلاحف، ودراسات الأطوم، وتقييم الشعاب المرجانية، وحماية الأراضي الرطبة. وتعكس هذه الجهود التزامنا بالحفاظ على التنوع الحيوي البحري والساحلي على المدى الطويل من خلال البحث وإعادة التأهيل والتوعية.

واصلنا تعاوننا مع صندوق محمد بن زايد للمحافظة على الكائنات الحية بهدف حماية النباتات والحيوانات المهددة بالانقراض حول العالم. في عام 2025، دعمنا أربعة مشاريع جديدة في إطار برنامج المنح الصغيرة لجائزة رئيس مجلس الإدارة، حيث ركزت المبادرات على حماية ضفدع الطحلب الخشن وسلحفاة النيل لينة القوقعة (النوبية)، وقرود الأورانجوتان في ماليزيا، وسمكة سلور الميكونغ العملاقة. كما واصلنا دعم جهود استعادة التنوع الحيوي من خلال مشروع الحفاظ على البيئة في البثنة بالفجيرة، بما يشمل المراقبة المستمرة والصيانة الدورية لأشجار المورينجا العربية التي تم غرسها في عام 2024 لتعزيز معدلات بقائها على قيد الحياة وتحقيق أقصى قدر من الفوائد البيئية.

كما واصلنا شراكتنا طويلة الأمد مع هيئة البيئة في أبوظبي ومبادرة أشجار القرم في أبو ظبي التي تُعد جزءًا من برنامج شامل

تعرف على المزيد عن الدعم المجتمعي المقدم للحفاظ على البيئة في الصفحة 55.



شارك 71 موظفًا في حملة تنظيف الشواطئ في مدينة رأس لفان الصناعية، دعمًا لحماية الموائل البحرية



قيد التركيز

التوعية بأشجار القرم والحفاظ عليها

خلال العام، استضافت شركة دولفين للطاقة جلسات توعوية وأنشطة تفاعلية للموظفين حول أشجار القرم. وتضمنت هذه المبادرة ورش عمل تم تنظيمها بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي، والمشاركة في أنشطة اليوم العالمي للاحتفاء بأشجار القرم، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية للاستدامة. كما أتاحت الفرصة أمام الموظفين لتعميق فهمهم للأهمية البيئية لأشجار القرم والدور الذي يمكن للمؤسسات أن تضطلع به في دعم الممارسات الإيجابية للمحافظة على الطبيعة.



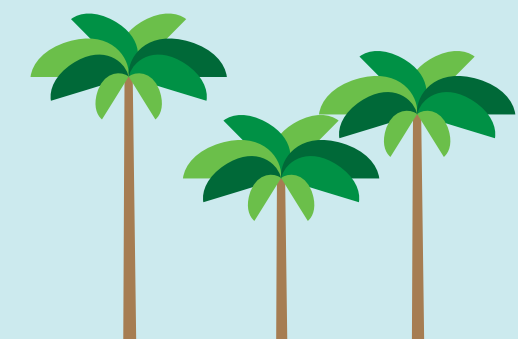
الممارسات الاجتماعية



تُمثّل كوادر شركة دولفين للطاقة والمجتمعات التي نعمل فيها جوهر مسؤوليتنا الاجتماعية. ونحن ملتزمون بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة في جميع عملياتنا التشغيلية، بالتوازي مع تهيئة بيئة عمل شاملة وعادلة تدعم نمو وتطور كل فرد. كما نستثمر في استقطاب وتطوير أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، ونعمل على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر من خلال دعم توطيد الوظائف، والاستثمار المجتمعي، والاحترام العميق لحقوق الإنسان عبر كافة عملياتنا وسلسلة القيمة لدينا.

محتويات هذا القسم

الصحة والسلامة	40
استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطيد الوظائف	45
تنوع القوى العاملة والمساواة والإدماج	49
المشاركة والتنمية المجتمعية	52
حقوق الإنسان	57

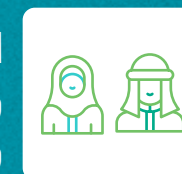


الممارسات الاجتماعية

الموضوعات الجوهرية



الصحة والسلامة



استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف



تنوع القوى العاملة والمساواة والإدماج



المشاركة والتنمية المجتمعية



حقوق الإنسان

المساهمات

أهداف التنمية المستدامة



الأهداف 3.9, 4.4, 5.1, 5.5, 8.2, 8.5, 8.6, 10.2, 10.3, 11.4, 11.7, 12.7



التنمية البشرية: قوى عاملة كفؤة ومحفزة. سكان متعلمون، سكان يتمتعون بالصحة وتعزيز الصحة النفسية والجسدية.
التنمية الاجتماعية: قوى عاملة كفؤة ومحفزة، رعاية وحماية اجتماعية.



مجتمع متقدم: نظام صحي حديث ومبتكر، المجتمع الأكثر ازدهاراً عالمياً،
المركز العالمي للاقتصاد الجديد: رأس مال بشري تنافسي مرن وعالي الإنتاجية.
المنظومة الأكثر ريادةً وتطوراً: أعلى مستويات سيادة القانون وحماية حقوق وكرامة الإنسان.



التعليم المتميز: مجتمع سعيد ومتربط.

منظور الأداء



”يُضِلُّ بناء قوى عاملة آمنة وكفؤة وشاملة، إلى جانب الإسهام بشكل فعّال في المجتمعات التي نعمل ضمنها، أولوية استراتيجية راسخة لدينا. وفي عام 2025، حققنا صفرًا في معدل الإصابات المهددة للوقت للعام الثاني على التوالي، وواصلنا الاستثمار في تطوير الموظفين، وتجاوزنا مستهدفات توطين الوظائف لدينا في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. كما عززنا مستوى مشاركة الموظفين ورسخنا التزامنا بالتنوع والإدماج، بما يساهم في خلق بيئة عمل تُمكن الأفراد من المساهمة والأداء بأفضل قدراتهم.

وعلى صعيد أوسع، قمنا بتوسيع نطاق شراكاتنا المجتمعية واستثماراتنا الاجتماعية بما يتماشى مع الأولويات الوطنية؛ لدعم المبادرات التعليمية، والإدماج المجتمعي، وتحقيق الرفاه، وتنفيذ المبادرات البيئية. وتجسد هذه الجهود مجتمعةً التزامنا الراسخ بتحقيق قيمة مضافة لكوادرنا البشرية وللمجتمعات الأوسع المرتبطة بعملياتنا التشغيلية.“

عتيق خميس المزروعى
نائب رئيس أول – الشؤون المؤسسية

الصحة والسلامة

إن السلامة ليست مجرد ممارسة للامتثال والالتزام باللوائح، بل هي قيمة راسخة تشكل طريقة عملنا، وأسلوب قيادتنا، وآلية اتخاذنا للقرارات. ونحن نحافظ على أعلى معايير الأداء في مجالات الصحة والسلامة عبر جميع عملياتنا التشغيلية، مستنديين في ذلك إلى نظم إدارة مهيكلية، وإدارة استباقية للمخاطر، وقوى عاملة مُمكنة تتبنى ثقافة الإفصاح والتصرف بشكل آمن. كما يخضع أداؤنا للمراقبة والقياس بشكل مستمر، ويتم البناء عليه لدفع عجلة التحسين المستدام والمستمر.

وفي عام 2025، قمنا بإعادة مراجعة واعتماد 41 وثيقة مؤسسية خاصة بالصحة والسلامة والبيئة والأمن، مما يضمن بقاء نظام الإدارة لدينا محدثاً ومتوافقاً مع المتطلبات التشغيلية. كما تم تنفيذ برنامج المراجعة المؤسسي الخاص بالصحة والسلامة والبيئة والأمن بالكامل في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، وتجاوز الخطة الأصلية بإجراء عمليتي مراجعة مدمجتين لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بالتنسيق المشترك مع فريق المراجعة الداخلي لدينا، بالإضافة إلى إنجاز عملية مراجعة إضافية واحدة شمل عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع.

كان من أبرز إنجازاتنا خلال العام إطلاق حملة القواعد الاثنا عشر لإنقاذ الحياة. وقد جاءت هذه الحملة متوائمة مع ملف المخاطر التشغيلية لدينا ومدعومة بوحدة تعلم إلكترونية إلزامية على مستوى الشركة حققت معدل إنجاز بلغ 83% بحلول نهاية العام. كما قمنا بتحديث دليل التدريب على الصحة والسلامة والبيئة والأمن لتعزيز الحوكمة، وتطوير عمليات التدريب، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، مع استمرار ملاحظات الموظفين وتعليقاتهم في إثراء التحسينات الجارية.



يقوم نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن لدينا على 10 معايير أساسية توجه العمليات الآمنة والعمليات المسؤولة عبر المؤسسة. وتُطبق هذه المعايير على كافة الموظفين والمقاولين، حيث تغطي مجالات رئيسية تشمل القيادة، والامتثال التنظيمي، وإدارة الحوادث، والجاهزية للأزمات، والتطوير المستمر. ويتم تعزيز هذا الامتثال من خلال عمليات مراجعة داخلية وخارجية دورية لضمان التنسيق في التنفيذ وتفعيل مبدأ المساءلة. كما أكدت إحدى عمليات المراجعة التنظيمية الخارجية امتثالنا لإطار نظام أبوظبي للسلامة والصحة المهنية (ADOSH)، مع الإشادة بالمبادرات التي تعزز الوعي بالسلامة المهنية عبر عملياتنا بشكل أكبر.



قواعد إنقاذ الحياة الاثنا عشرة التي تعزز الممارسات الأساسية للسلامة عبر العمليات

وانطلاقاً من هذه الجهود، أنشأنا لجنة مراجعة بطاقات المراقبة لتمكين المراجعة المنهجية وتحليل الاتجاهات ومتابعة الملاحظات المبلغ عنها، مما يساعد في قيادة الإجراءات المستهدفة وتحسين الأداء. تواصل بطاقات المراقبة أداء دورها كأداة استباقية لتحديد المخاطر والاعتراف بالسلوكيات الإيجابية في السلامة عبر قوانا العاملة.



في إطار احتفالاتنا باليوم العالمي للسلامة، تم تسليط الضوء على قواعد إنقاذ الحياة الاثنتا عشرة بشكل بارز لدفع عجلة التحسين المستمر في أداء السلامة وثقافتها

نواصل تعزيز ثقافة السلامة ومستويات الوعي عبر قوانا العاملة من خلال ورش العمل المستمرة والمبادرات والتدريب وتبادل المعرفة والدعم اليومي والمحافظة على مصفوفة التدريب على الصحة والسلامة والبيئة والأمن، بالإضافة إلى حملات التفاعل والتوعية الميدانية في مواقع العمل.

التدريب على نظام الصحة والسلامة والبيئة والأمن – 2025

التدريب الرسمي في مجال الصحة والسلامة والبيئة والأمن على مستوى عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع



16,343

ساعة تدريب مقدّمة

[[تمثل كل حادثة فرصة لتعزيز ثقافة السلامة، والتميز التشغيلي، ورفع مستوى الوعي، والتطوير في مختلف العمليات المؤسسية. من خلال تحويل الدروس المستفادة من المخاطر الفعلية والمحتملة إلى تحسينات مستدامة، نعزز المرونة، وتجنب تكرار الحوادث، ونحافظ على سلامة الأفراد والبيئة والأصول على المدى البعيد.]]

د. عثمان اليافعي

مدير سلامة الأصول وسلامة العمليات

نحن نحافظ على إشراف وثيق على أداء الصحة والسلامة والبيئة والأمن للمقاولين من خلال مندييات المراجعة الربع سنوية الهيكلية التي تدعم قيم الشفافية، والمساءلة، والتطوير المستمر. ويتم تقييم أداء المقاولين باستخدام معايير محددة لتصنيف الصحة والسلامة والبيئة والأمن، مع الاتفاق على الإجراءات التصحيحية ومراقبتها عند الحاجة. وبالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء عمليات تفتيش ومراجعة منتظمة عبر جميع المواقع لضمان الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة والأمن وترسيخ معايير التشغيل المتميزة. كما واصلنا تكريم الأداء المتميز في مجالات السلامة بين المقاولين لدينا، مما يساهم في تعزيز ثقافة السلامة الإيجابية.

يتم الإبلاغ عن جميع حوادث الصحة والسلامة والبيئة والتحقيق فيها من قبل الإدارة المختصة. ويتم تحديد العوامل المساهمة والأسباب الجذرية، وبعد ذلك يتم وضع إجراءات تصحيحية وتوثيقها في نظام تتبع الإجراءات المؤسسية (CATS) لتجنب تكرارها. ويتم تحليل اتجاهات الحوادث باستمرار وتطبيق استراتيجيات لمعالجة أي ثغرات.

وشهد العام تعزيز تتبع الإجراءات التصحيحية من خلال إدخال تحسينات على نظام تتبع الإجراءات المؤسسية (CATS). ويتم عرض تحليلات الأداء الشهرية على الإدارة العليا في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، وتُستكمل بمراجعات ربع سنوية تُجرى من خلال لجنة مراجعة تتبع الإجراءات (ATR) على مستوى عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع الميدانية والمكتبية، مع إصدار تذكيرات شهرية لجميع الأطراف المسؤولة.

وعلى الرغم من الحفاظ على الأداء القوي، تم تحديد فرص لتعزيز الامتثال لعمليات مراجعة تصاريح العمل (PTW) وكفاءات القوى العاملة لدى المقاولين. وقد تم التعامل مع هذه التحديات من خلال برامج توعية موجهة، وتعزيز أنظمة المراقبة، وتعميق مستوى التفاعل مع المقاولين.

تعرف على المزيد عن تفاصيل نهجنا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن.



حققنا إنجازًا بنسبة

100%

من عمليات التفتيش والمراجعة والتدريب وأنشطة التوعية المخطط لها ذات الصلة بالصحة والسلامة والبيئة والأمن

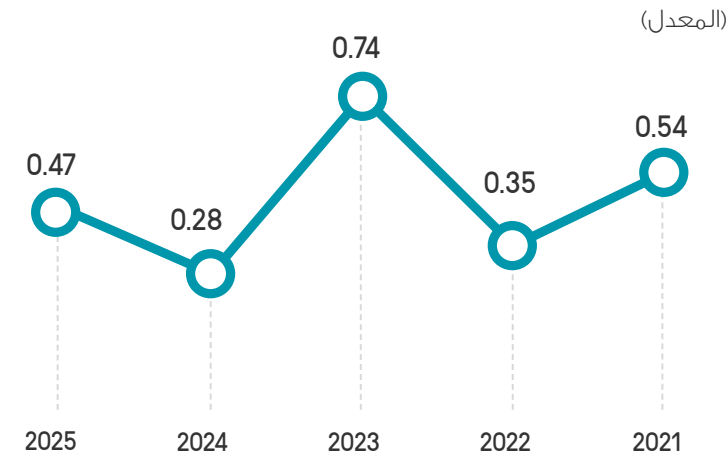
السلامة المهنية

تظل حماية موظفينا أولوية جوهرية، مدعومة بالمراقبة المستمرة وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالسلامة. وفي عام 2025، حافظنا على معدل الإصابات المسجلة عند أقل من 1.0. ويُعزى ارتفاع معدل الإصابات المسجلة مقارنةً بعام 2024 إلى زيادة عدد الإصابات القابلة للتسجيل بين الموظفين والمقاولين. ومع ذلك، ظل معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت للموظفين والمقاولين عند صفر، مما يعكس تركيزنا المستمر على منع الإصابات والحفاظ على ثقافة وممارسات سلامة قوية عبر جميع عملياتنا.

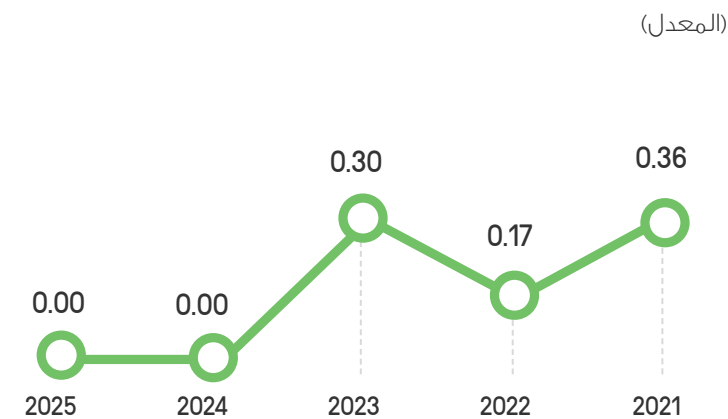


صفر
إصابات مهددة للوقت

إجمالي الإصابات المسجلة (بين الموظفين والمقاولين)



إجمالي الإصابات المهددة للوقت (بين الموظفين والمقاولين)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 88.

لقد شكّل العام الماضي خطوة حاسمة إلى الأمام في أداء السلامة من خلال تحقيق عامين متتاليين دون وقوع أي إصابة أدت إلى فقدان وقت العمل، وتعزيز ثقافة سلامة استباقية واعية بالمخاطر. كما ساهمت حملات الصحة والسلامة والبيئة المطوّرة، والتتبع القوي للإجراءات التصحيحية، وعمليات المراجعة المستمرة، وإشراك المقاولين في تعزيز المسؤولية والسلوكيات الآمنة في جميع العمليات. وقد دعم هذا بدوره التحسين المستمر وهدفنا طويل الأجل المتمثل في تحقيق معدل صفري من الأضرار.

حمد المري

رئيس إدارة أساليب الصحة والسلامة والبيئة ودعم الأعمال



يتكون البرنامج من العناصر الأساسية التالية:

حملات تعزيز الصحة والعافية

نعمل على تعزيز أنماط الحياة الصحية وزيادة الوعي بالمخاطر المهنية من خلال إجراء الفحوصات الصحية المستهدفة ومبادرات التوعية الصحية.

مشاركة 73

موظفة في أنشطة التوعية
بسرطان الثدي

تنظيم 19

جلسة توعية بالهندسة البشرية
لبينة العمل - حضرها 538
مشاركًا

إجراء 75

تقييمًا لمؤشر كتلة الجسم

إجراء 162

فحصًا صحيًا (للسكري
وارتفاع ضغط الدم)



الرعاية الطبية الأولية والطارئة

نقدم خدمات الرعاية الطبية الأولية والطارئة لجميع عاملينا في منشآتنا الصحية المتوفرة في مواقع العمل على مستوى عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع، بما يضمن الحصول على الدعم الطبي في الوقت المناسب. تغطي خدماتنا العلاج الأولي والإحالات إلى الأخصائيين وجهازية الاستجابة لحالات الطوارئ في جميع المواقع.

649

حالة من حالات الرعاية
الأولية والإحالات المسجلة
في عام 2025

تقييمات اللياقة البدنية للعمل

نجري تقييمات اللياقة البدنية للعمل للتأكد من أن الموظفين لائقون طبياً لأداء مهامهم المكلفين بها بأمان. ويطلب من المقاولين إكمال شهادات لياقة موظفيهم وفقاً للمعايير العامة والمعايير الخاصة بالوظائف.

~6,666

شهادة تم إنجازها
للمقاولين

~430

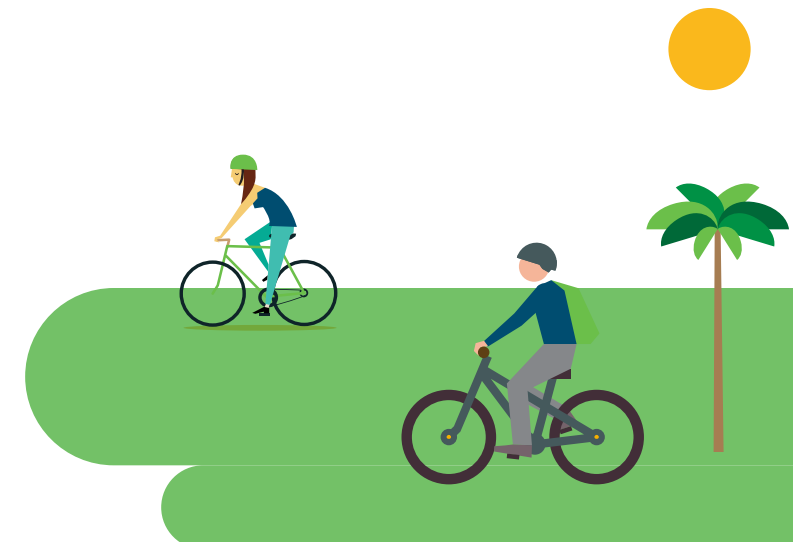
تقييمًا للموظفين تم
مراجعته وتوثيقه

الصحة والعافية

نواصل التزامنا الراسخ بالحفاظ على بيئة عمل صحية وحماية رفاهية القوى العاملة، مع تركيزنا المستمر على تحقيق معدل صفري للإصابات المهنية والحفاظ على أدائنا المتميز في مجال السلامة.

ومن خلال برنامج إدارة الصحة المهنية والنظافة الصناعية، نعمل بشكل استباقي على تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الكامنة في عمليات النفط والغاز. وتشمل هذه المخاطر التعرض للمخاطر الجسدية والكيميائية والحيوية والهندسة البشرية والنفسية التي قد تؤثر على صحة العمال ورفاهيتهم.

وفي عام 2025، واصل نظام إدارة الصحة المؤسسية لدينا تعزيز هذه الجهود من خلال تنفيذ عمليات منظمة لتقييمات المخاطر الصحية ورصد حالات التعرض للحرارة في مكان العمل والمراقبة الصحية الموجهة. كما شملت المبادرات الجارية رصد الإجهاد الحراري وتنظيم جلسات التوعية والتعاون مع مقدمي الرعاية الصحية. وقد عزز ذلك من نهجنا الاستباقي في التخفيف من المخاطر وضمان رفاهية القوى العاملة عبر جميع مواقعنا التشغيلية.



مراقبة حالات التعرض للحرارة في أماكن العمل

تُجرى عمليات مراقبة الإجهاد الحراري على مستوى عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع لتقييم مستويات التعرض للحرارة ودعم الإجراءات الوقائية. وفي عام 2025، أسهمت جلسات التوعية ولقاءات ما قبل العمل ورصد مؤشر الحرارة في تعزيز التخفيف الاستباقي للمخاطر عبر مواقعنا التشغيلية.

عقد 63

جلسات توعية بمخاطر
الإجهاد الحراري - ضمت
719 مشاركاً

استمرار

عمليات المراقبة عبر جميع مواقع عمليات الإنتاج ومواقع النقل
والتوزيع

لقاءات ما قبل العمل اليومية

مُدججة في العمليات الاعتيادية خلال موسم ارتفاع درجة
الحرارة



التعاون في مجال الصحة العامة

نتعاون مع المؤسسات الصحية وسلطات الصحة العامة لدعم رفاهية القوى العاملة وتعزيز الجاهزية في مجال الصحة العامة. وفي عام 2025، نظمنا حملة تبرع بالدم بالشراكة مع مركز قطر الوطني للتبرع بالدم، إلى جانب مبادرات صحية إضافية نُفذت بالتعاون مع مقدمي الرعاية الصحية عبر دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

مشاركة 32

متبرعاً في حملة التبرع
بالدم



عمليات التدقيق في الصحة والنظافة

نُجري عمليات تفتيش دورية لضمان فعالية التدابير الصحية الوقائية المستمرة وجاهزية معدات إنقاذ الحياة. تشمل هذه التفتيشات نظافة وصحة مرافق تقديم الأطعمة والإقامة، بالإضافة إلى صيانة معدات الإسعافات الأولية والطوارئ في جميع مواقع عملياتنا.

إجراء 301

تفتيشاً صحياً في عام
2025

تقييم المخاطر الصحية والتخطيط لها

نحرص على إجراء مراجعات ما قبل التوظيف والتقييمات الدورية وتقييمات العودة إلى العمل لضمان الحفاظ على المخاطر الصحية عند أدنى مستوى ممكن عملياً. وقد حققت دراسة تقييم المخاطر الصحية التي بدأت في عام 2024 تقدماً كبيراً في عام 2025، حيث اكتملت مرحلة التقييم الفعلي في جميع عمليات الإنتاج ومواقع النقل والتوزيع الرئيسية لتحديد المخاطر وتوجيه تدابير التخفيف المستهدفة. وشملت المواقع الطويلة، ومناطق خليفة الاقتصادية أبوظبي (كيزاد)، ومحطة العين.

استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها والتوطين

يُشكّل موظفونا أئمن أصولنا، ويُعد بناء قوى عاملة ماهرة، ومتنوعة، ومواكبة للمستقبل أولوية إستراتيجية راسخة لنا. ونحن نتبع نهجًا مدروسًا ودقيقًا في استقطاب الكفاءات؛ حيث نبحث عن الكفاءات التي لا تقتصر على تقديم التميز الفني والتقني فحسب، بل تتوافق أيضًا مع قيمنا وتساهم في تعزيز ثقافة التعاون والتطوير المستمر.

يضم فريقنا 951 خبيرًا متخصصًا من مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، يتمتعون بخبرات وجنسيات ووجهات نظر متنوعة. وفي عام 2025، تم تطوير واعتماد إطار تخطيط التعاقب الوظيفي وهيكل تصنيف الوظائف، بما يُعزز الأسس الراسخة لتخطيط القوى العاملة وتطوير المسار المهني واستمرارية القيادة.

ويبقى الحفاظ على الموظفين مؤشرًا رئيسيًا لأدائنا كجهة عمل رائدة؛ حيث استقر معدل ترك الموظفين للعمل غير المخطط له لدينا عند 1%، وهو ما يقل بكثير عن الحد الأقصى المعتمد البالغ 8%. ويأتي هذا الأداء مدعومًا بتوفير فرص تعلم مهيكلة، ومسارات مهنية واضحة، وثقافة بيئة عمل تقدر الإسهامات والإنجازات على كافة المستويات.



شكّلت التعيينات الجديدة

3% من إجمالي القوى العاملة لدينا، ومثلت الكفاءات الشابة 41% من هؤلاء الموظفين

إن استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها يتطلب تقديم ميزة تعاقدية واضحة ومتسقة للموظفين. وخلال العام، نجحنا في تعزيز هذه الميزة من خلال تطوير أطر عمل تخطيط التعاقب الوظيفي، وتوسيع نطاق المزايا، وإطلاق مبادرات مستهدفة للحفاظ على الكفاءات بما يضمن ارتباط كوادرنا بطموحاتهم المهنية داخل شركة دولفين للطاقة. إن بناء بيئة عمل تشجع الكفاءات على النمو هو التزام نأخذه على محمل الجد على جميع مستويات المؤسسة.

عبدالله محمد الحوسني

رئيس إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية المؤسسية

التعويضات والمزايا

لقد صُمم نهجنا في التعويضات والمزايا لجذب الكفاءات والحفاظ عليها ومكافأتها من خلال تقديم حزمة مهيكلية ومتوافقة مع متطلبات السوق. ويستفيد الموظفون من مجموعة شاملة من المزايا والمخصصات التي تمتد إلى ما هو أبعد بكثير من الراتب الأساسي، بما يشمل بدلات السكن والنقل، والمساعدات التعليمية، واستحقاقات الإجازات، والتغطية الطبية للموظفين ومن يعولونهم. وفي عام 2025، بلغ إجمالي المدفوعات من التعويضات والمزايا والبدلات 205.4 مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها 1.4% مقارنة بالعام الماضي.

وإلى جانب المزايا الأساسية، يتاح للموظفين وعائلاتهم الاستفادة من مجموعة من برامج الخصومات والرفاه التي تغطي مجالات البيع بالتجزئة، والضيافة، والرعاية الصحية، والسفر، والترفيه، والتي تم توسيعها في عام 2025 من خلال إبرام شراكات مع مؤسسات خارجية. وبناءً على ذلك، تم إدخال عدد من التحسينات على سياسات الموارد البشرية خلال العام، مما ساهم في تعزيز القروض الشخصية، وإجازات الأمومة والأبوة، والبدلات، وتقدير سنوات الخدمة، ومكافآت التقاعد، وغيرها من المزايا.

ويتم الحفاظ على حوكمة التعويضات من خلال لجنة تعويضات تجتمع سنوياً لمراجعة واعتماد التحديثات التي تُدخل على البرامج، وضمان المواءمة مع التنافسية السوقية، والعدالة الداخلية، ومتطلبات الحوكمة المؤسسية.

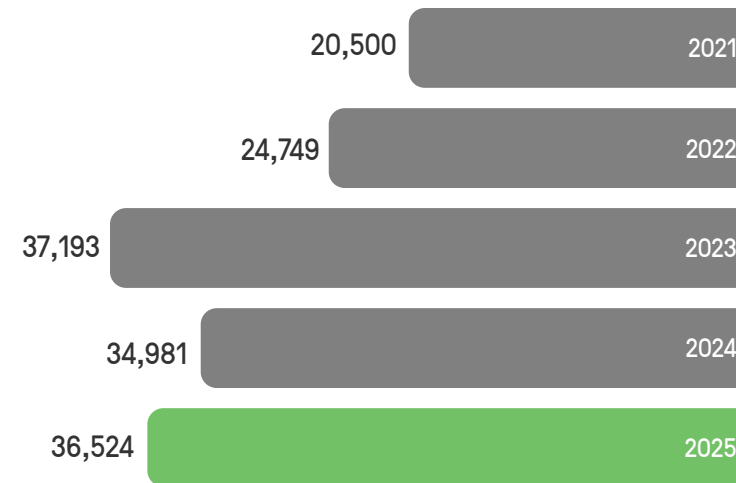


برامج التدريب والتطوير

إن تطوير موظفينا يعد استثماراً وركيزةً أساسية في كيفية بنائنا للقدرات المؤسسية. ويتم تحديد الاحتياجات التعليمية في بداية كل عام من خلال تحليل منظم للاحتياجات التدريبية، بالاعتماد على تقييمات الأداء، وخطط التطوير، ومدخلات تخطيط التعاقب الوظيفي المعتمدة من قبل رؤساء الإدارات. ويُقدّم التدريب من خلال مزيج من البرامج الداخلية والمزودين الخارجيين، مدعوماً بمكتبة التعلم الخاصة بنا، حيث يمكن للموظفين والمدراء تتبع المتطلبات والتقدم المُحرز في الوقت الفعلي. بالإضافة إلى ذلك، يعمل برنامج 'الركائز' الخاص بنا على توجيه خبرات الخبراء المتخصصين الداخليين من خلال جلسات منظمة لمشاركة المعرفة تُعقد في كل من وحدات التقنية ووحدات المساندة، مما يعزز التعاون والتبادل المستمر للمعرفة داخل الشركة.

إجمالي عدد ساعات التدريب

(ساعات)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 88.



في عام 2025، استثمرت دولفين للطاقة حوالي

3.2 مليون دولار أمريكي

في تدريب الموظفين وتطويرهم، حيث قدمت 36,524 ساعة تعلّم عبر عمليّاتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، بمعدل 38 ساعة لكل موظف

شهد عام 2025 إنجاز عدد كبير من البرامج التدريبية، مما يعكس الطلب المتزايد والالتزام المؤسسي الراسخ ببناء القدرات. تضمنت برامج التعلم الجديدة المطورة خلال العام دورة تدريبية متخصصة حول السلوكيات الإيجابية في بيئة العمل، والتي نُفذت بالشراكة مع برنامج مبادلة لتسريع القيادة المؤسسية، إلى جانب إطلاق برنامج التأهيل الرقمي الإلكتروني عبر منصة (SAP SuccessFactors)، والذي يشمل الموارد البشرية ومدونة قواعد السلوك المهني والأمن السيبراني للموظفين الجدد. كما أطلقت عدة وحدات للتعلم الإلكتروني الداخلي لتعزيز المهارات الأساسية حول فهم عمليات الغاز وآداب الأعمال وإدارة الوقت والتواصل والتعاون.

يبقى نظام إدارة ضمان الكفاءة (CAMS) ركيزةً أساسية في ضمان تقييم وتطوير القوى العاملة في الأدوار التقنية الحساسة للسلامة وفقاً لمعايير محددة. وفي إطار دورته الثانية التي تمتد لأربع سنوات حتى عام 2028، نجح البرنامج في إخضاع 30 موظفاً

لإجراءات التقييم خلال عام 2025، إلى جانب تدشين مسار تطويري تكميلي لما بعد نظام إدارة ضمان الكفاءة لترقية كفاءات وجدارات 11 مرشحاً من واقع تقييمات النظام لعام 2024، وقد تم تكريم المشاركين الذين تجاوزوا المعايير المرجعية للتقييم عبر منصة المكافآت والتقدير 'ثناء'.

يستمر ترشيح مشغلي الحقول ذوو الأداء المتميز لبرنامج اعتماد مشغلي اللوحات، بما يدعم استراتيجية خطة تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار التشغيلية الحيوية. وحتى الآن، استكمل 20 موظفاً هذا البرنامج.

إدارة الأداء

تُوفر عملية تقييم الأداء السنوية لدينا أساسًا منتظمًا ومنهجيًا لتقييم مساهمات الموظفين وتحديد احتياجات تطوير وتحسين الأداء والتخطيط لمتطلبات القدرات المستقبلية. وتُصمم تقييمات الأداء وفقًا لنموذج الكفاءات الأساسية لدينا، حيث يتم تحديد الاحتياجات التدريبية على المستوى الفردي ودمجها ضمن خطة التعلم المؤسسية الشاملة. كما تدعم هذه العملية ثقافة راسخة للتحسين المستمر وآليات واضحة لإدارة الأداء والمساءلة.



بلغت نسبة إنجاز تقييم الأداء

100%

في عام 2025

المواهب المحلية وتوطين الوظائف

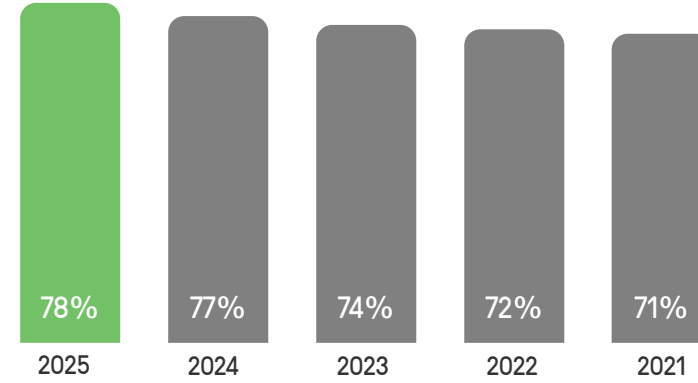
يُعد تطوير الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها جزءًا أساسيًا من مساهمتنا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. ولذلك، نضع أهدافًا سنوية للتوطين انسجامًا مع سياسة التوطين في أبوظبي واستراتيجية التنمية الوطنية لدولة قطر، ونعمل باستمرار على إيجاد فرص مهنية ذات قيمة للكوادر الوطنية الإماراتية والقطرية عبر عملياتنا.

وفي عام 2025، بلغت نسبة توطين الوظائف في دولة الإمارات لدينا 78%، متجاوزة هدفنا المحدد عند 73%. وذلك بدعم من استراتيجية منظمة للانتقال من الخبرات الوافدة إلى الكفاءات الوطنية التي تضمن استمرارية الأعمال مع إعطاء الأولوية للكفاءات الوطنية. بلغت معدلات توطين الوظائف في دولة قطر لدينا 32%، متجاوزة هدفنا المحدد 31.5%. وعلى مستوى البلدين، شغل المواطنون 79% من مناصب الإدارة العليا.

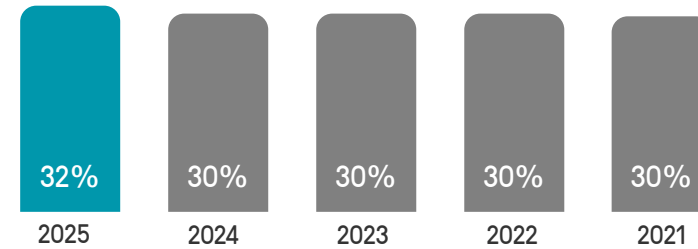


تجاوزت معدلات توطين الوظائف لدينا في عام 2025 الأهداف المحددة لكل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر

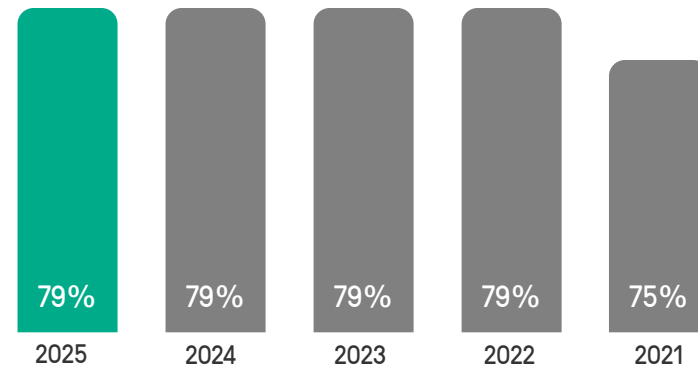
نسبة التوطين في دولة الإمارات



نسبة التوطين في دولة قطر



نسبة المواطنين الذين يشغلون المناصب الإدارية العليا



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 89.

ولدعم استبقاء الموظفين، يحصل الموظفون المواطنون على حوافز مخصصة تشمل بدلات محسنة ومكافآت التقاعد وتعديلات على الدرجات الوظيفية تقديرًا لخدمتهم طويلة المدى وإسهاماتهم المتميزة. وفي عام 2025، تم إطلاق برنامج مقابلات الحفاظ على الكفاءات لتعزيز الرؤية الواضحة للموظفين ذوي الأداء المتميز، ودعم التوافق بين التطلعات المهنية الفردية وأولويات العمل.

إن تجاوزنا لأهداف توطين

الوظائف المحددة لعام 2025

يعكس التزامنا الراسخ بالتنمية المستدامة للكفاءات الوطنية، والذي تحقق بفضل الاستراتيجيات المتميزة لاستقطاب الموظفين والمحافظة عليهم، والمسارات المهنية للخريجين الجدد، وبرامج المنح الدراسية، والبرامج التدريبية الشاملة التي تبني القدرات طويلة المدى وترسم معالم مستقبل شركة دولفين للطاقة.

أحمد المولوي
نائب المدير العام

الاستثمار في قادة المستقبل

يُعد الاستثمار في تنمية الكفاءات الوطنية أولوية مستمرة؛ حيث تم تصميم خطط التدريب والتطوير الداخلية المخصصة لبناء القدرات الفنية والقيادية التي يحتاجها المواطنون لتحقيق التقدم والارتقاء داخل المؤسسة. وفي عام 2025، حصل - المواطنون على 43% من إجمالي ساعات التدريب المُقدمة. كما شهد العام الماضي، التحاق خمسة موظفين ببرامج تطوير القيادة في مؤسسات معترف بها دوليًا ومحليًا، بما في ذلك كلية لندن للأعمال وبرامج مُقدمة بالشراكة مع قطر للطاقة.

ومن خلال برنامج تطوير الكوادر الناشئة، نوفر للمواطنين الشباب من أصحاب الخلفيات الأكاديمية المهمة مساراتًا منظمًا لتنمية مسيرتهم المهنية معنا. وتأتي برامج المنح الدراسية التي نقدمها في مجالات العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة، والرياضيات لتوسع نطاق هذا الالتزام ليشمل الطلاب على المستوى الجامعي، مما يساهم في تزويدهم بالمهارات اللازمة للعمل في قطاع الطاقة.

في عام 2025، وفرنا 45 فرصة تدريب عملي مقدم للشباب¹، و11 فرصة ضمن برنامج تطوير الكوادر الناشئة²، كما وفرنا منحتين دراسيتين³، ودعمنا التعليم العالي من خلال توفير الرعاية لجامعتين⁴.

¹توفر برامج التدريب الصيفي لطلاب الجامعات فرصة قيمة للتعلم العملي ضمن مجالات تخصصهم الأكاديمي، ما يعزز جاهزيتهم لسوق العمل ويكسبهم خبرة مباشرة.

²يتلقى الموظفون المحليون الجدد خطة تطوير فردية تناسب احتياجاتهم، مع دعم مخصص من مستشار وظيفي، فضلًا عن التدريب تطبيقي ميداني مقترن بتقييم للتقدم المحرز. وعند استكمال برنامج التطوير الفردي، يُعين الموظفون في الأدوار الوظيفية المستهدفة.

³نوفر منحة تعليمية مخصصة لدعم التعليم الأكاديمي يحصل عليها الموظف العامل في قطاع الاستكشاف والإنتاج، تُمنح بناءً على الأداء الأكاديمي السابق وإمكانات التطور المستقبلية.

⁴قدم رعاية جامعية تهدف إلى تمكين الطلاب من متابعة دراستهم الجامعية (درجة البكالوريوس).



برنامج التطوير الفردية

يدعم الخريجين الجدد من المواطنين في بناء المهارات والكفاءات الأساسية اللازمة للنمو والتطوير في الأدوار المهنية المستهدفة.

خطة التعزيز الوظيفي

تُمكن المواطنين ذوي الخبرة من التقدم أكثر في مسيرتهم المهنية من خلال فرص التطوير المهيكلة.

خطة التطوير المفتوح

مسار تطوري مرّن للمواطنين المرشحين للنمو المهني خارج إطار الأدوار المستهدفة المحددة.

برنامج نقل المعرفة

يتيح للموظفين الانتقال إلى الشركات التابعة لمبادلة لتعزيز تبادل المعرفة والخبرات المشتركة بين المؤسسات.

مهام التطوير المشتركة بين الإدارات

تُمكن الموظفين الوطنيين من التنقل عبر الإدارات المختلفة، بما يبني فهمًا شاملاً ومتكاملاً للأعمال. وحتى الآن استكمل، أربعة موظفين البرنامج.

مشاركة الموظفين وثقافة مكان العمل

يُعد بناء مكان عمل يشعر فيه الأفراد بالارتباط الحقيقي بعملهم و ببعضهم البعض أولوية نثابر على الاستثمار فيها بشكل مستمر. وفي عام 2025، خُصص مبلغ 464,000 دولار أمريكي لأنشطة المشاركة والتفاعل عبر عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، شملت اللقاءات السنوية للموظفين والاجتماعات العامة، بالإضافة إلى التجمعات المؤسسية المختلفة، والاحتفال بالأيام الدولية للمرأة والعمال والمهندسين واليوم العالمي للتبرع بالدم، فضلاً عن العديد من الفعاليات الأخرى.

تنوع القوى العاملة، والإدماج والمساواة

تُثري القوى العاملة المتنوعة مؤسستنا بتضافر وجهات النظر والخبرات والأفكار المتعددة، مما يعزز من جودة أدائنا ورصانة قراراتنا الاستراتيجية. ونحن ملتزمون ببناء بيئة عمل شاملة يشعر فيها كل موظف، بغض النظر عن جنسيته أو خلفيته، بالتقدير والدعم والتمكين للمساهمة في نجاحنا المشترك.

في عام 2025، شملت قوانا العاملة 41 جنسية متنوعة، مما يعكس ثراء المواهب التي نجتمعها عبر عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. ونحن نعمل بنشاط لضمان توفير بيئة عمل تتيح المشاركة الكاملة والتفاعل البناء من قبل كافة الموظفين، بما يساهم في بناء ثقافة تترجم وجهات النظر المتنوعة إلى نتائج أقوى وأكثر تميزاً للمؤسسة.



اليوم الثقافي



شهر رمضان المبارك



احتفالية بيوم المرأة الإماراتية



يوم الآيس كريم



مهرجان الشتاء



بطولة البادل

تقدير موظفينا ومكافأتهم

وعبر برنامج إنجاز، تمكن ثلاثة وعشرون فريقًا من الحصول على جوائز مالية مُنحت تقديرًا لإسهاماتهم المتميزة في عدد من مبادرات الشركة. كما جرى خلال الاجتماعات السنوية للموظفين تكريم الكوادر التي أمضت بين خمس إلى خمس وعشرين سنة في خدمة الشركة، احتفاءً بما قدّموه من تفانٍ والتزام طوال سنوات عملهم.

يُعدّ التقدير ركيزة أساسية في ترسيخ ثقافة الأداء المتميز والرؤية المشتركة لدينا. وفي عام 2025، سجلت جوائز منصة "ثناء" الممنوحة للموظفين زيادةً بنسبة 46%، لتصل إلى 2,184 جائزة شملت فروع الشركة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. ومنصة "ثناء" هي منصة رقمية متكاملة للتقدير والتحفيز، تتيح للزملاء التعبير عن الامتنان لبعضهم بعضًا من خلال بطاقات إلكترونية، وجوائز فورية، وشهادات تكريم، إلى جانب عملتنا الرقمية الخاصة "D-Coin"، والتي يمكن للموظفين جمعها واستبدالها بسلع وقسائم هدايا لدى مجموعة متنوعة من متاجر التجزئة.

THANAA

BROUGHT TO YOU BY DOLPHIN ENERGY



درجة الرضا:

90%

مما يعكس مستويات الرضا الوظيفي المتميزة

تتيح استبيانات رضا الموظفين الدورية عن الخدمات المقدمة عبر مختلف الإدارات (مثل: الموارد البشرية، وتقنية المعلومات، والإدارة، والعلاقات العامة، والاتصال المؤسسي، والشؤون الحكومية) رؤية مستمرة ومباشرة حول تجربة الموظفين وجودة الخدمات المقدمة. وعلى أرض الواقع، تعمل مبادرة "وياكم" في إطار برنامج "We Care" على تواجد ممثلي الموارد البشرية مباشرة في المواقع التشغيلية للتواصل مع الموظفين وحل مشكلاتهم بشكل شخصي. وتأتي مبادرة "امتنان" لتستكمل هذه الجهود من خلال إتاحة المجال للموظفين لتقدير وشكر زملائهم الذين يجسدون قيمنا المؤسسية في عملهم اليومي.

كشف استبيان رضا الموظفين لعام 2025 عن نتائج متميزة، حيث ركزنا على تحليل ثلاثة محاور أساسية: عدالة فرص التطوير الوظيفي، وجودة التواصل الداخلي والثقة في المستقبل؛ إضافة إلى مستويات الرضا الوظيفي والتحدي والتقدير. وقد ساهمت هذه النتائج في وضع خطط عمل طورناها بالشراكة مع الفرق المعنية في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، والتي نعمل على تنفيذها تدريجيًا لضمان معالجة الأولويات بصورة منهجية وفعالة.



معدل المشاركة:

82%

مشاركة قوية عبر دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر



آليات تقديم التظلمات وقنوات تقديم ملاحظات الموظفين

نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل يحظى فيها كل موظف بالإنصاف والكرامة والاحترام. ومن هذا المنطلق، فإننا نطبق إجراءات منظمة لتقديم التظلمات توفر لموظفينا آلية واضحة وميسرة لطرح مخاوفهم المتعلقة ببيئة العمل أو الإجراءات التأديبية أو أي معاملة يُعتقد أنها غير عادلة.

ونحن نشجع الموظفين على مناقشة مخاوفهم أولاً مع مشرفهم المباشر، مع إتاحة خيار تصعيد الأمر إلى المسؤول الأعلى أو إدارة الموارد البشرية عند الحاجة. وتخضع كل حالة تظلم للمراجعة والتحقيق والمعالجة ضمن أطر زمنية محددة. كما تُحدد المسؤوليات بوضوح في كل مرحلة، وتتوفر آليات الطعن على مستويات إدارية متعاقبة لضمان عدم ترك أي مخاوف دون حل. وتتاح الآلية لجميع الموظفين عبر الشبكة الداخلية للشركة، مما يضمن الشفافية وسهولة الوصول.

في عام 2025، بلغ معدل التظلمات المتعلقة بالعاملين شكوى واحدة لكل 100 موظف.



عدم تسجيل

أي تظلمات رسمية تتعلق بالتمييز أو التحرش



لقد كان الدافع وراء مسيرتي في شركة دولفين للطاقة هو التعلم المستمر؛ بدءًا من قيادة التحقيقات في الحوادث المعقدة، ووصولًا إلى العمل عن كثب مع العمليات التشغيلية البرية والبحرية. فكل تجربة تحمل في طياتها قصةً مختلفةً، وتحديًا جديدًا، وفرصةً للتطوير؛ كما أنها تسهم في تعزيز الطرق التي نحمي بها كوادرننا البشرية، وأصولنا، والبيئة. وإلى جانب العمليات التشغيلية، فإن مشاركتي في مبادرات الاستدامة رسّخت مسؤوليتنا تجاه المجتمعات التي نخدمها. أفخر بكوني جزءًا من شركة تمكّن المرأة من القيادة والنمو، وأتطلع بشغف إلى إلهام الآخرين لتولي زمام مسيرتهم المهنية وتحقيق إمكاناتهم الكاملة.



خولة اليافعي

مهندس أول للصحة والسلامة والبيئة

التنوع بين الجنسين والإدماج

تُشكل زيادة تمثيل الكادر النسائي في الأدوار التشغيلية والفنية أولوية استراتيجية، ونواصل استثماراتنا في مسارات التطوير المهني التي تدعم تقدم المرأة في مختلف المستويات التنظيمية.



17%

معدل الموظفين الإناث



14%

نسبة الإناث في المناصب الإدارية

يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 89.

تحظى مساندة الموظفين ودعمهم عبر المراحل المهمة في حياتهم بالأهمية ذاتها؛ حيث تُوفر إجازة الأمومة والأبوة مدفوعة الأجر وساعات الرضاعة الممتدة لجميع الموظفين المستحقين لها عبر دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، مع مواءمة الاستحقاقات وفقًا لقوانين العمل المحلية. وتُشكل نسبة العودة إلى العمل البالغة 100% بعد انتهاء إجازة الأمومة والأبوة دليلًا راسخًا على كفاءة هياكل الدعم المتاحة لدينا، والتزامنا بالاحتفاظ بالموهب والكوادر البشرية بعد هذه المراحل المهمة.



بلغ معدل إبقاء الموظفين

100%

بعد إجازة الأبوة والأمومة خلال السنوات الخمس الماضية

المشاركة والتنمية المجتمعية

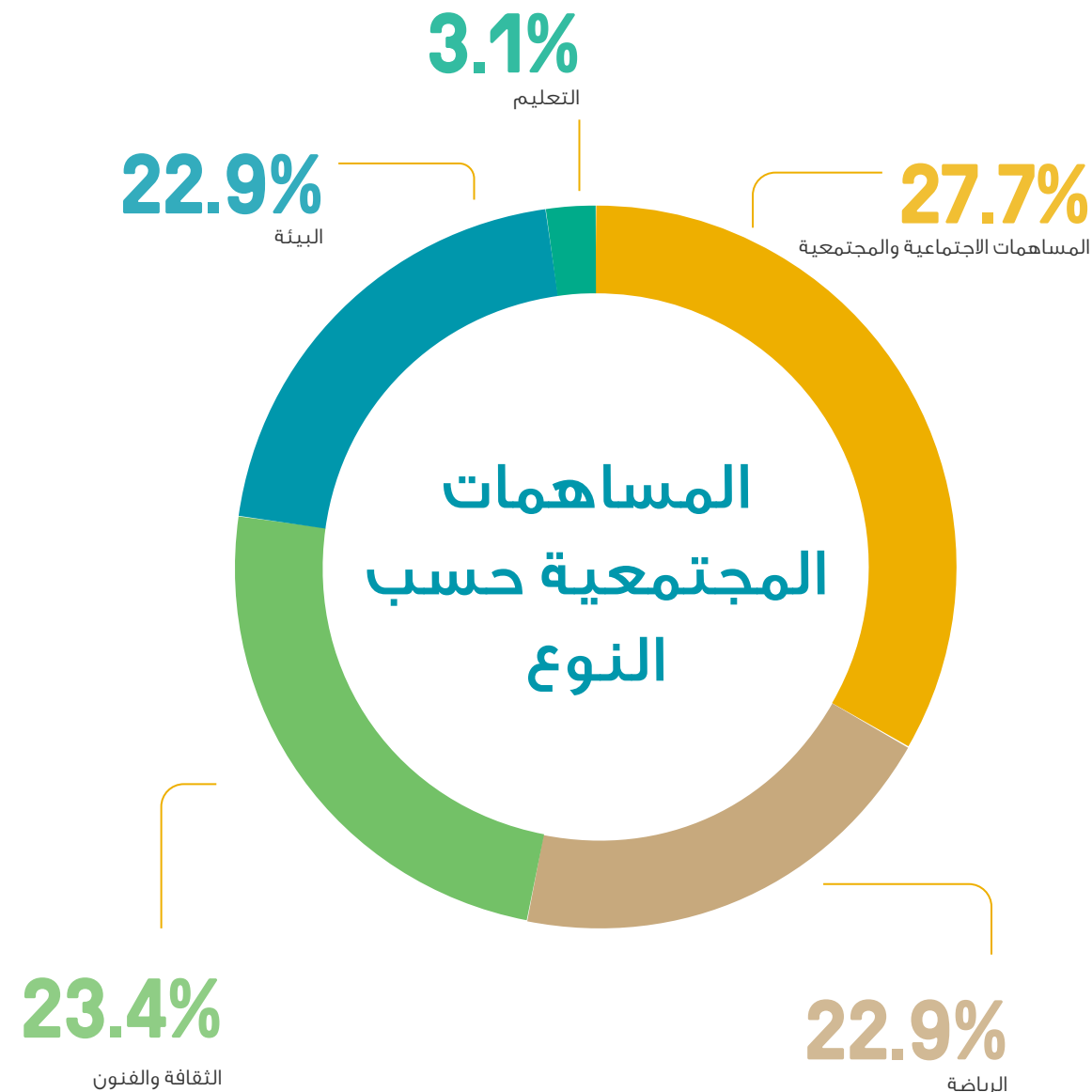
إن إحداث تأثير حقيقي ومعنوي في المجتمعات التي نعمل فيها مسؤولية نحملها على عاتقنا بكل جدية، والتزام ندعمه باستثمارات مستدامة وطويلة المدى. ونحن نعمل في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر على توجيه الموارد نحو المبادرات التي تحقق قيمة اجتماعية مستدامة وطويلة الأجل.

نركز استثماراتنا المجتمعية عبر خمس مجالات أساسية، وهي: المساهمات الاجتماعية والمجتمعية، والثقافة والفنون، والبيئة، والرياضة، والتعليم. وترتكز منهجيتنا على إقامة شراكات استراتيجية تتماشى مع أولويات التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة، بما يعزز قدرة المجتمعات على الصمود ويحقق قيمة مشتركة ومستدامة. فضلاً عن تقديم الدعم للقضايا والحالات الطارئة والخاصة عند ظهورها.

تخضع برامج الرعاية والمساهمات التي نقدمها لتقييم دقيق وفقاً لمعايير محددة، تشمل الأثر المتوقع ونطاق الوصول والكفاءة من حيث التكلفة. ونحن نعتمد إطار عمل منظم لمؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم فعالية المبادرات المدعومة عبر المؤشرات النوعية والكمية على حد سواء. ومع استمرار تطور منهجيتنا، فإننا نعمل على تعزيز عملياتنا بشكل أكبر للارتقاء بآليات قياس الأثر الاجتماعي، ومراقبته، وإعداد التقارير الخاصة به.

في عام 2025، ساهمنا بمبلغ 2.6 مليون دولار أمريكي للقضايا المجتمعية، حيث حُصص ما يزيد قليلاً عن الربع للمشاريع الاجتماعية والمجتمعية، وحوالي الربع لكل من الثقافة والفنون، والبيئة، والرياضة، بينما تم توجيه الجزء المتبقي لدعم قطاع التعليم⁵.

⁵ تتوافق البيانات مع قوائمنا المالية.



بلغ حجم مساهمتنا في القضايا المجتمعية

2.6 مليون دولار أمريكي

خلال عام 2025

نؤمن بأن على الشركات المسؤولية أن تسهم بشكل فعال في المجتمعات التي تعمل بها. وفي عام 2025، واصلنا الاستثمار في المبادرات المتوائمة مع أولويات التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. وانطلاقاً من رعاية التراث الثقافي والشراكات الجامعية وصولاً إلى برامج المحافظة على البيئة والرعاية الاجتماعية، يعكس الاستثمار المجتمعي لدينا التزاماً واسعاً وأصيلاً بخلق قيمة مشتركة تتجاوز نطاق عملياتنا التشغيلية.

أبرار المحمود
رئيس إدارة الاتصال المؤسسي

المبادرات الخيرية والمساهمات المجتمعية

نحن ملتزمون بدعم المجتمعات من خلال شراكات ومبادرات هادفة تعزز الرفاه والإدماج والتنمية الاجتماعية. في عام 2025، شملت مساهماتنا الاجتماعية والمجتمعية مجالات الصحة والدعم الإنساني ودمج ذوي الإعاقة والشمول الاجتماعي والرعاية المجتمعية. ويتم تنفيذ هذه المبادرات من خلال برامج متنوعة عبر دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

وبالإضافة إلى ذلك، نتعاون مع شركات التشغيل الأخرى من خلال برنامج التواصل الاجتماعي بمدينة رأس لفان الصناعية⁶، والذي يُعد منصة صناعية مشتركة تعزز التفاعل البناء بين الشركات العاملة في مدينة رأس لفان الصناعية والمجتمعات المحلية في الخور والمناطق المحيطة بها. ومن خلال إبرام الشراكات مع المؤسسات العامة والمنظمات المجتمعية، يدعم البرنامج المبادرات التي تسهم في الارتقاء بالتعليم والرفاهية، وتشجيع الممارسات البيئية المسؤولة، وترسيخ جسور الثقة والتعاون بين القطاع الصناعي والمجتمع.

⁶ استُحدث برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي في عام 2010 في إطار التعاون بين ست شركات رائدة في القطاع تعمل في منطقة رأس لفان. وشملت هذه الشركات الستة: قطر للطاقة، وقطر للطاقة للغاز الطبيعي المسال، واللؤلؤة جي تي إل، وشركة دولفين للطاقة، وأوريكس جي تي إل، وغاز الخليج. ويهدف هذا البرنامج إلى إقامة شراكات مبنية على الثقة بين قطاع الطاقة والمجتمع المحلي في الخور والمناطق الشمالية من دولة قطر. ومن خلال تعزيز المشاركة الثنائية مع أفراد المجتمع والجهات المعنية، يساهم برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي في تعزيز عملية الإعداد المشترك، والابتكار، واتخاذ القرارات الجماعية التي تصب في مصلحة جميع الأطراف المشاركة.



الشمول الاجتماعي

حملة إحسان

اليوم العالمي للتوعية بإساءة معاملة كبار السن – لتعزيز كرامة كبار السن واحترامهم وشمولهم في المجتمع مع رفع مستوى الوعي بحقوقهم ورفاهيتهم



الصحة

الجمعية القطرية للسرطان

فعالية مسيرة العطاء من أجل الحياة (Relay for Life) – لرفع مستوى الوعي بالوقاية من السرطان والكشف المبكر عنه

الشمول الاجتماعي

الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة

توفير المعدات والأجهزة والتقنيات والأنشطة التعليمية للأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة

الشمول الاجتماعي

مركز قطر للتوحد

تحسين بيئات التعلم وتطوير الخدمات المقدمة للأفراد المصابين بالتوحد

رعاية الطفل

مؤسسة تحقيق أمنية

تحقيق 11 أمنية للأطفال المصابين بحالات طبية حرجة

الصحة

دعم مرضى التلاسيميا

تقديم المساعدة المالية لستة مرضى يحتاجون لعلاج طبي عاجل

الصحة

الجمعية القطرية للسكري

مخيم التحدي – تمكين الشباب المصابين بالسكري من خلال تعزيز فهمهم لإدارة المرض وتشجيع أنماط الحياة الصحية عبر ورش العمل وجلسات التوعية

الشمول الاجتماعي

مركز رعاية الأيتام "دريمة"

رعاية المبادرات بالتعاون مع مركز "دريمة" لدعم البرامج الاجتماعية التي تساهم في تحسين رفاهية الأيتام وتعزيز شمولهم الاجتماعي

الدعم الإنساني

الدعم الإنساني

بناء المساجد وحفر الآبار في خمس دول لدعم المجتمعات الأشد احتياجًا

الثقافة والفنون

وتقديرًا للتراث الثقافي الثري والتقاليد العريقة في المنطقة، واصلنا في عام 2025 رعايتنا للجنة المنظمة لليوم الوطني لدولة قطر، حيث ندعم المبادرات التي تحتفي بالهوية الوطنية وتعزز المشاركة المجتمعية وترسخ التراث الثقافي.

كما نسقنا فعاليات الاحتفال باليوم الوطني الإماراتي الرابع والخمسين وأحيينا هذه المناسبة في دولة قطر لموظفينا الإماراتيين، إقرارًا بأهمية الإدماج الثقافي وتوفير الفرص للموظفين للاحتفال بالتقاليد والقيم المشتركة.



جائزة فاطمة بنت مبارك لرياضة المرأة

الرياضة

كما دعمنا بطولة أبوظبي الكبرى للجودو 2025، وهي فعالية رياضية دولية رائدة تعزز قيم التميز والانضباط وأنماط الحياة الصحية، واستمررنا في شراكتنا طويلة الأمد مع بطولات دولة الإمارات للجوجيتسو.

ندعم المبادرات الرياضية التي تعزز الرفاهية والإدماج والمشاركة الاجتماعية الإيجابية. وانطلاقًا من هذا التوجّه، واصلنا في عام 2025 تقديم رعايتنا لجائزة فاطمة بنت مبارك لرياضة المرأة، التي تُنظّمها أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية. تسلط هذه الجائزة الضوء على الدور المحوري للمرأة في الرياضة عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتسهم في تعزيز مشاركة المرأة وتمكينها من خلال الرياضة.



البيئة

في عام 2025، واصلنا التزامنا بالإشراف البيئي من خلال مجموعة من الشراكات والمبادرات التي تدعم التنوع الحيوي والمرونة المناخية والاستخدام المستدام للأراضي.

تعرف على المزيد حول التنوع الحيوي في الصفحة 36.

ساهمنا في الحوار العالمي حول التنوع الحيوي من خلال المشاركة في مؤتمر الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، بما في ذلك الجلسة الحوارية تحت عنوان "حفظ البيئة في العمل: شراكات ملهمة من أجل التنوع البيولوجي". كما القينا الكلمة الافتتاحية في ورشة عمل بناء القدرات في مجال رأس المال الطبيعي، التي تم تنظيمها بالتعاون بين مجموعة أبوظبي للاستدامة وهيئة البيئة أبوظبي.

قيد التركيز

الحد من التلوث البحري في منطقة الزبارة، دولة قطر

من خلال عضويتها في برنامج التواصل الاجتماعي بمدينة رأس لفان الصناعية، رعت شركة دولفين للطاقة مشروع حاجز النفايات العائم بالشراكة مع متاحف قطر للمساهمة في منع التلوث البحري في موقع الزبارة الأثري. وتضمنت هذه المبادرة تركيب حاجز عائم بحري لاعتراض النفايات قبالة شاطئ الزبارة لاعتراض ومنع وصول المواد العائمة إلى الشاطئ أو تلويث المناطق البرية المحيطة.

تم تدشين هذه المبادرة في عام 2025 لدعم حماية النظم البيئية الساحلية والمساهمة في الحفاظ على التنوع الحيوي والحفاظ على السلامة البيئية لهذا الموقع المدرج في قائمة التراث العالمي لليونسكو، بما يعكس التزام الشركة بالإشراف البيئي التعاوني والحد من التلوث البحري.



ورشة عمل لبناء القدرات في مجال رأس المال الطبيعي; نُظمت بالشراكة بين جوائز أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة وهيئة البيئة - أبوظبي، دعماً لتبادل المعرفة حول الشراكات في مجال الحفاظ على البيئة ورأس المال الطبيعي.

التعليم

واصلنا تعاوننا مع جامعة نيويورك أبوظبي في برنامج "كوادر" للزمالة البحثية، وهو التزام لمدة ثلاث سنوات يتضمن برنامجًا مكثفًا مُصممًا بشكل فردي للباحثين الإماراتيين ممن يعتزمون متابعة دراسات عليا أو مسار أكاديمي بحثي.



وفد من جامعة نيويورك أبوظبي في زيارة لشركة دولفين للطاقة

كما شاركنا في افتتاح مركز مبادلة لعلوم مناخ وبيئة الخليج العربي (ACCESS) التابع لجامعة نيويورك أبوظبي وكلية ستيرن لإدارة الأعمال. وتعكس الشراكة مع الجامعة التزامًا مشتركًا من المؤسسات بتطوير أبحاث الاستدامة وتغير المناخ، ودعم مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في الأوساط الأكاديمية، وتمكين الجيل القادم من الباحثين الإماراتيين، والذين تشكل النساء أغلبيتهم.

كما امتد دعمنا للمبادرات الأكاديمية وبناء المعرفة ليشمل دولة قطر أيضًا؛ حيث رعيننا أسبوع الذكاء الاصطناعي الرابع بجامعة قطر، والذي ركز على أحدث التطورات في الذكاء الاصطناعي عبر قطاعات الرعاية الصحية والتعليم والإعلام والتجارة. كما قدمنا الدعم للمؤتمر الدولي الثامن لريادة الأعمال من أجل الاستدامة والأثر، والذي حمل شعار "التقنيات الرائدة لاقتصادات مرنة". كما استقطب هذا الحدث نخبة من الأكاديميين وخبراء القطاع وصنّاع السياسات من مختلف أنحاء العالم لبحث كيفية توظيف التقنيات الناشئة في دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام والشامل. إلى جانب هذه الفعاليات، قدم فريقنا عرضًا تقديميًا للطلاب حول ممارساتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مما وفر لهم نظرة معمقة حول الكيفية التي ندير بها المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة عبر عملياتنا التشغيلية.

وبالتعاون مع بلدية الشمال ومشروع رؤية للتطوير، ومن خلال برنامج التواصل الاجتماعي بمدينة رأس لفان الصناعية، رعيننا حملة "شارع الأطفال"، والتي تهدف إلى خلق بيئة آمنة وتفاعلية يطور فيها الأطفال المسؤولية المدنية من خلال التعلم التجريبي.



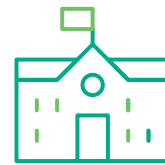
قيد التركيز

فعالية هاكاثون للنفايات الصغرية في جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا

دعمت شركة دولفين للطاقة فعالية هاكاثون للنفايات الصغرية التي نظمها فرع الطلاب للمعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين في جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا. وقد شجعت الفعالية الابتكار الطلابي لمواجهة التحديات البيئية من خلال مجالات الهندسة، والتصميم، وريادة الأعمال. وسلطت نسخة عام 2025، التي أقيمت تحت شعار "نق الزمن: الأرض والهواء والماء" الضوء على الآثار البيئية للتلوث عبر البر والهواء والمياه، بما يمكن المشاركين من تصور مسارات مستقبلية أكثر استدامة.



وفي عام 2025، شاركنا في العديد من معارض التوظيف المهنية عبر مختلف الجامعات والكليات في دولة قطر. وقد ساهمت هذه المشاركات والتفاعلات في ترسيخ حضورنا داخل المجتمع الأكاديمي، ومنحت للطلاب نظرة مباشرة على فرص العمل وبرامج التدريب الداخلي المتاحة في شركة دولفين للطاقة.



~200

مشارك في أسبوع الذكاء الاصطناعي
الرابع بجامعة دولة قطر

تنظيم 9

معارض توظيف مهنية عبر مختلف الجامعات والكليات
في دولة قطر

حقوق الإنسان

يُعدّ احترام حقوق الإنسان والالتزام بحمايتها جزءًا أساسيًا من نهجنا في ممارسة أعمالنا عبر دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، بما يجسد قيمنا الجوهرية المتمثلة في النزاهة وتكافؤ الفرص والمسؤولية الاجتماعية تجاه جميع من يعمل معنا أو لدينا.

نلتزم التزامًا كاملاً بالامتثال لجميع قوانين ولوائح حقوق الإنسان المعمول بها في كلا البلدين، بما يضمن توافق ممارساتنا مع الأطر القانونية الوطنية ومعايير العمل الأخلاقية والمعاملة العادلة لجميع الموظفين والمقاولين وشركاء سلاسل الإمداد.

إن التطلعات التي نضعها لموظفينا وشركائنا محددة بوضوح من خلال مدونة قواعد السلوك المهني، ومبادئ المشتريات، وتقييمات الموردين، والبنود التعاقدية. وفي عام 2025، حدّثنا سياساتنا الداخلية، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك المهني للشركاء التجاريين، لتشمل أحكامًا معززة بشأن عمالة الأطفال وحقوق الإنسان وتكافؤ الفرص وعدم الامتثال، مما يوسع إطار المساءلة عبر عملياتنا وسلاسل الإمداد.

نعمل على تعزيز احترام حقوق الإنسان عبر سلاسل الإمداد من خلال التواصل مع الموردين المحتملين والحاليين عبر قنوات الحوار والتقييمات الذاتية وعمليات المراجعة. وفي حال وجود أي فجوات، فإننا نوفر توجيهات واضحة ونطبق التدابير المناسبة لضمان تحقيق المواءمة مع معاييرنا الخاصة بممارسات العمل العادلة والمسؤولية الاجتماعية.

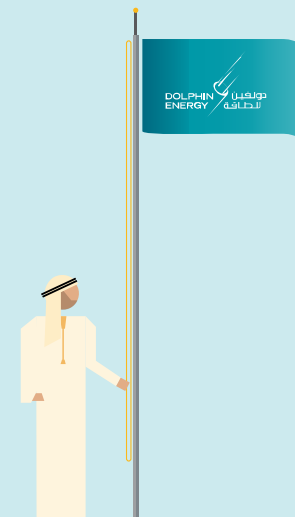
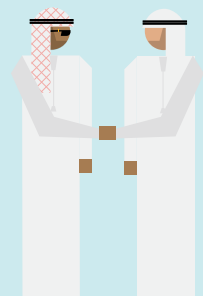


ممارسات الحوكمة

تعمل شركة دولفين للطاقة بنزاهة ومسؤولية، مدعومة بنظام حوكمة قوي وممارسات مسؤولة. وتنسجم الاستدامة بشكل متكامل مع عملياتنا التشغيلية، مما يعزز إدارة المخاطر ويرسخ سلامة العمليات ويساهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، إلى جانب الاسهام في النمو الاقتصادي من خلال التواصل مع الجهات المعنية وتفضيل المشتريات المحلية.

محتويات هذا القسم

الحوكمة الرشيدة	60
الأثر الاقتصادي	66
العمليات المسؤولة والتحول الرقمي	68
التواصل مع الجهات المعنية والشراكات	79



ممارسات الحوكمة

الموضوعات الجوهرية



الحوكمة المسؤولة



الأثر الاقتصادي



العمليات المسؤولة والتحول الرقمي



التواصل مع الجهات المعنية والشراكات

المساهمات

أهداف التنمية المستدامة



الأهداف: 8.2, 8.4, 8.8, 9.1, 12.7, 16.5

التنمية الاقتصادية

إدارة اقتصادية رشيدة: استخدام مسؤول ومستدام لموارد النفط والغاز؛ تنويع اقتصادي ملائم.



المركز العالمي للاقتصاد الجديد: بناء اقتصاد من بين الأكثر ديناميكية وتنافسية في العالم؛ المجتمع الأكثر ازدهارا عالميا؛ مجتمع يفخر بهويته ويدعم ازدهار مواطنيه؛ الداعم الأبرز للتعاون الدولي: قوة عالمية داعمة للنمو والاستقرار، وفاعل أساسي في أجندة الاستدامة البيئية العالمية؛

المنظومة الأكثر ريادة وتفوقاً: بنية تحتية متكاملة ومتفوقة تكنولوجياً.



اقتصاد معرفي متنوع ومستدام.



منظور الأداء



”تواصل الحوكمة القوية في تعزيز أدائنا المؤسسي، مما يُمكّننا من التنفيذ المنضبط وإدارة المخاطر بفعالية وترسيخ ثقافة المساءلة في جميع أنحاء المؤسسة. وشهد عام 2025 تعزيزاً لمنظومة الامتثال والضوابط الداخلية وأقسام الضمان لدينا، مع الحفاظ على إطار أخلاقي راسخ والالتزام الكامل بمدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بنا.

ظل التميز التشغيلي أولوية محورية، حيث ساهمت جاهزية الأصول، وعدم وقوع أي حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الأول، وتعزيز نظم الجاهزية لحالات الطوارئ واستمرارية الأعمال، في دعم موثوقية ومرونة عملياتنا التشغيلية. وفي الوقت ذاته، سرّعنا وتيرة التحول الرقمي من خلال مبادرات مبتكرة مثل برنامج (DynamX) والحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي؛ مما أدى إلى رفع كفاءة العمليات، وتعزيز آليات اتخاذ القرار، وتحقيق قيمة ملموسة شملت توفير تكاليف بقيمة 34.2 مليون دولار أمريكي خلال العام. ومن خلال دمج الحوكمة والانضباط التشغيلي والابتكار الرقمي، فإننا نواصل تعزيز المرونة ودعم المساهمة الاقتصادية وبناء قيمة طويلة الأمد للجهات المعنية بأعمالنا.“

رانيا الظاهري
الرئيس المالي

الحوكمة المسؤولة

نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي عبر جميع عملياتنا. ونحن نعمل على تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة في كافة تفاعلاتنا مع الجهات المعنية والشركاء، بما يضمن ترسيخ قيم النزاهة في عمليات اتخاذ القرار وثقافتنا المؤسسية.

نعمل ضمن هيكل حوكمة راسخ يحدد الأدوار والمسؤوليات بوضوح على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وجميع الجهات المعنية، ويدعم هذا الإطار تفعيل الفعال لآليات الإشراف، والمساءلة، وتحقيق المواءمة مع الأولويات الاستراتيجية للشركة.

يتألف من مجلس الإدارة صاحب السمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ويتألف أغلبيته من أعضاء غير تنفيذيين، باستثناء العضو المنتدب، ويعقد المجلس مرتين في السنة للإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة، واعتماد الموازنة السنوية وخطة العمل، وضمان سلامة ونزاهة العمليات التشغيلية، بالإضافة إلى مراقبة إدارة المخاطر والأداء العام.

يؤدي المساهمون الثلاثة دوراً فعالاً في الحوكمة من خلال تمثيلهم في مجلس الإدارة ومشاركتهم في الجمعية العامة السنوية، التي تقوم بمراجعة واعتماد الشؤون المؤسسية الرئيسية.

أعضاء مجلس الإدارة

صاحب السمو الشيخ
حمدان بن زايد آل نهيان
رئيس مجلس إدارة شركة
دولفين للطاقة المحدودة



جوناثان (جون) نيوبري
عضو مجلس الإدارة



منصور آل حامد
عضو مجلس الإدارة



معالي سهيل محمد
فرج المزروعى
عضو مجلس الإدارة



معالي أحمد علي
الصايغ
العضو المنتدب



ناصر الحجري
عضو مجلس الإدارة



كينيث ديلون
عضو مجلس الإدارة



ستيفن كيلي
عضو مجلس الإدارة



نسليم الزواري
عضو مجلس الإدارة



غريغوري جوفروي
عضو مجلس الإدارة



جوليان بوجيه
عضو مجلس الإدارة



سمير عمر
عضو مجلس الإدارة



زايد المزروعى
عضو مجلس الإدارة





اللجان الاستشارية لمجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

تقديم التوجيه الاستراتيجي في مجالات الحوكمة، وأداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والنزاهة المالية والفعالية المؤسسية

مجلس الإدارة

يوفر الرقابة الاستراتيجية والحوكمة والمساءلة وتحديد التوجهات على المدى الطويل

اللجنة المالية

تشرف على الاستراتيجية المالية والتخطيط والأداء



لجنة المراجعة والمخاطر والامتثال

تشرف على الحوكمة، والنزاهة المالية، وإدارة المخاطر، والضوابط الداخلية، والتدقيق، والامتثال للوائح القانونية



لجنة المكافآت

تتولى مسؤولية مراجعة المكافآت وحوافز الأداء والحفاظ على الكفاءات



لجنة مراجعة المشاريع

تقديم المشورة فيما يتعلق بالاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمسائل التشغيلية والتقنية المرتبطة بالمشاريع والأنشطة التجارية



الرئيس التنفيذي

يدمج مبادئ الاستدامة ومبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجية الشركة وعملياتها وعمليات اتخاذ القرارات

يتولى ممثل عن المساهمين رئاسة اللجان الأربع جميعها، وتضم أعضاء ممثلين عن المساهمين إلى جانب أعضاء الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة

أخلاقيات الأعمال

تحدد مدونة قواعد السلوك المهني لدينا المبادئ والمعايير التي توجه الممارسات الأخلاقية عبر كافة مستويات المؤسسة، وتشمل المدونة مجالات أساسية كمنع الرشوة ومكافحة الفساد، وتضارب المصالح، وحماية البيانات الشخصية والمعلومات المؤسسية الحساسة، ويتولى الإشراف على تطبيق مدونة قواعد السلوك المهني مسؤول الامتثال، الذي يضمن التنفيذ الفعّال لأحكامها على مستوى جميع الوظائف والإدارات.

يُطلب من جميع الموظفين سنويًا التوقيع على إقرار يؤكد فهمهم لمدونة قواعد السلوك المهني من خلال تعبئة "إقرار السلوك المهني". وفي عام 2025، حققنا نسبة امتثال بلغت 100% في تقديم هذا الإقرار السنوي، مما يسهم في ترسيخ ثقافة قوية للمساءلة والوعي الأخلاقي، كما يمكن الإبلاغ عن أي خروقات فعلية أو مشتبه بها بسرية تامة عبر قنوات متعددة، بما في ذلك البريد الإلكتروني أو الخط الهاتفي المخصص أو الإبلاغ مباشرة إلى موظف الامتثال، حيث يتم التحقيق في جميع الحالات المُبلغ عنها وفقًا لسياسة التحقيق المؤسسي، لم تُسجل أية استفسارات أو شكاوى أو حوادث فساد مهمة خلال عام 2025، مما يعكس الالتزام القوي بمدونة قواعد السلوك المهني.



تحقيق امتثال بنسبة

100%

للإقرار السنوي لمدونة قواعد السلوك المهني

أبرز المواثيق والسياسات

1 قواعد السلوك المهني

2 قواعد السلوك المهني للشركاء التجاريين

3 كتيب الحوكمة المؤسسية

4 إجراءات تفويض الصلاحيات

5 سياسات مكافحة الاحتيال والفساد وسوء السلوك

6 السجلات القانونية

قيد التركيز

الأخلاقيات في سياق الممارسة العملية

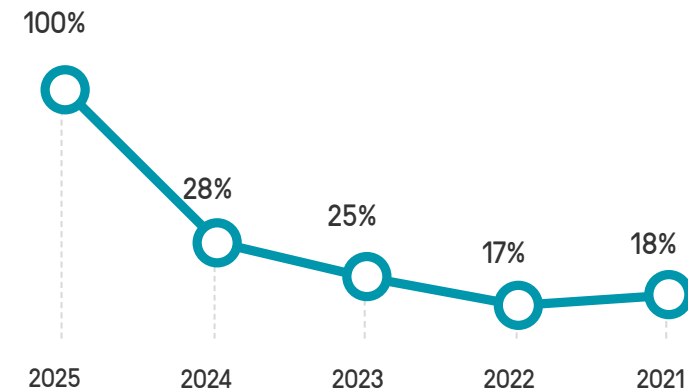
خلال عام 2025، أطلقت شركة دولفين للطاقة برنامج تدريب إلكتروني إلزامي تفاعلي حول مدونة قواعد السلوك المهني، مستفيدة من سيناريوهات واقعية وآليات التحقق من المعرفة والاختبارات التفاعلية لدعم التطبيقات العملية، وبالإضافة إلى ذلك، تم تنظيم جلسات توعوية تطوعية تناولت مدونة قواعد السلوك المهني وسياسة مكافحة الاحتيال.

استكمل

100%

من الموظفين التدريب الخاص بمدونة قواعد السلوك المهني

الموظفون الذين تلقوا تدريبًا على مكافحة الفساد وعدم الامتثال



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 90.

ويتم تعزيز ممارسات الحوكمة بشكل أكبر من خلال المراجعة والتحديث المستمر لدليل حوكمة الشركات، كما حافظنا على سجل قانوني مركزي لضمان التزام كافة الوحدات والقطاعات التشغيلية بالمتطلبات التنظيمية والاستيفاء بنود الامتثال.

تعرف على المزيد عن النهج الذي نتبعه في تطبيق أخلاقيات الأعمال

قيد التركيز

لوحة معلومات رادار المخاطر للمراقبة الآنية للمخاطر

في إطار تعزيز المراقبة الاستباقية للمخاطر، تعتمد شركة دولفين للطاقة على نظام "رادار المخاطر"، وهي لوحة بيانات مؤسسية متطورة يتم مشاركتها مع الإدارة العليا والمساهمين، مصممة لرصد المخاطر المتقلبة قصيرة الأمد (مثل اضطرابات سلاسل الإمداد، ونقص المواد، وتهديدات الأمن السيبراني، ومخاطر الائتمان) التي تستدعي اهتمامًا ومتابعة فورية، ويتم مراجعتها حسب الحاجة استجابة لمتطلبات الإدارة والظروف الخارجية المتطورة وأولويات الإدارة.



إدارة المخاطر المؤسسية

نعتمد نهجًا منهجيًا لإدارة المخاطر المؤسسية بهدف تحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على عملياتنا واستراتيجيتنا، وقد جرى مواءمة هذا الإطار مع معايير الأيزو ISO 31000:2018، بما ينسجم مع معايير جهاز أبوظبي للمحاسبة وجمعية محققي الاحتيال المعتمدين، لضمان أعلى درجات الإشراف والمساءلة.

كما تجري مراقبة المخاطر ورفع تقاريرها إلى الإدارة والمساهمين عبر بوابة إلكترونية موحدة، تُستخدم لتوثيق عملية تقييم المخاطر، بما يشمل تحديدها وتحليلها على امتداد عدد من الجوانب، مثل ديناميكيات السوق وضعف سلاسل الإمداد والعوامل المالية والبيئية، بالإضافة إلى التهديدات المرتبطة بالأمن السيبراني. ويتم استعراض جميع المخاطر الاستراتيجية بشكل ربع سنوي لضمان الوعي بها في الوقت المناسب واتخاذ الاستجابات الإدارية المناسبة.

في عام 2025، أجرينا تمرين التقييم المشترك السنوي للمخاطر مع رواد المخاطر في الأقسام، حيث راجعنا وحدّثنا أكثر من 370 مخاطر على مستوى المؤسسة، كما أجرينا تقييمات متطورة للمخاطر لقياس التأثيرات المحتملة للتطورات الجيوسياسية، إضافة إلى التذبذبات في التعريفات الجمركية والتعرض لتقلبات أسعار العملات الأجنبية.

مكافحة الفساد ومنع الاحتيال

نحافظ على إطار عمل راسخ لمنع الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها. وتشكّل سياسة منع الاحتيال ومكافحة الرشوة والفساد، المطبقة داخليًا وخارجيًا، جزءًا لا يتجزأ من إطار الحوكمة المؤسسية للشركة، وفي حين تم وضع هذه السياسة في الأصل عام 2022، فقد جرى تحديثها في عام 2025 لتعكس التطلعات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات المعتمدة، وقد تم الإبلاغ عن ستة حالات بسيطة متعلقة بتضارب المصالح والهدايا والضيافة، وقد تم التعامل معها وفقًا للإجراءات المعتمدة.



المراجعة الداخلية

توفر إدارة المراجعة الداخلية لدينا ضمانات مستقلة حول فعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، من خلال تبني نهج قائم على إدارة المخاطر، يدعم الفريق لجنة المراجعة والمخاطر والامتثال في الإشراف على الأنشطة التجارية والتشغيلية الرئيسية وضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الرائدة في القطاع.

وفي عام 2025، نفذنا تقييمنا السنوي لمخاطر الاحتيال وفقاً لمتطلبات جهاز أبوظبي للمحاسبة، حيث شمل مراجعات شاملة للسيناريوهات بهدف التحقق من صحة سجلات مخاطر الاحتيال عبر جميع الإدارات وتحديثها، وقد ساهمت هذه النتائج في وضع خطة المراجعة الداخلية القائمة على المخاطر لثلاث سنوات، والتي خضعت للمراجعة والاعتماد من قبل لجنة المراجعة والمخاطر والامتثال.

وبشكل متواز، تم إنجاز جميع عمليات المراجعة المخطط لتنفيذها والبالغ عددها 14 عملية بنجاح وفقاً لخطة المراجعة المعتمدة، وذلك ضمن الميزانية المحددة والجدول الزمني المقرر. وفي إطار جهود الضمان التي تضطلع بها، نفذت عمليات مراجعة مختارة بالتعاون مع الفرق ذات الصلة، شملت مجالات رئيسية مثل سلامة الأصول والهندسة وأنظمة الإدارة البيئية والاجتماعية.

صُمّمت عمليات المتابعة لدينا لتتبع والتحقق من أن إجراءات الإدارة (بما في ذلك تلك الناشئة عن المدققين القانونيين والمدققين الخارجيين الآخرين) قد تم تنفيذها بفعالية، أو أن الإدارة العليا قد قبلت رسمياً مخاطر عدم اتخاذ إجراء. وتُجرى هذه المراجعات الدورية على أساس ربع سنوي، بما يضمن إبقاء كل من الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر على اطلاع مستمر بالتقدم المحرز ونتائج خطط العمل.



“أفضل الممارسات الرائدة في المراجعة الداخلية”

الأولى في دولة الإمارات

الجائزة الثانية

تكرم الشركة تقديرًا لممارساتها الاستثنائية في مجال المراجعة الداخلية ضمن فئة "الحوكمة والمخاطر والرقابة".

“تحقيق الامتثال الكامل”

الأولى في دولة الإمارات

الجائزة الأولى

تكرم الشركة كأحد أوائل الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة التي حققت الامتثال الكامل للمعايير العالمية للمراجعة الداخلية لعام 2024.

الصعيد الوطني

مُقدّم من جمعية المدققين الداخليين في الإمارات



المؤتمر السنوي للمراجعة الداخلية لجمعية المدققين الداخليين في الإمارات



سلسلة الإمداد المسؤولة

نحرص على تعزيز الممارسات المسؤولة عبر سلاسل الإمداد، بما يضمن التزام المقاولين والموردين بمعاييرنا في مجالات السلامة وحقوق الإنسان والمسؤولية البيئية والسلوك الأخلاقي، ونحن نتواصل بشكل فعال مع مورديننا لإبلاغهم بالتطلعات والتوقعات المقررة، ومراقبة أدائهم، ودفع عجلة التحسين المستمر في كافة مراحل دورة حياة المشتريات.

تخضع أنشطة المشتريات لإطار عمل شامل من السياسات والإجراءات، بما يضمن الاتساق والشفافية والمساءلة في عمليات المشتريات.

خلال عام 2025، قمنا بتحديث دليل المشتريات والعقود، حيث أدرجنا تحسينات شاملة تشمل تطبيق أنظمة المشتريات الإلكترونية وتعزيز ضوابط العمليات، وتدار أنشطة المشتريات من خلال نهج متكامل يشمل دورة عمل كاملة، بدءًا من التخطيط وطرح المناقصات والتعاقد وصولاً إلى تقييم ما بعد التعاقد، مع إجراء مراجعات ربع سنوية بالتنسيق مع المستخدمين النهائيين لتحسين متطلبات المواد وتجنب التخزين الزائد عن الحاجة.

يخضع أداء الموردين لتقييم منهجي شامل عند اكتمال العقود، بما يُمكن الشركة من تقييم أداء المقاولين من زوايا متعددة وتحديد الفرص المتاحة للتطوير والتحسين.

تعرف أكثر على عمليات المشتريات لدينا



قيد التركيز

تعزيز كفاءة المشتريات

شهد العام 2025 مزيدًا من الاستقرار والتحسين في استخدام دولفين للطاقة لمنصة "ساب أريبا" بهدف تطوير فعالية عمليات المشتريات، كما جرى تحويل النماذج الرئيسية لإدارة المواد إلى نماذج رقمية ودمجها بالكامل في نظام "ساب" لتبسيط سير العمل وتعزيز دقة البيانات.

تم إطلاق لوحة بيانات خاصة بالمشتريات لتوفير رؤية فورية ومباشرة عبر مراحل الإنتاج والنقل والتوزيع؛ مما يساهم في تحسين عمليات التخطيط، والتتبع، والتنسيق لأنشطة طرح المناقصات.



معايير الموردين والسلوك الأخلاقي

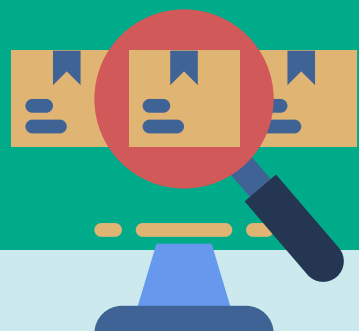
يُطلب من جميع الموردين والمقاولين الالتزام بمدونة قواعد سلوك الموردين لدينا، والتي تحدد التوقعات المتعلقة بأخلاقيات الأعمال وحقوق الإنسان وممارسات العمل والمسؤولية البيئية. وتُدمج مدونة قواعد سلوك الموردين ضمن عملية تسجيل الموردين، ويُعتبر الامتثال له شرطًا أساسيًا للمشاركة والتعاقد.

ونحن نضمن امتثال الموردين من خلال تطبيق منظومة متكاملة تشمل عمليات المراجعة، والتفتيش، والمراقبة المستمرة للأداء. ويُطلب من المقاولين الالتزام بإرشادات الصحة والسلامة والبيئة والأمن الخاصة بنا، والتي يتم تصميمها وتعديلها بناءً على طبيعة الخدمات المقدمة ومدى تعقيدها. كما يتم إبلاغ المقاولين بحالات عدم الامتثال بشكل رسمي ومعالجتها من خلال الآليات التعاقدية لضمان تصحيحها في الوقت المناسب. وفي عام 2025، أجرينا ست

قيد التركيز

تعزيز نزاهة سلاسل الإمداد

يمثل نظام فحص العناية الواجبة للموردين الذي أطلقته شركة دولفين للطاقة في عام 2025 خطوة استباقية في إدارة مخاطر الأطراف الثالثة؛ حيث يُمكن هذا النظام فريق المشتريات والعقود من تقييم الموردين وفقًا لمعايير تركز على المخاطر. ومن خلال دمج عملية فحص المخاطر المنهجية ضمن إجراءات المشتريات، تضمن الشركة أن علاقاتها مع سلاسل الإمداد تعكس معايير النزاهة ذاتها المطبقة عبر عملياتها الخاصة.



1

تطبيق أول نظام لفحص العناية الواجبة للموردين

2

تغطية ثلاثية المراحل – مرحلة التعيين، وتجديد العقود، والمراجعة حسب الحالة

3

معايير تركز على المخاطر تستهدف القضايا القانونية ومخاطر التعرض للعقوبات والمخالفات التنظيمية

عمليات مراجعة للمقاولين شملت مجالات السلامة والجودة والإدارة في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر لتقييم مستويات المخاطر والتحقق من امتثال المقاولين لمتطلبات نظام الإدارة لدينا.



لم يتم تسجيل

أي انتهاكات لمدونة قواعد سلوك الموردين في 2025

الأثر الاقتصادي

الأداء المالي

نواصل أداء دورنا المحوري في دعم النمو الاقتصادي الإقليمي من خلال تزويد دولة الإمارات العربية المتحدة بحوالي 30% من احتياجاتها اليومية من الغاز وتزويد سلطنة عُمان بنسبة 6% من احتياجاتها. ومنذ بدء عملياتنا التشغيلية في عام 2007، حافظنا بثبات واستمرار على تحقيق مستهدفاتنا الإنتاجية، بما يضمن توفير إمدادات غاز موثوقة لعملائنا.

حتى الآن، بلغ انتاجنا من الغاز أكثر من 13.2 تريليون قدم مكعب معياري من الغاز في إطار اتفاقية التطوير والمشاركة في الإنتاج ، إلى جانب إنتاج 588 مليون برميل من المكثفات منذ بدء المشروع. وتخضع عمليات بيع وشراء الغاز الطبيعي لاتفاقيات طويلة الأجل مع العملاء في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان، بالإضافة إلى عدد من الاتفاقيات الأخرى قصيرة الأجل لبيع الغاز غير القابل للانقطاع. وفي عام 2025، قمنا ببيع 710,442 مليار وحدة حرارية بريطانية من الغاز الطبيعي. وإلى جانب الغاز الطبيعي، نقوم أيضًا بتسويق المنتجات الثانوية المشتقة التي تشمل الإيثان، والبيوتان، والبروبان، والمكثفات، والكبريت.

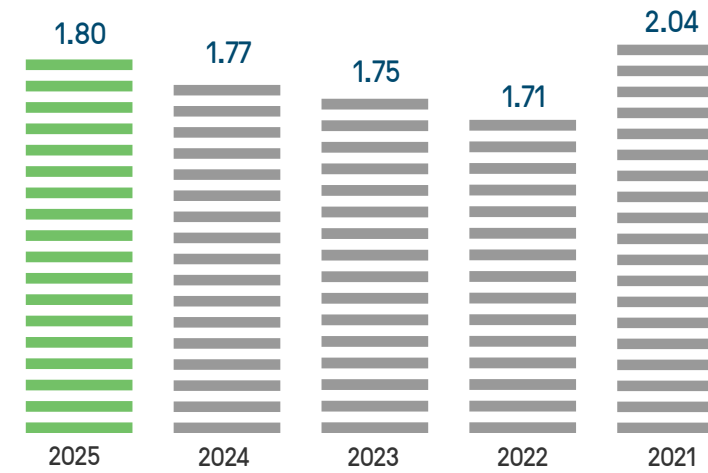
وفي عام 2025، حققنا إيرادات بلغت 1.80 مليار دولار أمريكي، بزيادة نسبتها 1% مقارنةً بعام 2024، مما يعكس استقرار الأداء التشغيلي واستمرار الطلب على الغاز الطبيعي في جميع أنحاء المنطقة.

وجدير بالذكر أننا نحرص على الالتزام التام بكافة اللوائح الضريبية المعمول بها في جميع الولايات القضائية التي نعمل فيها. وفي عام 2025، استوفينا كافة متطلبات الهيئة العامة للضرائب في دولة قطر، بما في ذلك تقديم الإقرارات السنوية لضريبة الدخل وضريبة الاستقطاع في المواعيد المحددة لها.

وفي المستقبل، سنواصل تعزيز إطار حوكمة الضرائب من خلال ضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية المتطورة، وتتطلع الشركة خلال عام 2026 إلى تحقيق الامتثال الكامل لقانون ضريبة الشركات في أبوظبي، وذلك من خلال تطوير عمليات إعداد التقارير، وضمان مواءمة أنظمة تخطيط موارد المؤسسات مع المتطلبات التنظيمية، وتقديم جميع الإقرارات الضريبية والإفصاحات المطلوبة في المواعيد المحددة.

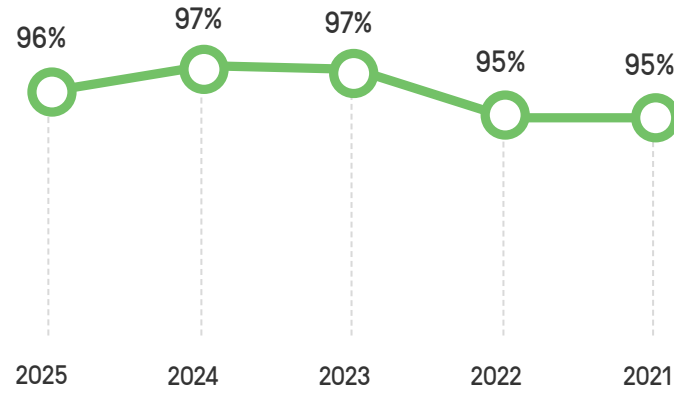
الإيرادات (النقل والتوزيع)

(مليار دولار أمريكي)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 90.

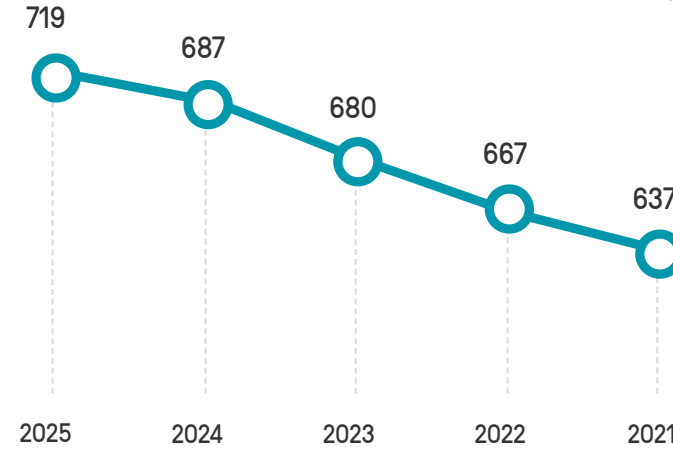
المبالغ المنفقة على المشتريات التي أُرْسِيت على الموردين المحليين



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 91.

الموردون الذين لديهم حضور محلي

(الرقم)



تحقيق القيمة المحلية المضافة⁷

نحن نواصل التزامنا بدعم القيمة المحلية المضافة من خلال إعطاء الأولوية للتوريد المحلي وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية، ونسعى إلى تعظيم المشتريات من الموردين المحليين ومقدمي الخدمات المحليين، مع تشجيع تطوير الصناعات الوطنية في الأسواق التي نعمل بها.

وفي عام 2025، واصلنا تلبية احتياجاتنا من السلع والخدمات من خلال الموردين والوكلاء والممثلين المحليين، مما ساهم في دعم نمو الأسواق المحلية حيثما أمكن ذلك. وقد بلغ حجم الإنفاق على المشتريات المحلية 342 مليون دولار أمريكي، حيث تم ترسية 96% من العقود لصالح موردين يتمتعون بحضور وتواجد محلي.

كما واصلنا تعزيز مبادئ القيمة المحلية المضافة عبر سلاسل الإمداد من خلال التواصل مع الموردين والمقاولين لرفع مستوى الوعي حول متطلبات التوطين وتشجيع المشاركة في البرامج الوطنية للقيمة المحلية المضافة. ونساهم من خلال هذه الجهود في دعم التنويع الاقتصادي وبناء القدرات والكفاءات في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

⁷ تشير القيمة المحلية المضافة إلى مستوى توطين الأعمال، أي حجم النفقات التي تبقى داخل الدولة وتساهم في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

لمعرفة المزيد من المعلومات حول مبادرات القيمة المحلية المضافة، يمكن زيارة موقع www.moiat.gov.ae (دولة الإمارات العربية المتحدة) أو موقع www.tawteen.com.qa (دولة قطر).

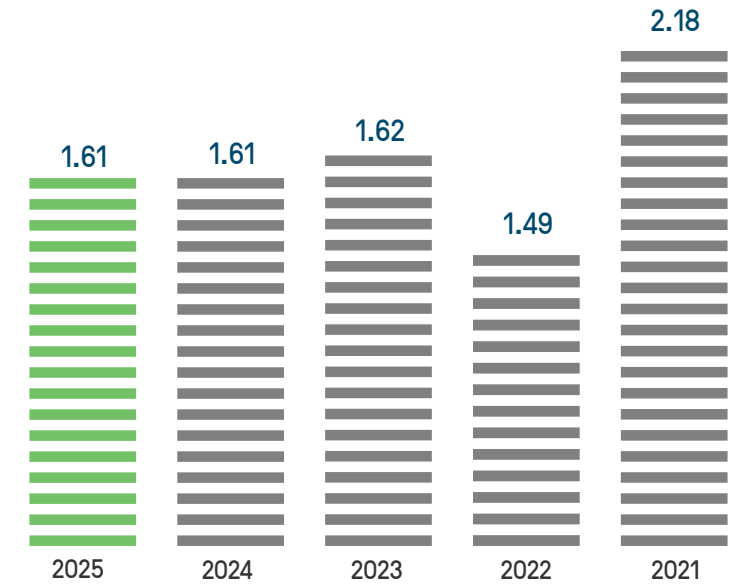
تنمية الاقتصاد المحلي

منذ بدء عملياتنا في عام 2007، أسهمنا في تحقيق قيمة اقتصادية جوهرية لدولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر من خلال الإمداد الموثوق بالغاز الطبيعي، وتوفير فرص العمل، والمشتريات المحلية، بالإضافة إلى الاستثمارات الأوسع نطاقاً التي تدعم التنمية الوطنية.

وفي عام 2025، قمنا بتوزيع 1.61 مليار دولار أمريكي في قطاع النقل والتوزيع، محافظين بذلك على أداء مستقر وثابت.

القيمة الاقتصادية الموزعة

(مليار دولار أمريكي)



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 90.

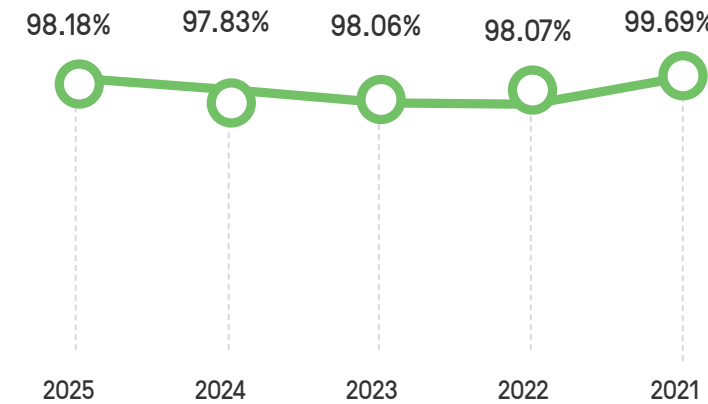


العمليات المسؤولة والتحول الرقمي

نواصل تطوير عملياتنا الموثوقة والفعالة من خلال تطبيق الضوابط المحكمة وإدارة المخاطر المتكاملة والالتزام بالتميز في الجودة والأداء. وبالتوازي مع ذلك، نعمل على تسريع اعتماد الحلول الرقمية لتعزيز الكفاءة وترسيخ اتخاذ القرارات القائمة على البيانات ودعم العمليات المرنة والجاهزة للمستقبل عبر سلسلة القيمة لدينا.

بناءً على أدائنا المتميز والمستمر خلال الأعوام الماضية، حافظنا على مرونة تشغيلية عالية، محققين نسبة جاهزية وتوافر لمنشآت الإنتاج بلغت 98.18% في عام 2025.

نسبة جاهزية وتوفر منشآت الإنتاج بالرغم من أوجه القصور في العمليات التشغيلية



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 91.



لا تمثل العمليات الموثوقة والابتكار الرقمي مسارين منفصلين، بل يشكلان ركيزتين متكاملتين تدعم كل منهما الأخرى في استراتيجيتنا. فالمرونة التشغيلية التي بنيناها من خلال الإدارة المنضبطة للأصول، وسلامة العمليات، والتحسين المستمر، تُشكل الأساس الراسخ لتسريع تحولنا الرقمي. كما إن دمج الذكاء الاصطناعي والروبوتات واتخاذ القرارات القائمة على البيانات في عملياتنا التشغيلية ليس غاية في حد ذاته، بل هو وسيلة لتعزيز القدرات المؤسسية وتقوية ذكاء الأنظمة وتحسين الأداء في مجالي السلامة والعمليات التشغيلية. وهذا هو المعيار الذي نضعه نصب أعيننا والاتجاه الذي نلتزم بالمضي قدماً فيه.

حمد الشيباني
رئيس العمليات - قطر

سلامة الأصول

نحافظ على نظام محكم لإدارة سلامة الأصول لضمان أداء أصولنا لوظائفها المخصصة بأمان وموثوقية وكفاءة طوال دورة حياتها التشغيلية. ويستند هذا النظام إلى سياسات واستراتيجيات راسخة تحكم إدارة التهديدات الكبرى والعناصر الهامة للسلامة والبيئة، إلى جانب برامج التدريب والتوعية المتخصصة.

يشمل نظام إدارة التهديدات الكبرى خططًا وإجراءات لإدارة المخاطر الجوهريّة، مثل حوادث الضغط الزائد وتلف المعدات وانقطاع الإنتاج وإخفاقات الحواجز الهامة للسلامة والبيئة. وخلال عام 2025، خضعت 14 مخاطرة كبرى للمراقبة الفعالة على مستوى العمليات، مع إغلاق 4 مخاطر كبرى منها خلال العام.

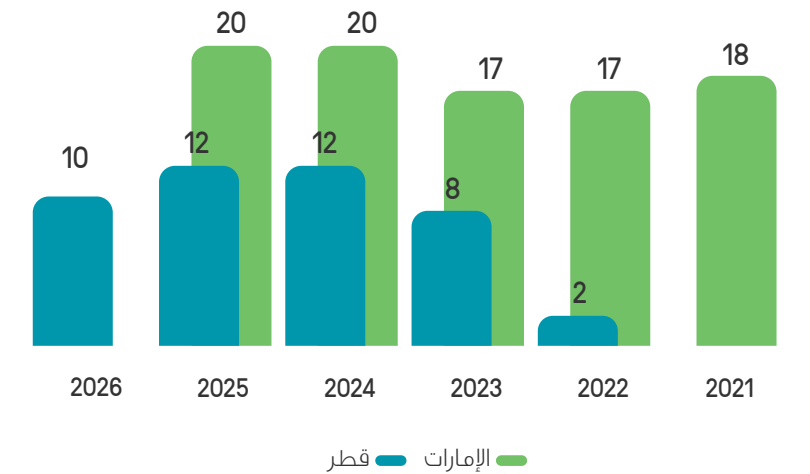


تحقيق تغطية تدريبية شاملة بنسبة

100%

على العناصر الهامة للسلامة والبيئة عبر جميع العمليات

عدد إجراءات العناصر الهامة التي تم تنفيذها ضمن برنامج التحقق الممتد لخمس سنوات



قيد التركيز

إطار التحقق من مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة العمليات

في عام 2025، نفذت شركة دولفين للطاقة عملية تحقق رسمية لمؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بسلامة العمليات بموجب إطار إدارة سلامة العمليات، مما ساهم في تعزيز اتساق مراقبة الأداء تماشيًا مع المعايير المعترف بها دوليًا. كما يعزز هذا النهج موثوقية بيانات سلامة العمليات، ويقوي آليات الإشراف والمراقبة، ويدعم اتخاذ القرارات المستنيرة بشكل أكبر.



سلامة العمليات

نواصل مراقبة وتتبع الأداء في مجال السلامة باستمرار من خلال مزيج متطور من المؤشرات الرئيسية والمتأخرة، مما يمكّننا من إدارة المخاطر الاستباقية وتحقيق التحسين المستمر. وفي عام 2025، لم نسجل أي حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الأول، بينما سجلنا حادثين من المستوى الثاني، تمثلا في تسريب غاز خالي من الكبريت من إحدى الوصلات وتسرب محدود عبر ثقب دقيق لغاز حامضي. وقد تم استخلاص أهم الدروس المستفادة من كلتا الحادثين للحد من التعرض لأي مخاطر مشابهة مستقبلاً.

خلال عام 2025، أنجزنا عدة دراسات لسلامة العمليات شملت تقييم المخاطر التكنولوجية القائم على السيناريوهات، وتحليل خطة

تدريبات السلامة التشغيلية

إدارة المخاطر

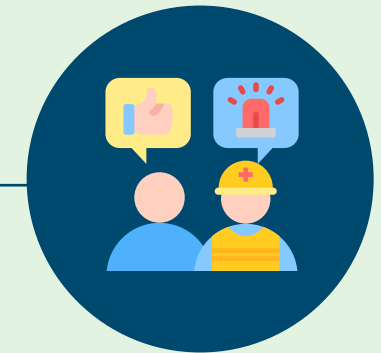
تقييم المخاطر

إدارة التغيير (MOC)

دراسة المخاطر وقابلية التشغيل (HAZOP)

تصنيف المناطق الخطرة

مستوى السلامة للأجهزة (SIL)



الجاهزية للطوارئ

نحتفظ بنظام إدارة متكامل شامل مُصمم لضمان الاستعداد للتعامل مع مجموعة واسعة من السيناريوهات، بدءًا من الاضطرابات التشغيلية وصولًا إلى الحوادث السيبرانية والأزمات الإقليمية؛ حيث يدمج نظام الإدارة المتكامل آليات الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال، مما يمكّن من اتخاذ قرارات منسقة وفي الوقت المناسب عبر جميع المستويات التنظيمية.

خلال عام 2025، واصلنا تعزيز قدراتنا في إدارة الأزمات والاستجابة للطوارئ من خلال تطوير الأنظمة والابتكار الرقمي والمبادرات التدريبية المتخصصة، كما طورنا مراكز إدارة الحوادث (IMCs) على مستوى عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع، بما حسّن الوعي بالأوضاع والتواصل وعملية اتخاذ القرارات. وشملت هذه التحسينات تطوير التصاميم والمخططات، واستخدام أدوات رقمية متقدمة، وأنظمة تسجيل آلية للحوادث، بالإضافة إلى توفير مزايا آمنة لتبادل البيانات.

ظل التدريب وتطوير القدرات يمثلان أولوية رئيسية لنا؛ ففي عام 2025، بلغت نسبة تغطية التدريب على نظام قيادة الحوادث ما يقارب 95% على مستوى المؤسسة، الأمر الذي عزز من جاهزية فرق الاستجابة وساعد في ترسيخ ثقافة السلامة.

التمرين

السيناريو

النتائج الرئيسية

اضطرابات في الصحراء

عمليات الإنتاج

اختبار قدرات الاستجابة المشتركة لحالات الطوارئ مع مدينة رأس لقان الصناعية، بما يشمل عمليات الإنقاذ، والسيطرة على تسرب المواد الهيدروكربونية، وإدارة الإصابات الجماعية.

- تعزيز التنسيق المشترك بين الجهات المتعددة
- تحديد التحسينات المطلوبة في مجالات التخطيط واللوجستيات الميدانية وتحديد أولويات الحالات الطارئة

اضطرابات في الصحراء

عمليات النقل والتوزيع

محاكاة سيناريو تسرب غاز مصحوب بانفجار وحريق، واختبار التنسيق مع الجهات المعنية الخارجية.

- تأكيد التعاون المؤسسي الراسخ بين الجهات المعنية
- تعزيز هيكل القيادة الفعال وتدفق التواصل المؤسسي
- تحديد التحسينات المطلوبة في البنية التحتية للاتصالات ودقة المعلومات وإجراءات الاستجابة الطارئة

الرمح الثلاثي (ترايدنت)

عمليات الإنتاج

محاكاة خلل ناتج عن هجوم سيبراني وما تلاه من حادث تشغيلي عبر منشآت الإنتاج والنقل والتوزيع.

- إظهار قوة التنسيق المشترك بين الفرق وتحسين تدفق المعلومات
- التحقق من صحة القدرات المحدّثة لمركز إدارة الحوادث
- تعزيز أهمية الوظائف المساندة المحورية في خدمة الإنسان

160 مشاركاً
عبر المؤسسة

اختبارات استرجاع نظم تقنية المعلومات

عمليات الإنتاج

محاكاة تعطل كامل لمراكز البيانات وما يعقبه من استعادة للخدمات التقنية الحيوية في موقع بديل.

- تم إنجازها بنجاح، بواقع 3 ساعات و12 دقيقة لعمليات الإنتاج و29 دقيقة لعمليات النقل والتوزيع
- التحقق من قدرات استعادة الأنظمة وتنسيق الاستجابة

أمن المعلومات

لقد قمنا بتطبيق إطار عمل متقدم لأمن المعلومات لحماية أنظمة التحكم الصناعية والبنية التحتية لتقنية المعلومات، بما يضمن حماية البيانات الحساسة عبر جميع عملياتنا، وتحظي هذه الإدارة المحكمة للمعلومات الشخصية والمؤسسية المتعلقة بالموظفين والمقاولين والعملاء والموردين، بالدعم من خلال نهج منظم لحماية البيانات وخصوصيتها.

نحرص على تحديد التهديدات والثغرات الأمنية الإلكترونية ومعالجتها بصورة استباقية من خلال إجراءات راسخة لإدارة الحوادث وتقييم نقاط الضعف والرصد المستمر. وفي عام 2025، نشرنا حلولاً متطورة تعمل بالذكاء الاصطناعي لتعزيز أمان البريد الإلكتروني ومنع فقدان البيانات، مما عزز قدرتنا على اكتشاف التهديدات السيبرانية ومنعها والاستجابة لها بسرعة ودقة أكبر.

وعلاوة على ذلك، فقد اكتملت عملية المراجعة والفحص لنظام كشف الاختراقات، مما عزز قدرات الرصد الفوري للتهديدات في عمليات النقل والتوزيع، وسيتم تنفيذ النظام في عمليات الإنتاج وفقاً للخطة المقررة في عام 2026.

يُشكل الوعي الأمني لدى الموظفين ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للأمن السيبراني، وفي عام 2025، نفذنا برامج توعية متخصصة حول أمن الذكاء الاصطناعي وحملات محاكاة للتصيد الإلكتروني، مما عزز جاهزية الموظفين ورسخ ثقافة الوعي الأمني السيبراني في جميع أنحاء المؤسسة.

كما واصلنا السعي نحو الحصول على شهادة الآيزو 27001 خلال عام 2025، والتي تبقى إحدى أولوياتنا الاستراتيجية في إطار تعزيز نظام إدارة أمن المعلومات لدينا.



عدم تسجيل

أي حالات انتهاكات رئيسية أو حرجة للأمن السيبراني في عام 2025



استمرارية الأعمال

في عام 2025، عززنا قدراتنا في مجال استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث لترسيخ مرونة العمليات والأنظمة؛ حيث نجحنا في مراجعة وتحديث جميع خطط استمرارية الأعمال البالغ عددها 43 خطة على مستوى المؤسسة.

ولتعزيز مستوىجاهزية، تمّ تنفيذ تمارين محاكاة نظرية قائمة على الحوسبة السحابية باستخدام منصة محاكاة موجهة بالسيناريوهات، مما أتاح لفرق العمل المشتركة من مختلف التخصصات ممارسة تقنيات إدارة استمرارية الأعمال. وقد حقق البرنامج درجة رضا بلغت 85%، مما يعكس مستوى عالٍ من المشاركة والفعالية.

قيد التركيز

بناء ثقافة المرونة المؤسسية

سعيًا لتعزيز المرونة المؤسسية، أطلقت شركة دولفين للطاقة حملة المرونة في الأعمال تحت شعار "استمرارية الأعمال: الجميع مسؤولون".

تركز هذه المبادرة على رفع الوعي وترسيخ المساءلة وتعميق فهم ممارسات استمرارية الأعمال في جميع أنحاء المؤسسة، ومن خلال المشاركة المدروسة وتبادل المعرفة، تدعم هذه الحملة الموظفين في تطبيق مبادئ استمرارية الأعمال في أدوارهم اليومية وترسخ ثقافة الاستعداد لضمان استمرارية العمليات الحيوية.

إدارة الجودة

نطبق نظام شامل لإدارة الجودة (QMS) من خلال نظام إدارة شركة دولفين للطاقة (DEMS)، والذي يوفر إطارًا موحدًا ينسجم مع متطلبات معيار الأيزو (9001:2015). ويدعم النظام مجموعة من الإجراءات الأساسية، بما في ذلك إدارة المعلومات الموثقة والتنفيذ المنضبط للتغييرات المؤسسية.

قيد التركيز

ترسيخ ثقافة الجودة

تواصل شركة دولفين للطاقة ترسيخ ثقافة الجودة لديها من خلال برنامج تقييم الجودة من فئة الخمس نجوم، الذي يقيّم وحدات الأعمال وفقًا لمعايير جودة محددة، بما في ذلك أداء المراجعة وضبط الوثائق وإدارة الإجراءات التصحيحية، ويعمل هذا البرنامج على تعزيز المساءلة، وتحفيز التنافس الإيجابي، كما يدعم تطبيق أفضل الممارسات بشكل متسق عبر كافة مستويات المؤسسة.

كما شاركت الشركة في أسبوع الجودة العالمي 2025، تحت شعار "الجودة: التفكير المبتكر"، مما يعزز الوعي ومشاركة الموظفين والابتكار في ممارسات الجودة.



لقد تطور نهجنا في التعامل مع المرونة التشغيلية ليصبح نظامًا راسخًا ومدمجًا بالكامل، يدمج بين إدارة المخاطر، والاستجابة للطوارئ، واستمرارية الأعمال في جميع أنحاء المؤسسة. ومن خلال التمارين واسعة النطاق وقدرات الاستجابة الرقمية وممارسات استمرارية الأعمال المعززة، نواصل تطوير قدرتنا على الاستجابة للسيناريوهات المعقدة والمتطورة مع الحفاظ على عمليات موثوقة ومستمرة.

رشيد الرشيد

رئيس إدارة المخاطر والجودة

أمن الطاقة

لقد حافظنا على جاهزية وموثوقية إمدادات الغاز الطبيعي بنسبة 100% وفقًا لاتفاقيات الخدمة طويلة الأمد، مدعومين بنهج استباقي لسلامة الأصول، والاستثمار في البنية التحتية، وحماية خطوط الأنابيب عبر عمليات الإنتاج والنقل والتوزيع.

يظل خط الأنابيب البحري للتصدير خطرًا رئيسيًا على استمرارية إمدادات الغاز، نظرًا لكونه نقطة الفشل المحتملة الوحيدة. يضمن نظام تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر قدرة استجابة سريعة وفعالة في حالة حدوث أي أضرار، بما يدعم استمرارية الإمداد دون انقطاع.

وفي عام 2025، طورنا مجموعة من المبادرات المتعلقة بالبنية التحتية وسلامة الأصول لتعزيز أمن الطاقة والمرونة التشغيلية.

قيد التركيز

حماية خطوط الأنابيب

أطلق مشروع الحماية الدائمة لخطوط الأنابيب في عام 2025، بهدف توفير الحماية طويلة المدى لمواقع خطوط الأنابيب المحددة بكونها معرضة للمخاطر في عمليات النقل والتوزيع، وذلك في مواجهة المخاطر البيئية والمخاطر الناجمة عن أطراف ثالثة، والمخاطر المحتملة، بما في ذلك الفيضانات والتآكل وعدم استقرار التربة والقرب من البنى التحتية، ويطبق المشروع تدابير حماية مدنية وميكانيكية دائمة.

السلامة الميكانيكية والفحص والتفتيش

اكتملت عمليات الفحص والتفتيش الداخلية والخارجية المتقدمة لسخانات الغاز في مراحل النقل والتوزيع خلال عام 2025، وتساهم نتائج هذه الفحوصات بشكل مباشر في توجيه خطط تجديد السخانات، وتحديث لوحات التحكم في غاز الوقود، وإجراء دراسات تحسين كفاءة السخانات، مما يعكس نهجًا متطورًا وقائمًا على تقييم المخاطر في نظام إدارة سلامة الأصول.

تطوير البنية التحتية وتحسينات دورة الحياة

تم تنفيذ مشروع أنظمة الإشراف والتحكم وجمع البيانات (SCADA) لتحديث البنية التحتية القديمة ومعالجة قيود البرمجيات والحد من المخاطر السيبرانية في أنظمة خطوط الأنابيب والمحطات والقياس والتحكم، وشملت عملية التطوير تحديث الأنظمة وتصحيح الأعطال وتحسين عمليات التكامل مع وحدات المحطات الطرفية البعيدة ووحدات التحكم المنطقي القابلة للبرمجة وأنظمة قياس الحفظ وشبكات الاتصال.

توفر ضواغط غاز التصدير



يرجى الاطلاع على بيانات الأداء التفصيلية في الصفحة 91.



إيقاف تشغيل خط الإنتاج الثاني في عام 2025

~4,000

عامل في أوقات ذروة
النشاط

2.85 مليون

ساعة عمل آمنة – عدم
تسجيل إصابات مهجرة
للوقت

31

تعديلاً حقيقياً

أكثر من 350

بطاقة تعريفية للمعدات

أكثر من 1,800

لقاء قبل العمل مُنجز – قبل يوم واحد من الجدول الزمني المحدد



مرحلة التشغيل التجريبي

مشروع تحسين شبكة مياه التبريد

تم إطلاق مشروع تحسين شبكة مياه التبريد في عام 2023 وذلك من خلال استبدال شبكة الأنابيب الحالية المدفونة تحت الأرض والمصنوعة من البلاستيك المقوى بالألياف الزجاجية بنظام جديد فوق سطح الأرض من الفولاذ الكربوني المعدني، مما يعزز المتانة والموثوقية التشغيلية والاستدامة البيئية على مستوى منشآت الإنتاج.

السلامة

تحقيق 1.6 مليون ساعة عمل دون تسجيل أي إصابات مهجرة للوقت، مدعومة باجتماعات توعوية يومية وإحاطات السلامة والالتزام الصارم بنظام تصاريح العمل.



الامتثال البيئي

مواءمة التسجيل الشهري للجوانب البيئية لخطة الإدارة البيئية للمشروع.



المنافع البيئية

القضاء على التسربات الجوفية المتكررة، والحد من المخاطر التي تهدد استقرار التربة وجودة المياه الجوفية، بالإضافة إلى التخفيف من حدة مخاطر ارتفاع منسوب المياه الجوفية عبر المنشأة بأكملها.



إن أمن الطاقة يركز على الاستثمار الاستباقي، والانضباط التشغيلي، والتركيز الراسخ على سلامة الأصول كما إن الحفاظ على جاهزية الإمدادات بنسبة 100% بالتزامن مع إتمام عملية إيقاف تشغيل رئيسية قبل الجدول الزمني المحدد يعكس مدى قوة كوادنا وأنظمتنا، فضلاً عن أن مبادرات البنية التحتية وسلامة الأصول التي طورناها خلال هذا العام تؤكد جميعها التزامنا الراسخ بضمان مرونة أصولنا واستمرارية إمداداتنا من الطاقة الموثوقة للعملاء والمجتمعات التي نخدمها.

وليد أحمد عبد الله بامزاحم
رئيس العمليات – الإمارات



التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

تطوير الكفاءة المستدامة مع برنامج (DynamX)

انطلق برنامج (DynamX) في عام 2024 ليجمع بين التحول الرقمي وتحسين العمليات والكفاءة في التكاليف وتجنبها، بما يحقق قيمة مستدامة وتجارية متميزة. ويدعم البرنامج تقليل المخاطر مع المضي قدماً في تحقيق التميز التشغيلي وأهداف الاستدامة الخاصة بنا، ولا يزال البرنامج يركز في هيكليته على أربعة مجالات تركيز استراتيجية:

قيد التركيز

04

تجنب التكاليف

التركيز على التدابير الاستباقية لتجنب الزيادات المستقبلية في التكاليف، وتحقيق القيمة من خلال التدخل المبكر والتخطيط الاستراتيجي، مع اعتماد مبادرات جديدة.

781 مليون دولار أمريكي
إجمالي تجنب التكاليف الصافية منذ إطلاق البرنامج في عام 2022

قيد التركيز

03

كفاءة التكاليف

تطبيق نهج منهجي لتحسين كفاءة التكاليف على المدى القصير والمتوسط والطويل عبر جميع الوظائف، مع الحفاظ على معايير السلامة والتكامل والسمعة المؤسسية واستكشاف أوجه التأثير داخل المؤسسة وخارجها.

34.2 مليون دولار أمريكي
وفورات محققة في 2025

399.1 مليون دولار أمريكي
(إجمالي تراكمي) – 341 مبادرة لتوفير التكاليف

قيد التركيز

02

تحسين العمليات

تحديد وتطبيق الفرص المتاحة لتحسين العمليات وتعزيز الكفاءة والتبسيط، مع قيادة التحول الثقافي والحفاظ على التركيز على العملاء وتحقيق المواءمة مع الاستراتيجية المؤسسية.

قيد التركيز

01

التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

الاستفادة من التقنيات الناشئة في مجالات السلامة التشغيلية والأمن والكفاءة والإنتاجية، وتسخير أفضل ما في العالم الرقمي لخدمة العمليات والجهات المعنية، مع اتخاذ إجراءات استباقية للتخفيف من المخاطر.

📅 في عام 2025، أسرعنا وتيرة دمج التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي عبر عملياتنا التشغيلية، بما يرفع مستوى الكفاءة ويقوّي قدراتنا على اتخاذ القرار ويُمكّن أساليب عمل أكثر مرونة وقدرة على التأقلم. ومن خلال دمج الذكاء الاصطناعي بمسؤولية ضمن أنظمتنا وعملياتنا، نحن نفتح آفاقاً جديدة للقيمة مع ضمان المواءمة التامة مع مبادئ الحوكمة ومع أولوياتنا الاستراتيجية طويلة المدى. 📅

د. خالد الخوري
رئيس إدارة الهندسة

تطوير الحلول الرقمية

نحن نواصل المضي قدماً في مسيرة تحولنا الرقمي باعتباره أحد عوامل التمكين الرئيسية لتحقيق التميز التشغيلي، والمرونة، وصنع قيمة مستدامة.

في عام 2025، أدرجنا رسميًا التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي ضمن الخريطة الاستراتيجية للشركة، مما مكن وحدات الأعمال من مواءمة أولوياتها وترجمة هذا الطموح إلى مبادرات قابلة للتنفيذ، كما قمنا بدمج الذكاء الاصطناعي المسؤول من خلال مايكروسوفت كوبايلوت، بما يعزز الإنتاجية والكفاءة والتعاون والتحول الرقمي الأخلاقي عبر جميع عمليات الشركة.

وجدير بالذكر أننا نشرنا مجموعة من الحلول الرقمية الأخرى لتعزيز الأداء التشغيلي وتبسيط العمليات التجارية. ولضمان التبنّي الفعّال، نفذنا مبادرات تمكين متخصصة تشمل البرامج التدريبية وقنوات دعم المستخدمين والأدوات التعليمية الرقمية، بما يضمن التكامل المستدام والفعّال للذكاء الاصطناعي عبر المؤسسة.

الحل الرقمي الخاص بالإدارة الإلكترونية لتغيير المرافق

تم تطبيق الحلول الرقمية الخاص بالإدارة الإلكترونية لتغيير المرافق عبر عمليات الإنتاج، والذي يشمل عمليات الموافقات والتتبع؛ انطلاقاً من طلبات الدراسات الهندسية وصولاً إلى مقترحات تعديل المرافق والتقديرات المالية والموافقات، بما يضمن الامتثال لمتطلبات السلامة والمتطلبات التنظيمية على امتداد عملية التعديل.

المحطة الذكية

الروبوتات الصناعية

تم بنجاح إجراء أول إثبات للمفهوم لاستخدام الروبوتات الصناعية في الميدان داخل محطة رأس لفان. صُممت الروبوتات لتنفيذ مجموعة واسعة من المهام التشغيلية، وتهدف إلى تعزيز السلامة والنزاهة التشغيلية والموثوقية — مما يساهم في إحداث تحول في كيفية إدارة تحديات المحطة من خلال الحلول المتنقلة الذكية.



لوحة السلامة الرقمية

لوحة سلامة رقمية جديدة تم تركيبها عند مدخل محطة معالجة الغاز في رأس لفان، تضمن اللوحة أن تكون إحصائيات السلامة والمراسلات الجماعية محدثة دائماً، مما يسهل تبادل المعلومات بين جميع الموظفين والمقاولين والزوار في الموقع.



قيد التركيز

استراتيجية الذكاء الاصطناعي والحوكمة

في عام 2025، واصلت شركة دولفين للطاقة تطوير استراتيجيتها في مجال الذكاء الاصطناعي من خلال تنظيم سلسلة من ورش العمل المتخصصة، وقد أسفرت هذه اللقاءات التي شملت ثلاث ورش عمل، متمثلة في جلسة إحاطة تنفيذية واحدة وجلستين مخصصتين لتحديد العديد من حالات الاستخدام المحتملة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في مختلف قطاعات المؤسسة.

تناولت جلسة الإحاطة التنفيذية اتجاهات تبني الذكاء الاصطناعي، والذكاء الاصطناعي التوليدي والوكيل، وتطلعات المؤسسة في هذا المجال، بالإضافة إلى اعتبارات التكلفة، والمخاطر، والخطوات التالية للتنفيذ.

أكثر من 80
حالة استخدام للذكاء
الاصطناعي تم تحديدها

تنظيم 3
ورش عمل للذكاء
الاصطناعي

إرساء
**إطار حوكمة للذكاء
الاصطناعي**



بلغت نسبة تبني واستخدام
مايكروسوفت كوبايلوت نحو

96%

مدعومة ببرامج تدريبية موجهة، وآليات حوكمة واضحة،
وتفاعل مستمر مع المستخدمين

وكلاء الذكاء الاصطناعي في العمل

دليل

وكيل المساعد الذكي لنظام إدارة دولفين للطاقة

مساعد ذكي مدعوم بتقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي يتيح البحث والتصفح الفعال عبر موثائق وأدلة وسياسات وإجراءات نظام إدارة دولفين للطاقة.

توفير نحو
5,000 ساعة
سنوياً

كود

المساعد الهندسي

مساعد ذكي مدعوم بالذكاء الاصطناعي التوليدي لدعم المهندسين في استكشاف وتفسير المواصفات الفنية.

توفير أكثر من
2,300 ساعة
سنوياً

وكيل الذكاء الاصطناعي للتفويض

أتمتة العمليات

وكيل مستقل يقوم بأتمتة عملية التفويض بالكامل من البداية إلى النهاية.

أتمتة
5,400 ساعة
سنوياً بالكامل

المستشار

الاستشارات التجارية

مساعد استشاري ذكي لتحليل اتفاقيات الغاز والسوائل ووثائق التسويق والعمليات التجارية الداخلية.

توفير حوالي
5,600 ساعة
سنوياً

وكيل تقييم المناقصات

دعم المشتريات

يدعم عمليات التقييم الفني للمناقصين من خلال مقارنات منهجية للعروض المقدمة.

توفير نحو
2,400 ساعة
عمل مُخطط للتوسع عبر جميع الإدارات

مساعد اتفاقية المشاركة في التطوير والإنتاج

الدعم القانوني والمالي

مساعد قانوني ومالي مدعوم بالذكاء الاصطناعي يوفر للقيادات التنفيذية رؤى سريعة وواضحة حول عقود وإجراءات اتفاقية المشاركة في التطوير والإنتاج.

توفير نحو
1,600 ساعة
سنوياً



في عام 2025، واصلنا تعزيز العلاقات مع عملائنا من خلال المشاركة الاجتماعية والفنية الموجهة، بما في ذلك الزيارات الثقافية ومبادرات تبادل المعرفة.



شركة أوكيو لشبكات الغاز وشركة الاتحاد للماء والكهرباء خلال زيارة لنظام دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر في حالات الطوارئ في مناطق خليفة الاقتصادية أبوظبي (كيزاد).

تستند علاقاتنا مع العملاء إلى أسس راسخة من الثقة والشفافية والأداء الثابت، ومن خلال الحفاظ على الإمداد الموثوق والتواصل المفتوح والتعاون الوثيق، فإننا نعزز الشراكات المستدامة ونضمن الاستمرار في تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا.

رابية المرزوقي
رئيس إدارة المبيعات والتسويق

التواصل مع الجهات المعنية والشراكات

نواصل تعزيز علاقاتنا مع الجهات المعنية من خلال المشاركة المنهجية والشراكات الاستراتيجية ومبادرات تبادل المعرفة، ويدعم هذا النهج التعاوني التوافق بشأن الأولويات الرئيسية، ويعزز الشفافية، ويسهم في اتخاذ القرارات المستنيرة وتوفير القيمة طويلة الأمد.

مشاركة العملاء

يُعدّ تقديم خدمات موثوقة عالية الجودة وترسيخ علاقات متينة وشفافة مع عملائنا جوهر نهجنا التشغيلي.

نحن نخدم محفظة من العملاء بعقود طويلة الأجل في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان بموجب اتفاقيات بيع وشراء الغاز الطبيعي، وتضم هذه المحفظة: مياه وكهرباء الإمارات، وهيئة دبي للتجهيزات، وشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وهيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة. كما نُبرم اتفاقيات بيع غاز غير قابل للانقطاع قصيرة الأجل مع كل من: شركة إمارات، وهيئة دبي للتجهيزات، بالإضافة إلى هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة وشركة الاتحاد للماء والكهرباء، ومؤسسة الشارقة الوطنية للنفط.

ويتيح نظام "Web Gas Nomination" لعملائنا إمكانية ترشيح كميات الغاز، وتخطيط عمليات التوريد، وتأكيد المبيعات، بما يعزز الكفاءة التشغيلية. وفي حال حدوث أي انقطاع غير مخطط له في الإمدادات، فإننا نتواصل بشكل استباقي مع عملائنا، ونزودهم بتحديثات فورية حول الوضع التشغيلي والتأثيرات المحتملة. في عام 2025، وقعت إحدى هذه الانقطاعات، حيث تم تقديم تحديثات منتظمة لضمان الشفافية الكاملة حتى تم حل المشكلة.



تحقيق نسبة رضا
العملاء بلغت

8.7

الشراكات والتعاون

في عام 2025، نظمنا ثلاث زيارات لممثلي المساهمين إلى مرافقنا في مناطق خليفة الاقتصادية أبوظبي (كيزاد) والطويلة ورأس لفان، وقد أتاحت هذه الزيارة فرصة للاطلاع عن كثب على عملياتنا وإجراءات السلامة لدينا وأحدث التطورات التقنية، بما في ذلك إنجازاتنا في مجال الذكاء الاصطناعي والأنظمة الرقمية.

ميثاق إزالة الكربون من قطاع النفط والغاز

اعتمدنا تقرير حالة ميثاق إزالة الكربون من قطاع النفط والغاز لعام 2025، تحت عنوان: "تنفيذ الخطة العملية"، والذي يبرز التقدم المتسارع والزخم المستدام.

التعاون مع مركز الإحصاء-أبوظبي

في عام 2025، أبرمنا شراكة رسمية مع مركز الإحصاء-أبوظبي، بما يعكس تحولاً استراتيجياً من المشاركة غير المنظمة إلى شراكة منهجية واستباقية.

معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول 2025

شاركنا في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) 2025، والذي أقيم تحت شعار "الطاقة، الذكاء، التأثير". أتاح حضورنا فرصة لتسليط الضوء على جهودنا الممتدة عبر مسارات إزالة الكربون والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي وتطوير التقنيات المتقدمة، فضلاً عن دورنا المحوري في منظومة الطاقة المحلية والإقليمية.

تتمثل الجهات المعنية ركيزة أساسية في كيفية صياغة أولويات الاستدامة لدينا وتحقيقها، وانطلاقاً من تطلعاتهم، عززنا نهجنا في التفاعل من خلال التعاون المنهجي وتبادل المعرفة بشكل مفتوح حول الفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما استطلعنا إمكانية إبرام شراكات محتملة جديدة، مع ضمان مواءمتها مع استراتيجيتنا المؤسسية.

نورة المشجري

رئيس إدارة التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي



خطة إشراك الجهات المعنية

تبيّن خطة التواصل مع الجهات المعنية أدناه مجموعات الجهات المعنية الرئيسيين لدينا وتوقعاتهم وآليات تفاعلنا معهم؛ حيث يمكّننا هذا النهج المنظم من تعزيز العلاقات والاستجابة لأولويات الجهات المعنية ودمج ملاحظاتهم في عمليات صنع القرار وأداء الاستدامة لدينا.

يحتظون بتقديرنا لأنهم:	يتوقعون منا:	نتواصل معهم من خلال:
٨٨٨ الموظفون والمتعاقدون الموظفون المقيمون في دولتي قطر والإمارات العربية المتحدة.		
- توفير المعارف والخبرات اللازمة لتشغيل وإدارة أصولنا ومنشآتنا لعمليات الإنتاج والنقل والتوزيع بأمان - تحديد مستوى إنتاجيتنا ومستوى الابتكار والتكامل - هم الثروة الحقيقية للشركة ولا نستطيع بدونهم أن نقوم بأعمالنا	- تقديم مكافآت مالية تنافسية ومستويات معيشة ممتازة - اتخاذ أقصى درجات الاحتياط فيما يتعلق بالصحة والسلامة - ضمان الاستعداد لحالات الطوارئ والمسائل العاجلة - تحسين قدرات الموارد البشرية - الحفاظ على القوى العاملة المتخصصة والمهرة - التمسك بجميع حقوق الإنسان الأساسية وحمايتها - لكافة العاملين والمقاولين وموفري الخدمات	- الاجتماع السنوي للموظفين - تقييم الأداء - استبيانات رضا الموظفين - نظام التظلم والشكاوى - نظام استبيانات التفاعل والتواصل، والآراء والمقترحات - نشر الأخبار الداخلية - التقدير والجوائز - المكافآت والفوائد - سياسات الشركة - التدريب وورش العمل والسفر لأغراض العمل
مساهموننا مساهموننا هم شركة مبادلة للاستثمار والممثلة لحكومة أبوظبي، وشركة توتال للطاقت الفرنسية، وشركة أوكسيدنتال بترولיום الأمريكية.		
- يوفرون رأس المال اللازم للنمو المستدام - يقدمون الاستشارات على المستوى الاستراتيجي - يوفرون الخبرات والإرشادات اللازمة عند الاقتضاء - يصدقون على المشاريع والمعاملات	- تحقيق الأهداف المالية والتشغيلية - بناء سمعة واسم جدير بالثقة - العمل بنزاهة ومسؤولية وشفافية كاملة - الحفاظ على موثوقية وكفاءة العمليات والمنتجات - تطبيق إجراءات قوية لإدارة المخاطر وضمان استمرارية الأعمال - تعزيز الأداء والأثر من خلال إجراءات إدارة الاستدامة - توفير تقارير مالية وتشغيلية دقيقة	- التمثيل في مجلس الإدارة وفي لجنته الاستشارية بما في ذلك الاجتماعات الدورية للمجلس - التمثيل والمشاركة الفاعلة كأعضاء ومعارين في جميع وحدات الشركة - التقارير الشهرية وربع السنوية والسنوية للأداء المؤسسي - إعداد تقارير عن أداء الشركة من خلال تقرير الاستدامة السنوي
- اجتماعات وورش عمل مشاركة المعرفة - مراجعة الميزانية السنوية والتصديق عليها - اجتماعات لجنة مراجعة المشاريع - اجتماعات لجنة اتفاقية المشاركة في التطوير والإنتاج - اجتماعات اللجنة المالية - اجتماعات لجنة التسويق المشتركة - الاجتماعات ربع السنوية للجنة المراجعة وإدارة المخاطر والامتثال - أنشطة وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي		

82

83

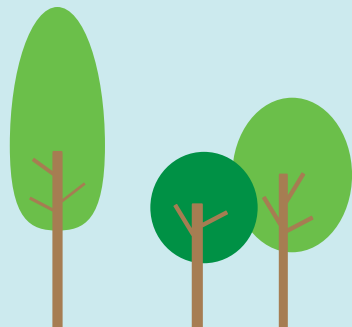
يحتضون بتقديرنا لأنهم:	يتوقعون منا:	نتواصل معهم من خلال:
البيئة تعمل منشأتنا في البحر والبر وفقًا للأنظمة البيئية والتي يجب مراعاتها وحمايتها لضمان عمليات مستدامة طويلة المدى، وتعتبر البيئة جهة معنية صامتة ينبغي الاستماع إليها.		
توفير الموارد التي نستخرج منها منتجاتنا وتفي بـ30% من احتياجات الطاقة في دولة الإمارات توفير البيئة الملائمة التي نعمل فيها	حماية التنوع الحيوي في كافة المناطق التي نعمل بها العمل على تخفيف كافة الآثار البيئية بقدر الإمكان ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر تخفيض الكربون والانبعثات نحو البيئة إدارة العناصر الهامة للسلامة والبيئة	مراقبة الأنشطة وتطبيق الإجراءات لتخفيف الآثار البيئية متابعة الامتثال تقارير مراقبة البيئة ربع السنوية خطط الإدارة البيئية تجديد تصاريح الجهات التنظيمية دراسات تقييم الأثر البيئي العمل مع الجمعيات البيئية والمنظمات غير الحكومية المعنية بالبيئة والمؤسسات التعليمية
المجموعات القطاعية تشمل هذه المؤسسات الأخرى التي تضطلع بعمليات في قطر والإمارات والمدققين الخارجيين، بالإضافة إلى الهيئات والمؤسسات والجمعيات مثل المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، وميثاق خفض انبعاثات الكربون في قطاع النفط والغاز، وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، والرابطة العالمية لمنتجاتي النفط والغاز، ومعهد استمرارية الأعمال، وجمعية رأس لفان للبيئة، ومجموعة أبوظبي للاستدامة، وبرنامج التواصل الاجتماعي بمدينة رأس لفان الصناعية، والمؤسسات البنكية.		
هم شركاؤنا في العمل توفير ضمانة لأدوات تحكمنا إنشاء المبادرات في كافة مكونات القطاع ويتواصلون مع الحكومات توفير المنبر الذي من خلاله يتم تبادل الخبرات والتجارب مشاركتنا لمعالجة الطوارئ المحافظة على حقوق مرور الأنابيب إنشاء شراكات معنا لتنفيذ المشاريع الاجتماعية والبيئية الحرص على الحفاظ على علاقة مصرفية طويلة الأجل مع التزام الممارسات العادلة، وسهولة العمل، وأن تكون أموالنا بمأمن	الحرص على أن يكون أداؤها وفقًا للممارسات والإجراءات العملية المتفق عليها التحلي بالشفافية تبني أفضل الممارسات في القطاع توفير الدعم والعون المتبادل دعم المبادرات القطاعية تطوير وتعزيز برامج إدارة الاستدامة المحافظة على حقوق مرور خطوط الأنابيب المشاركة لمعالجة الطوارئ	الاجتماعات الدورية وورش العمل المبادرات المشتركة ملتقيات التبادل المعرفي الحوارات التفاعلية التقارير أنشطة وسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي اتفاقيات عبور خطوط الأنابيب اتفاقيات تقاسم التكاليف

الملاحق



محتويات هذا القسم

86	المُلحق (أ): مؤشرات الأداء التفصيلية
92	المُلحق (ب): تعريفات وحدود المواضيع الجوهرية
93	الملحق (ج): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
98	الملحق (د): بيانات الضمان





2025	2024	2023	2022	2021	الكهرباء المنتجة من محطة رأس لفان
348,240	447,695	434,927	450,648	438,756	الكهرباء المنتجة من محطة رأس لفان (ميغاواط)
1,253,664	1,611,700	1,565,739	1,622,322	1,579,523	تعويض الطاقة الموفرة من إنتاج المحطة للكهرباء (غيغاجول)
2025	2024	2023	2022	2021	استهلاك الطاقة الشمسية (غيغاجول)
52	52	47	-	-	استهلاك الطاقة الشمسية (قطر)
1,676	3,034	3,178	-	-	استهلاك الطاقة الشمسية (الإمارات)
1,727	3,087	3,225	-	-	إجمالي استهلاك الطاقة الشمسية
2025	2024	2023	2022	2021	حوادث التسرب المبلغ عنها
1	1	0	0	2	عدد حوادث التسرب التي تم التبليغ عنها
10.35	1	0	0	4.7	حجم التسربات المبلغ عنها (متر مكعب)
2025	2024	2023	2022	2021	النفايات الصلبة المعاد تدويرها
38,660	41,138	38,657	42,478	49,537	الورق والكرتون (كغ)
4,240	5,064	6,991	3,440	2,408	البلاستيك (كغ)
989	922	819	381	45	علب الألمونيوم (كغ)
1,190	740	740	748	1,120	المواد الإلكترونية (كغ)
649	259	*230	*424	482	المواد الصناعية القابلة لإعادة التدوير (خشب، ومعادن، وخردة، وبراميل، وما إلى ذلك) (كغ)
694	307	*277	*471	535	إجمالي المواد المعاد تدويرها (طن)
*تمت مراجعة وتعديل البيانات المُبلغ عنها لعامي 2023 و2024.					
2025	2024	2023	2022	2021	تقنية المعلومات الخضراء
717	694	671	672	683	وفورات الطاقة من استهلاك معدات تقنية المعلومات (ميغاواط)
1,661,500	2,010,952	1,968,985	2,311,780	2,799,545	عدد الأوراق التي تم توفيرها
3.3	3.1	2.5	3.0	3.0	نسبة الخوادم المادية (%)
62	59	53	48	50	نسبة الطباعة الملونة (%)
237	197	297	321	307	عدد عبوات الطابعات المعاد تدويرها

2025	2024	2023	2022	2021	الانبعاثات الناجمة عن التسرب
43.70	42.36	48.54	17.16	90.85	انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة (طن) قبل الإصلاح
40.47	38.90	46.83	*17.16	83.87	انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة (طن) بعد الإصلاح
0.21	0.21	0.25	0.09	0.43	✓ كثافة انبعاثات المركبات العضوية المتطايرة (طن من المركبات/مليون برميل نفط مكافئ) بعد الإصلاح
88.77	104.75	93.92	8.83	43.00	انبعاثات الميثان (طن) قبل الإصلاح
76.21	91.53	88.15	*8.83	40.00	انبعاثات الميثان (طن) بعد الإصلاح
0.40	0.49	0.47	0.05	0.20	✓ كثافة انبعاثات الميثان (طن ميثان/مليون برميل نفط مكافئ) بعد الإصلاح
*القيمة قبل الإصلاح، نظرًا لعدم وجود إصلاحات في عام 2022.					
2025	2024	2023	2022	2021	استهلاك الطاقة (غيغاجول)
34,145,294	35,655,175	32,983,169	33,350,897	33,963,673	استهلاك الطاقة (قطر)
147,454	140,413	158,260	238,256	211,102	استهلاك الطاقة (الإمارات)
34,292,748	35,795,587	33,141,429	33,589,153	34,174,775	إجمالي استهلاك الطاقة
182,066	189,844	175,385	177,143	175,018	✓ كثافة الطاقة (غيغاجول/مليون برميل نفط مكافئ للإنتاج)
2025	2024	2023	2022	2021	الاستهلاك المباشر للطاقة (غيغاجول)
33,998,174	35,472,531	32,773,869	33,273,577	33,792,452	استهلاك العمليات من الغاز الطبيعي
44,949	49,178	44,534	44,381	44,809	استهلاك العمليات من الديزل
11,301	11,090	12,497	11,536	10,134	استهلاك بترول المركبات
733	734	710	647	688	استهلاك ديزل المركبات
34,055,157	35,533,533	32,831,610	33,330,142	33,848,084	إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة
2025	2024	2023	2022	2021	الاستهلاك غير المباشر للطاقة (غيغاجول)
213,285	239,429	285,913	234,340	304,278	استهلاك الطاقة من الكهرباء المستوردة من دولة قطر
24,307	22,625	23,905	24,671	22,413	استهلاك الطاقة من الكهرباء المستوردة من دولة الإمارات العربية المتحدة – على أساس الموقع الجغرافي
237,591	262,054	309,819	259,011	326,691	إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة

الصحة المهنية					
2025	2024	2023	2022	2021	
0	0	0	0	0	معدل الأمراض المهنية وسط الموظفين
0	0	0	0	0	معدل الأمراض المهنية وسط المقاولين
0	0	0	0	0	معدل الأمراض المهنية وسط الموظفين والمقاولين
0	0	0	0	0	عدد حالات الإجهاد الحراري وسط الموظفين
2	0	0	0	1	عدد حالات الإجهاد الحراري وسط المقاولين
2	0	0	0	1	عدد حالات الإجهاد الحراري وسط الموظفين والمقاولين
رفاه الموظفين					
2025	2024	2023	2022	2021	
464	376	286	1,207	152	إجمالي التكلفة (ألف دولار أمريكي)
المزايا والمكافآت (ألف دولار أمريكي)					
2025	2024	2023	2022	2021	
90,113	88,862	88,093	87,043	85,790	الرواتب المدفوعة
115,320	113,746	109,957	107,640	105,352	المزايا والعلاوات المدفوعة
205,433	202,608	198,050	194,683	191,142	إجمالي الرواتب والمزايا والعلاوات المدفوعة
ساعات التدريب للموظفين					
2025	2024	2023	2022	2021	
38	37	40	27	22	متوسط عدد ساعات تدريب الموظف الواحد
36,524	34,981	37,193	24,749	20,500	إجمالي عدد ساعات التدريب
عدد ساعات التدريب للموظفين حسب الجنس والمستوى الوظيفي					
2025	2024	2023	2022	2021	
32	27	31	30	34	متوسط عدد ساعات التدريب حسب الجنس
40	39	41	26	20	الإناث
37	37	39	27	22	الذكور
34	27	49	21	15	متوسط عدد ساعات التدريب حسب المستوى الوظيفي
14	18	28	16	1	موظفو الإدارة الوسطى
					الإدارة العليا
تكلفة تدريب الموظفين (دولار أمريكي)					
2025	2024	2023	2022	2021	
3,428	3,994	3,093	1,488	1,683	متوسط تكلفة التدريب للموظف الواحد
3,212,123	3,702,218	2,783,418	1,358,686	1,153,020	إجمالي تكاليف التدريب

إدارة النفايات الصلبة					
2025	2024	2023	2022	2021	
1,104	*974	*1,044	*1,204	1,058	إجمالي النفايات غير الخطرة (طن)
621	1,399	4,058	2,213	966	إجمالي النفايات الخطرة (طن)
40	13	5	14	26	النسبة المئوية للنفايات المعاد تدويرها (%)
9.16	*12.59	*27.00	*18.02	10.37	كثافة النفايات الصلبة (طن/مليون برميل نفط مكافئ)
*تمت مراجعة وتعديل البيانات المُبلّغ عنها للفترة من 2022 إلى 2024.					
استهلاك المياه وإعادة تدويرها					
2025	2024	2023	2022	2021	
892,206	1,030,912	887,119	918,581	1,081,680	الاستهلاك الإجمالي للمياه (متر مكعب)
841,593	985,350	846,535	873,963	1,035,675	قطر
50,614	45,563	40,584	44,618	46,005	دولة الإمارات العربية المتحدة*
4.74	5.47	4.69	4.84	5.54	كثافة استهلاك المياه (1000 متر مكعب/مليون برميل نفط مكافئ)
123,213	104,800	89,721	108,835	116,285	المياه المعاد تدويرها والمعاد استخدامها (متر مكعب)
15	11	11	12	11	المياه المعاد تدويرها أو المعاد استخدامها (%)
107,214,142	104,947,529	97,371,625	102,344,859	91,747,792	مياه التبريد النقية (متر مكعب)
459,488	475,912	490,466	469,090	504,038	حقن المياه عالية التلوث في الآبار العميقة (متر مكعب)

*الأرقام لا تشمل موقع العين.

الممارسات الاجتماعية

السلامة المهنية					
2025	2024	2023	2022	2021	
0	0	0	0	0	الوفيات (المقاولين والموظفين)
0	0	0.57	0	0	معدل الإصابات المهددة للوقت للموظفين
0	0	0.20	0.25	0.54	معدل الإصابات المهددة للوقت للمقاولين
0	0	0.30	0.17	0.36	معدل الإصابات المهددة للوقت للموظفين والمقاولين
0.57	1.12	0.57	0.00	0.00	إجمالي معدل الإصابات المسجلة وسط الموظفين
0.44	0	0.81	0.50	0.80	إجمالي معدل الإصابات المسجلة وسط المقاولين
0.47	0.28	0.74	0.35	0.54	إجمالي معدل الإصابات المسجلة وسط الموظفين والمقاولين

موظفو الإدارة الوسطى	21	20	22	23	23
الإدارة العليا	12	14	14	14	14
تمثيل الإناث في المستويات الإدارية	2021	2022	2023	2024	2025
الإناث في الإدارة الوسطى	3	4	4	4	4
الإناث في المناصب الإدارية العليا	0	1	1	1	1
عدد عمليات التوظيف حسب العقود	2021	2022	2023	2024	2025
نظامي	900	897	908	907	904
مؤقت	34	32	32	44	47
التنوع بين الجنسين	2021	2022	2023	2024	2025
التعيينات الجديدة للموظفات (%)	6	18	14	0	25
معدل ترك العمل وسط الموظفات (%)	3	3	3	1	2
معدل الموظفات الإناث (%)	16	17	17	17	17
الإناث في المناصب الإدارية (%)	9	15	14	14	14
إجمالي عدد الموظفات الإناث	153	155	159	158	162
النسبة المئوية للشباب في القوى العاملة	2021	2022	2023	2024	2025
النسبة المئوية للشباب (بين 18-30 سنة) من إجمالي القوى العاملة (%)	9	7	8	8	7
المعينون الجدد حسب السن	2021	2022	2023	2024	2025
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 18-30 سنة	7	7	21	18	13
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 31-40 سنة	15	16	14	24	8
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 41-50 سنة	11	12	15	13	8
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 51-60 سنة فأكثر	3	4	6	7	3
نسبة التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية (%)	2021	2022	2023	2024	2025
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 18-30 سنة	19	18	38	29	41
الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 31-40 سنة	42	41	25	39	25

إعداد رأس المال البشري المواطن	2021	2022	2023	2024	2025
النسبة المئوية لتكاليف تدريب الموظفين المواطنين (%)	81	71	50	63	78
النسبة المئوية لساعات تدريب الموظفين المواطنين (%)	58	42	38	44	43
تقييمات الأداء	2021	2022	2023	2024	2025
نسبة الموظفين الذين خضعوا لمراجعة الأداء (%)	100	100	100	100	100
التوطين	2021	2022	2023	2024	2025
نسبة التوطين في الإمارات (%)	71	72	74	77	78
نسبة التوطين في قطر (%)	30	30	30	30	32
نسبة المواطنين في المناصب الإدارية العليا	2021	2022	2023	2024	2025
نسبة الموظفين في الإدارة العليا في قطر والإمارات (%)	75	79	79	79	79
فرص تطوير المواطنين	2021	2022	2023	2024	2025
المنح الدراسية المقدمة	4	0	3	0	2
فرص إعداد المساعدين المقدمة	5	8	9	5	11
فرص التدريب العملي المقدمة للشباب	1	17	31	36	45
إجمالي الموظفين (دائمون ومؤقتون)	2021	2022	2023	2024	2025
الإمارات	242	242	236	245	241
قطر	692	687	704	706	710
المجموع (الإمارات وقطر)*	934	929	940	951	951
إجمالي الموظفين في الشريحة العمرية 18-30 سنة	80	69	73	72	69
إجمالي الموظفين في الشريحة العمرية 31-40 سنة	266	257	263	262	253
إجمالي الموظفين في الشريحة العمرية 41-50 سنة	337	310	319	317	307
إجمالي الموظفين في الشريحة العمرية 51-60 سنة فأكثر	251	293	285	300	322
*ملاحظة هذه أرقام فعلية وليست حسب الميزانية المعتمدة.					
إجمالي القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي	2021	2022	2023	2024	2025
الموظفون	901	895	904	914	914

ممارسات الحوكمة

أخلاقيات الأعمال					
2025	2024	2023	2022	2021	
100	100	100	100	100	✔ وحدات الأعمال التي تم تدقيقها من ناحية الفساد (%)
0	0	0	0	0	✔ عدد حالات انتهاك القوانين والأنظمة
100	28	25	17	18	عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبًا على مكافحة الفساد وعدم الامتنال (%)
6	10	9	12	-	عدد الانحرافات في قضايا قواعد أخلاقيات الأعمال التي تم رفعها
6	10	9	12	-	عدد الانحرافات في قضايا قواعد أخلاقيات الأعمال التي تم حلّها
المراجعات الداخلية					
2025	2024	2023	2022	2021	
14	14	13	14	13	✔ عدد المراجعات التي تم إجراؤها
111	201	124	98	109	عدد النتائج التي توصلت إليها المراجعات
187	351	262	203	242	عدد التوصيات التي خرجت بها المراجعات
146	303	186	372	300+	المواضيع التي تمت متابعتها ومعالجتها
المساهمة الاقتصادية المباشرة – للنقل والتوزيع (ألف دولار أمريكي)					
2025	2024	2023	2022	2021	
1,796,659	1,772,122	1,754,009	1,711,095	2,040,521	✔ الإيرادات
1,614,079	*1,614,907	*1,619,410	*1,494,762	*2,178,909	✔ القيمة الاقتصادية الموزعة
182,580	*157,215	*134,599	*216,333	** -138,388	✔ القيمة الاقتصادية المستبقاة
*تمت مراجعة وتعديل البيانات المُبلغ عنها لعامي 2021 إلى 2024.					
** تم تعديل قيمة عام 2021 وهي مُدرجة كقيمة سالبة، حيث تضمنت القيمة الاقتصادية الموزعة أرباحًا نقدية مدفوعة من الأرباح المحتجزة المرحلة من العام السابق.					
إيرادات المصنع (ألف دولار أمريكي)					
2025	2024	2023	2022	2021	
1,796,659	1,772,122	1,754,007	1,711,006	2,040,517	إيرادات الغاز
488,555	525,037	536,739	639,902	499,761	إيرادات المكثفات
122,360	118,170	106,957	127,571	127,711	إيرادات البروبان
57,210	64,686	60,516	71,471	67,074	إيرادات البيوتان
33,384	33,418	34,046	31,275	33,072	إيرادات الإيثان
18,302	6,121	6,060	15,388	10,528	إيرادات الكبريت

31	31	27	21	25	الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 41-50 سنة
8	10	11	11	9	الموظفون الجدد في الشريحة العمرية 51-60 سنة فأكثر
معدل ترك العمل					
2021	2022	2023	2024	2025	
4	5	5	5	3	✔ إجمالي معدل ترك العمل (%)
3	2	1	1	1	معدل ترك العمل غير المخطط له (%) من القوى العاملة)
معدلات ترك العمل حسب السن (%)					
2021	2022	2023	2024	2025	
5	0	3	3	0	الشريحة العمرية 18-30
3	2	2	2	2	الشريحة العمرية 31-40
3	4	3	2	3	الشريحة العمرية 41-50
8	9	9	13	6	الشريحة العمرية 51-60 فأكثر
إجازة الأمومة والأبوة والعودة إلى العمل					
2021	2022	2023	2024	2025	
10	12	13	8	6	عدد الموظفين المستفيدين من إجازة الإناث
31	21	20	34	24	الذكور
100	100	100	100	100	معدل العائدون إلى العمل من إجازة الإناث
100	100	100	100	100	الذكور
100	100	100	100	100	معدل إبقاء الموظفين بعد إجازة الأبوة
100	100	100	100	100	والأمومة (%)**
100	100	100	100	100	الذكور

* يمثل النسبة المئوية للموظفين العائدين للعمل بعد انتهاء إجازات الأمومة والأبوة.

** يمثل النسبة المئوية للموظفين الذين ما يزالون على رأس عملهم بعد 12 شهرًا من عودتهم من إجازة الأمومة والأبوة.

الغياب					
2021	2022	2023	2024	2025	
1.11	1.46	1.10	1.57	1.65	معدلات الغياب وسط الموظفين (%)*

*يشمل حساب معدل الغياب الإجازات المرضية المصدقة.

المساهمة المجتمعة (ألف دولار أمريكي)					
2021	2022	2023	2024	2025	
2,286	2,328	2,651	2,473	2,562	✔ إجمالي المساهمات المجتمعية*

*البيانات المبلغ عنها وفقًا لبياناتنا المالية.

قطر	196,825,671	173,370,833	205,498,027	293,317,513	290,084,360
الإمارات	42,899,276	43,681,040	37,483,121	44,438,522	51,786,204
الموردون الذين ليس لديهم تمثيل محلي	12,327,022	10,588,484	8,408,159	11,193,184	14,595,634
✔ نسبة الإنفاق على مشتريات من موردين محليين (%)	95	95	97	97	96
مراجعات الصحة والسلامة والبيئة والأمن					
✔ عدد تدقيقات السلامة والجودة والإدارة للمقاولين	6	8	6	6	6
توفر المرافق (البرية والبحرية)					
نسبة التوفر بسبب العجز غير التشغيلي (%)	100	100	100	100	100
نسبة التوفر بسبب العجز التشغيلي (%)	99.69	98.07	98.06	97.83	98.18
المواد المستهلكة					
الغاز الخام الرطب (مليون قدم مكعب معياري)	871,165	872,189	870,643	870,210	869,474
موثوقية إمدادات الغاز الطبيعي					
نسبة توافر اتفاقية الخدمة طويلة الأمد (%)	99.98	100	100	100	99.88
برنامج الصيانة الوقائية والتصحيحية					
الصيانة التصحيحية كنسبة مئوية من إجمالي الصيانة – الطويلة (%)	48.0	31.0	27.0	14.0	11.5
متوسط الصيانة التصحيحية مقابل الصيانة الوقائية – رأس لفان	0.72	0.91	0.87	0.81	0.59
سلامة العمليات (فقدان الاحتواء الرئيسي)					
✔ حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الأول	1	2	1	1	0
✔ حوادث مرتبطة بسلامة العمليات من المستوى الثاني	0	0	1	1	2
رضا العملاء (اضطرابات الإمداد)					
✔ عدد مرات انقطاع الإمدادات غير المخطط لها للعملاء	1	0	1	2	1

الإنتاج والتوزيع	2021	2022	2023	2024	2025
✔ إجمالي الغاز المباع (مليار وحدة حرارية بريطانية)	758,114	712,232	710,425	715,136	710,442
مبيعات المكثفات (1,000 برميل)	30,514	30,396	29,181	29,075	29,019
مبيعات الإيثان (طن)	1,283,417	1,292,805	1,285,267	1,210,790	1,149,233
مبيعات البروبان (طن)	851,244	846,164	837,789	847,621	920,783
مبيعات البيوتان (طن)	456,976	468,433	459,512	462,295	444,300
مبيعات الكبريت (طن)	263,462	261,244	263,678	267,032	264,397
القيمة الاقتصادية الموزعة للنقل والتوزيع (ألف دولار أمريكي)	2021	2022	2023	2024	2025
المبلغ المدفوع كتكلفة تشغيلية	1,300,376	1,074,290	1,099,788	1,121,937	1,134,617
المبلغ المدفوع لموفري رأس المال	816,976	355,615	455,054	427,676	411,676
المبالغ المدفوعة كرواتب ومكافآت للموظفين**	59,271	62,528	61,917	62,821	65,224
المبالغ المدفوعة كاستثمار مجتمعي	2,286	2,328	2,651	2,473	2,562
القيمة الاقتصادية الموزعة – للنقل والتوزيع (ألف دولار أمريكي)	*2,178,909	*1,494,762	*1,619,410	*1,614,907	1,614,079
*تمت مراجعة وتعديل البيانات المُبلغ عنها لعامي 2021 إلى 2024 **تشمل الموظفين في أقسام العمليات والمساعدة، وتستثني المقاولين والموظفين المنتدبين.					
الموردون ذوي التمثيل المحلي	2021	2022	2023	2024	2025
الإجمالي	637	667	680	687	719
قطر	355	377	396	*378	399
الإمارات	282	290	284	*309	320
*تمت مراجعة وتعديل البيانات المُبلغ عنها في عام 2024.					
العدد الإجمالي للموردين الذين ليس لديهم تمثيل محلي	2021	2022	2023	2024	2025
الإجمالي	171	154	150	140	144
المبالغ التي تم إنفاقها على الموردين (دولار أميركي)	2021	2022	2023	2024	2025
الموردون الذين لديهم حضور محلي	239,724,947	217,051,873	242,981,148	337,756,036	341,870,564

المُلحق (ب): تعريفات وحدود المواضيع الجوهرية

الموضوعات الجوهرية	التعريف	النطاق
العمل المناخي إزالة الكربون والانبعاثات الهوائية	يقصد بها جهودنا للتقليل من أي آثار سلبية لعملياتنا على مناخ الأرض، بما في ذلك انبعاثات جميع الغازات التي تساهم في الاحتباس الحراري، مثل ثاني أكسيد الكربون، والميثان، وأكاسيد النيتروجين، وثاني أكسيد الكبريت. ويشمل ذلك مجموعة من الأنشطة من عمليات التكيف والإدارة النشطة للآثار البيئية والتثقيف ونشر الوعي، وإبداء التواؤم مع الأجندة الوطنية والعالمية. ويشمل ذلك جميع الجهود المبذولة لتقليل انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري أثناء الإنتاج وعلى امتداد سلسلة القيمة، والحد من حرق الغاز، وتقليل إطلاق المركبات العضوية المتطايرة التي قد تؤثر على جودة الهواء المحلية.	وطني / عالمي
استخدام وترشيد الطاقة	يقصد به الإدارة الاستباقية والمنظمة والممنهجة لاستخدام الطاقة في المؤسسة. ويشمل ذلك الجهود لتوفير الطاقة وزيادة ترشيد الطاقة، مثلًا عن طريق إعادة تصميم الإجراءات وتحويل وإعادة تركيب المعدات أو التخلص من الاستخدامات غير الضرورية للطاقة لنسبة للتغيرات في التصرف. كما يشمل ذلك استخدام الطاقة البديلة.	الشركة
الموارد المائية وإعادة استخدامها	يقصد بها الجهود النشطة والمنظمة والممنهجة ذات الصلة بإدارة موارد المياه. ويشمل ذلك تحديد المخاطر المحتملة المرتبطة باستخدام المياه وترشيد استخدامها وتعزيز كفاءتها، وإعادة استخدامها أو إعادة تدويرها. كما يقصد بها أيضًا التعامل مع مياه العمليات والمجاري والتخلص منها على نحو آمن.	وطني
إدارة النفايات وإعادة التدوير	يقصد بها الجهود النشطة والمنظمة والممنهجة ذات الصلة بالتعامل قصير ومتوسط وطول المدى مع النفايات ومراحلها. ويشمل ذلك أي أنشطة للتقليل من أو تفادي إنتاج النفايات في المقام الأول وتحسين عمليات معالجة وإعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها.	وطني
الحفاظ على التنوع الحيوي	يقصد به حماية الحياة على الأرض – من مختلف الأنواع إلى النظام البيئي بأكمله. ويشمل ذلك كيف وإلى أي مدى تؤثر عملياتنا ومشاريعنا في تركيبة التنوع الحيوي وهيكلمته ووظائفه، كما يرتبط ذلك بإدارة وتعويض الأضرار التي تلحق بالموائل الطبيعية نتيجة لأنشطة الشركة، وكذلك الوقاية من هذه الأضرار في المقام الأول.	وطني / عالمي
الصحة والسلامة	يقصد بها اللوائح التنظيمية والإجراءات العامة لتوفير بيئة عمل آمنة تحول دون وقوع حوادث أو إصابات في أماكن العمل. ويشمل ذلك مجموعة من برامج سلامة وتعافي العاملين والمقاولين والزوار مثل السلامة المهنية والتدريب على السلامة والتوعية وسلامة المعدات وإجراءات الفحص الروتينية والعلاج الطبي لأي إصابات.	الشركة
استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف	الحفاظ على فريق عمل ملهم ومشارك يحقق أداءً متميزًا، من خلال برامج ومبادرات ترتقي برضا الموظفين، وتفتح أمامهم آفاق التطور المهني، وتبني لهم مستقبلًا وظيفيًا مستدامًا وملتزمًا بالفرص. ويشمل ذلك أيضًا فرص التدريب والتطوير، داخليًا وخارجيًا، التي تهدف إلى تعزيز المهارات، ودعم مسيرة النمو الوظيفي، ورفع مستوى الأداء العام. وتتضمن أيضًا الجهود الرامية إلى تعزيز سوق العمل المحلي وتنمية القدرات الوطنية عبر مبادرات متنوعة مثل المنح الدراسية، والتدريب العملي، وتوفير فرص عمل مخصصة للمواطنين، بهدف دعم الاستقرار الوظيفي على المدى الطويل.	مؤسسي / وطني
تنوع القوى العاملة و المساواة والإدماج	يقصد به بناء فريق عمل يُشجع على التنوع في القدرات والآراء، وتهيئة بيئة عمل شاملة تُثمن هذه الاختلافات وتشجع عليها، إذ تشكل ركيزة أساسية في تعزيز ثقافة المنظمة ودفعها نحو التميز والنجاح. كما يشمل أيضًا جهودنا لتعزيز التواصل المفتوح واستحداث فرص للنمو، بالإضافة إلى تفادي أي شكل من أشكال التمييز في العمل، بما في ذلك منع أي سوء تصرف.	الشركة

الموضوعات الجوهرية	التعريف	النطاق
المشاركة والتنمية المجتمعية	يقصد به برامجنا ومبادراتنا الهادفة لمنفعة الصحة والعافية وسط الفئات المجتمعية والبيئة والمجتمع ككل. ويشمل ذلك دعم مختلف المؤسسات الاجتماعية والانسانية والبيئية سواء عينيًا أو على شكل تبرعات مالية، إضافة إلى مشاركة الموظفين في الأعمال التطوعية.	وطني / عالمي
حقوق الإنسان	الاحترام التام للحقوق والحريات الأساسية لكل فرد يعمل في منظمنا أو معها، بما في ذلك العاملون ضمن سلسلة الإمداد. ويتجلى ذلك في الالتزام التام بالقوانين الوطنية لحقوق الإنسان ولوائح العمل في دولة الإمارات وقطر، فضلًا عن تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص، وضمان معاملة عادلة وأخلاقية للجميع.	مؤسسي / وطني
الحوكمة المسؤولة	الإدارة الأخلاقية والشفافة لمنظمتنا، التي تستند إلى مبادئ تحكم السلوك الفردي والمؤسسي على حد سواء. ويشمل ذلك الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات الداخلية ومدونة قواعد السلوك المهني، إلى جانب فرض العقوبات العادلة والمتسقة على المخالفات. ويشمل ذلك أيضًا اعتماد ممارسات تدقيق صارمة، والإبلاغ المنتظم والدقيق والشامل عن المعلومات الإيجابية والسلبية إلى الجهات المعنية، بما يضمن المساءلة والنزاهة على جميع مستويات الهيكل التنظيمي.	وطني
الأثر الاقتصادي	يشمل الأداء المالي العام للشركة الأرباح، والخسائر، وإيرادات التشغيل، سواء على المستوى المؤسسي أو عبر مختلف الأقسام والإدارات. كما يغطي إسهام دولفين للطاقة في دعم الاقتصاد المحلي من خلال الشراء من السوق المحلي، وتنمية الأعمال، وتعزيز جهود تنويع الاقتصاد.	مؤسسي / وطني / عالمي
العمليات المسؤولة والتحول الرقمي	ضمان موثوقية وسلامة وكفاءة عملياتنا من خلال العناية المستمرة بأصولنا، وتحسين سير العمل، وتبني التحول الرقمي. ويشمل ذلك الحد من الأعطال والاضطرابات في الإنتاج، وحماية البنية التحتية، والبيانات، وتعزيز استمرارية الأعمال من خلال إدارة المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ. يُدفع التحول الرقمي في جوهر عملياتنا لرفع مستوى الكفاءة، وتمكين اتخاذ قرارات أكثر دقة، وتحفيز الابتكار عبر تبني أحدث التقنيات، والأنظمة المعتمدة على البيانات، والتعاون الوثيق مع المؤسسات البحثية والشركاء والجهات الحكومية.	الشركة
التواصل مع الجهات المعنية والشراكات	يقصد به كيفية قيام الشركة بتحديد الجهات المعنية والتواصل معهم، بما في ذلك، المستثمرين والمساهمين والعملاء والمنظمين والمجتمعات المحلية والموردين وشركاء الأعمال والمجموعات ذات الصلة الأخرى. ويشمل ذلك التواصل المستمر لفهم توقعات أصحاب المصلحة، بما في ذلك مراقبة رضا العملاء وضمان جودة وسلامة المنتجات وجودة الخدمات وإدارة الشكاوى واستخدام ملاحظات وتعليقات العملاء لدفع عجلة التحسين المستمر وتعزيز العلاقات طويلة المدى.	دولي

الملحق (ج): فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقًا للمعيار العالمي للمبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠٢١ ومعيار القطاع رقم ١١ الخاص بقطاع النفط والغاز.

بالنسبة إلى فهرس المحتويات، أكدت مراجعة الخدمات المتقدمة وخدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير أن محتويات فهرس المبادرة قد تم عرضها بصورة واضحة على نحو يتوافق مع المعايير، وأن الإشارات الواردة لجميع الإفصاحات مشمولة على نحو صحيح وتناسب تمامًا مع الأقسام المقابلة لها في فحوى التقرير. وتم أداء الخدمة في النسخة الإنجليزية من التقرير.

2-9	هيكل الحوكمة وتكوينها	60
2-10	ترشيح وتعيين أعلى هيئة إدارة	61, 60
2-11	رئيس أعلى هيئة إدارة	60
2-12	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	61, 60
2-13	تفويض مسؤولية إدارة الآثار	14
2-14	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	14
2-15	تضارب المصالح	62
2-16	التواصل حول المخاوف الحرجة	62
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	قيود السرية نظرًا للطابع السري لعمليات تطوير المعرفة الداخلية في مجال الاستدامة
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	المعلومات غير متاحة/ غير كاملة لا توجد عملية قائمة حاليًا، وسيتم مراجعة الأمر بحلول الربع الرابع من عام 2027
2-19	سياسات الأجور	قيود السرية نظرًا لحساسية المعلومات المتعلقة بمكافآت الأفراد والإدارة التنفيذية
2-20	عملية تحديد الأجور	قيود السرية نظرًا لحساسية المعلومات المتعلقة بمكافآت الإدارة التنفيذية وترتيبات الحوكمة ذات الصلة

بيان الاستخدام							
أعدت شركة دولفين للطاقة المحدودة تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وذلك عن الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025.							
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1): الأساسيات لعام 2021							
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (11): قطاع النفط والغاز لعام 2021							
معيار/معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير القابلة للتطبيق							
معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير/ مصدر آخر		الإفصاح		رقم الصفحة/ الإجابة المباشرة	الحذف	الأرقام المرجعية لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الرابطة الدولية لصناعة النفط والغاز للشؤون البيئية والاجتماعية
					السبب	التوضيح	
الإفصاحات العامة							
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): الإفصاحات العامة 2021		2-1 التفاصيل التنظيمية		8-10			
		2-2 الكيانات المتضمنة في إعداد تقارير الاستدامة للمؤسسة		3			
		2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال		3			
		2-4 إعادة صياغة المعلومات		90, 88, 86			
		2-5 التحقق الخارجي		98-102			
		2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى		8-10			
		2-7 الموظفون		90, 89, 45			
		2-8 العمال غير الموظفين		88, 81-84			

CCE-4	11.2.3	86	305-5 الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري
CCE-4		86	305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون
ENV-5	11.3.2	86	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء
استخدام وترشيد الطاقة			
	11.1.1	32	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة
CCE-6	11.1.2	87, 32	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة
CCE-6	11.1.3	87	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة
CCE-6	11.1.4	87	302-3 كثافة الطاقة
CCE-6		87	302-4 خفض استهلاك الطاقة
		87	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات
الصحة والسلامة			
	11.9.1 11.3.1	41, 40	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة
SHS-1	11.9.2	41, 40	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
SHS-2			
SHS-2	11.9.3	42, 41, 40	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
SHS-2	11.9.4	44, 43	403-3 خدمات الصحة المهنية
SHS-1	11.9.5	44, 43	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية
SHS-2			
SHS-1	11.9.6	43, 41	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية
SHS-2	11.9.7	42, 41, 40	403-6 تعزيز صحة العمال
SHS-3	11.9.8	42, 41, 40	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرةً بعلاقات العمل
SHS-3	11.9.9	40	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
SHS-3	11.9.10	88, 42	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل
SHS-3	11.9.11	88, 42	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل

2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية		قيود السرية	نظرًا لحساسية المعلومات المتعلقة بتعويضات الموظفين والإدارة التنفيذية
2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة		17, 15, 13	
2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسات		62	
2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسات		62	
2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية		63	
2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف		62, 51	
2-27 الامتثال للقوانين واللوائح		62	
2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية		84	
2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة		81-84	
2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية		المحظورات القانونية	اتفاقات المفاوضة الجماعية محظورة في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.
الموضوعات الجوهريّة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهريّة 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهريّة	17-18	
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهريّة	92, 18	
العمل المناخي (دإزالة الكربون) والانبعاثات الهوائية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهريّة 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة	26-31	11.1.1 11.2.1 11.3.1
	305-1 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	86	11.1.5
	305-2 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)	86	11.1.6
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (305): الانبعاثات 2016	305-4 كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري	86	11.1.8
	305-3 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)		11.1.7
		المعلومات غير متاحة/ غير كاملة	لا توجد عملية قائمة حاليًا، وسيتم مراجعة الأمر بحلول الربع الرابع من عام 2026

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (416): صحة وسلامة العملاء 2016			416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	41 , 40	11.3.3
الحكومة المسؤولة			416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	41 , 40	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021			3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	62 , 60	11.20.1
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (205): مكافحة الفساد 2016			205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	90	GOV-3 11.20.2
			205-2 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	90 , 62	GOV-3 11.20.3
			205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	90 , 62	GOV-3 11.20.4
الأثر الاقتصادي					
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021			3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	67 , 66	11.14.1 11.2.1 11.21.1 11.10.1 11.12.1
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (201): الأداء الاقتصادي 2016			201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	91 , 67 , 66	11.14.2 11.21.2
			201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	67 , 66	11.2.2
			201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التعاقد الأخرى	88 , 46	
			201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة		11.21.3 لا ينطبق بسبب هيكل المساهمين والتمويل
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (203): الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016			203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	66	SOC-13 11.14.4
			203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	66	SOC-13 11.14.5
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (204): ممارسات الشراء 2016			204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	91 , 67	SOC-14 11.14.6

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (401): التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	90 ,89 ,45	11.10.2	
	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	88 ,46	11.10.3	
	401-3 إجازة الأمومة والأبوة	90 ,51	11.10.4 11.11.3	SOC-5
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (402): العلاقات بين العمل والإدارة 2016	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية		11.10.5	لا يوجد تغييرات تشغيلية كبيرة في عام 2025
	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	89 ,46	11.10.6 11.11.4	SOC-7
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	48 ,46	11.10.7	SOC-7
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (404): التدريب والتعليم 2016	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	89 ,47		SOC-7
	الحفاظ على التنوع الحيوي			
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	37 ,36	11.4.1	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	101-1 السياسات الهادفة لوقف فقدان التنوع الحيوي وعكس مساره	36	11.4.2	ENV-3
	101-2 إدارة آثار التنوع الحيوي	37 ,36	11.4.3	ENV-3
	101-4 تحديد آثار التنوع الحيوي		11.4.4	ENV-4
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (101): التنوع الحيوي 2024	101-5 المواقع ذات الآثار على التنوع الحيوي		11.4.5	ENV-4

العمليات المسؤولة والتحول الرقمي				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	76 ,68		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (418): خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى الموثّقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	72		
إدارة النفايات وإعادة التدوير				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	35 ,34 ,25	11.5.1 11.8.1	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (306): النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	88 ,87 ,34	11.5.2	ENV-7
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	88 ,87 ,34	11.5.3	ENV-7
	306-3 النفايات المتولدة	88 ,87 ,34	11.5.4	ENV-7
	306-4 النفايات المحولة بدل التخلص منها	88 ,87 ,34	11.5.5	ENV-7
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	88 ,87 ,34	11.5.6	ENV-7
	306-3 التسريبات الكبيرة	87 ,25	11.8.2	ENV-6
استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها وتوطين الوظائف				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	45-48	11.14.1 11.11.1 11.10.1	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (202): التواجد في السوق 2016	202-1 نسب الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور			SOC-4
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	89 ,47	11.14.3	

تنوع القوى العاملة والمساواة والإدماج			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	11.11.1	49-51
	405-1 تنوع هيئات الإدارة والموظفين	11.11.5	89 ,51
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور	11.11.6	قيود السرية بسبب اعتبارات الخصوصية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (405): التنوع وتكافؤ الفرص 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	11.11.7	51
	حقوق الإنسان		
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	11.18.1 11.12.1	57
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (410): الممارسات الأمنية 2016	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	11.18.2	57
	المبادرات العالمية		
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	79-84	
الموضوعات الواردة في معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير			
الموضوع	التوضيح		
الموضوع 11.7 الإغلاق وإعادة التأهيل	غير قابل للتطبيق على نطاق العمليات		
الموضوع 11.13 الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية	الممارسة محظورة بموجب القانون في الإمارات وقطر		
الموضوع 11.16 حقوق الأراضي والموارد	غير قابل للتطبيق لأن العمليات موجودة في مناطق غير مأهولة		
الموضوع 11.17 حقوق الشعوب الأصلية	لا تأثير على المجتمعات الأصلية		
الموضوع 11.19 السلوك المناهض للمنافسة	الممارسة محظورة بموجب القانون في الإمارات وقطر		
الموضوع 11.22 السياسة العامة	لا يوجد مشاركة في الجهود ذات الصلة		

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (101): التنوع الحيوي 2024	101-6 المحركات المباشرة لفقدان التنوع الحيوي	11.4.6	لا توجد عملية قائمة حالياً، وسيتم مراجعة الأمر بحلول الربع الرابع من عام 2027	المعلومات غير متاحة/ غير كاملة
	101-7 التغيرات في حالة التنوع الحيوي	11.4.7	لا توجد عملية قائمة حالياً، وسيتم مراجعة الأمر بحلول الربع الرابع من عام 2027	المعلومات غير متاحة/ غير كاملة
	101-8 خدمات النظام البيئي	11.4.8	لا توجد عملية قائمة حالياً، وسيتم مراجعة الأمر بحلول الربع الرابع من عام 2027	المعلومات غير متاحة/ غير كاملة
الموارد المائية وإعادة استخدامها				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	11.6.1	33	
	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	11.6.2	33	
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	11.6.3	33	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (303): المياه والنفائات السائلة 2018	303-3 سحب المياه	11.6.4	88 ,33	
	303-4 تصريف المياه	11.6.5	88 ,33	
	303-5 استهلاك المياه	11.6.6	88 ,33	
المشاركة والتنمية المجتمعية				
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3): الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	11.15.1	52-56	
	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	11.15.2	52-56	
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	11.15.3	52-56	



الملحق (د): بيانات الضمان

بيان الضمان المالي



ERNST & YOUNG MIDDLE EAST
(ABU DHABI BRANCH)
P.O. Box 136
Nation Towers, Tower 2, Floor 27
Corniche Road West
Emirate of Abu Dhabi
United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400
+971 2 627 7522
Fax: +971 2 627 5383
abudhabi@ae.ey.com
https://www.ey.com
C.L. No. 1001276

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF DOLPHIN ENERGY LIMITED (LIMITED LIABILITY COMPANY)

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Dolphin Energy Limited (the “Company”) which comprise the statement of financial position as at 31 December 2025 and the statement of profit or loss and other comprehensive income, the statement of changes in the equity and the statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 December 2025, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards as issued by the International Accounting Standards Board (IASB).

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (“ISAs”). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor’s responsibilities for the audit of the financial statements* section of our report. We are independent of the Company in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants’ *International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code), together with the ethical requirements that are relevant to our audit for the financial statements in the United Arab Emirates, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For each matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the *Auditor’s responsibilities for the audit of the financial statements* section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the accompanying financial statements.

A branch of a member firm of Ernst & Young Global Limited



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF DOLPHIN ENERGY LIMITED (LIMITED LIABILITY COMPANY) continued

Report on the Audit of the Financial Statements continued

Key audit matters continued

Revenue recognition on long-term customer contracts	How our audit addressed the area of focus
Revenue recognition is considered to be a key area of focus given that revenue is material and an important determinant of the Company’s performance and profitability. Revenue from contracts with customers for sale of natural gas is recognised at the point in time which the performance obligation is satisfied, which is upon delivery of natural gas at delivery points agreed with customers in the sales and purchase agreements.	Our Audit procedures includes among others: - We performed procedures to assess whether the revenue recognition criteria adopted by the Company is appropriate and is in line with the Company’s accounting policy. - Assessed the compliance of such policies with the applicable IFRS Accounting Standards.
There is a risk that the revenue is recognized before gas is delivered or excess revenue is recognized, which is not in accordance with contractual terms.	We tested the operating effectiveness of the Company’s internal controls on a sample basis related to recording of revenue.
During the year ended 31 December 2025, total revenue of the Company amounted to USD 1,796,659 thousand (2024: USD 1,772,122 thousand). Given the magnitude of the amount and inherent risk of revenue overstatement, we consider revenue recognition to be a key audit matter.	- We reviewed the contracts to identify any non-compliance with the terms and conditions of the contract with respect to recognizing revenue when or as the entity satisfies its performance obligations and transfers the risk and rewards to the customer. - We selected a sample of transactions and tested their occurrence, accuracy and recognition, by tracing them back to supporting documents. - We have performed cut off procedures, including selecting a sample of transactions before and after the year end to evaluate the recognition in the current reporting period. - We have reviewed the revenue recognition criteria relating to the recording of take-or-pay situations with customers. - We performed analytical procedures, including gross profit margin analysis, to identify inconsistencies and/or unusual movements during the year. - We have assessed the adequacy of the Company’s disclosure in the financial statements in connection with revenue recognition.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF DOLPHIN ENERGY LIMITED (LIMITED LIABILITY COMPANY) continued

Report on the Audit of the Financial Statements continued

Other information

Other information consists of the information included in the Directors’ report other than the financial statements and our auditor’s report thereon. Management is responsible for the other information.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Responsibilities of management and the those charged with governance for the financial statements

The Board of Directors and management are responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with IFRS Accounting Standards and in compliance with the applicable provisions of the Company’s Articles of Association and the UAE Federal Law No. (32) of 2021, as amended, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company’s ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the Company’s financial reporting process.

Auditor’s responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor’s report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



بيان الضمان المالي



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF DOLPHIN ENERGY LIMITED (LIMITED LIABILITY COMPANY) continued

Report on the Audit of the Financial Statements continued

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements continued

- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with the Audit, Risk and Compliance Committee regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

From the matters communicated with the Audit, Risk and Compliance Committee, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

Further, as required by the UAE Federal Law No. (32) of 2021, as amended, we report that for the year ended 31 December 2025:

- i) we have obtained all the information and explanations we considered necessary for the purposes of our audit;
- ii) the financial statements have been prepared and comply, in all material respects, with the applicable provisions of the UAE Federal Law No. (32) of 2021, as amended, and the Articles of Association of the Company;
- iii) the Company has maintained proper books of account;
- iv) the financial information included in the Directors' report is consistent with the books of account and records of the Company;



INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE SHAREHOLDERS OF DOLPHIN ENERGY LIMITED (LIMITED LIABILITY COMPANY) continued

Report on Other Legal and Regulatory Requirements continued

- v) there are no purchase and sale of investment in shares during the financial year ended 31 December 2025;
- vi) note 13 to the financial statements reflects material related party transactions and the terms under which they were conducted;
- vii) based on the information that has been made available to us, nothing has come to our attention which causes us to believe that the Company has contravened, during the financial year ended 31 December 2025, any of the applicable provisions of the UAE Federal Law No. (32) of 2021, as amended, or of its Articles of Association which would have a material impact on its activities or its financial position as at 31 December 2025; and
- viii) during the year, the Company made social contributions of USD 2,562 thousand.

Further, as required by the Decree of the Chairman of the Abu Dhabi Accountability Authority No. 88 of 2021 pertaining to auditing the financial statements of subject entities, we report that based on the information provided to us, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Company has not complied, in all material respects, with any of the provisions of the following laws, regulations and circulars, as applicable, which would materially affect its activities or the financial statements as at 31 December 2025:

- i) Law of establishment; and
- ii) relevant provisions of the applicable laws, resolutions and circulars organizing the Company's operations.

For Ernst & Young

Michael Packman
Registration No 5625

12 March 2026
Abu Dhabi, United Arab Emirates



بيان ضمان الغازات المسببة للاحتباس الحراري

CLASSIFICATION: C2 - CONFIDENTIAL



Greenhouse Gas Verification Statement Number CCP256927/03/25 DEL

The inventory of Greenhouse Gas emissions in Calendar Year 2025 dated February 2026 of:

Dolphin Energy Limited

PO Box 22275
Doha,
Qatar

has been verified by SGS in accordance with ISO 14064-3:2019 to represent:

**2,551,277 Tonnes of CO₂e Scope 1,
Stationary combustion sources
26,450 Tonnes of CO₂e Scope 2, (Location
based)
2,577,727 Tonnes of CO₂e Total**

and as having been compiled in accordance with:

QatarEnergy Accounting and Reporting Procedure for Greenhouse Gas Emissions

Authorised by

Lisa Gibson

Date: 31st March 2026

SGS United Kingdom Limited
Inward Way, Rossmore Business Park, Ellesmere Port,
Cheshire CH65 3EN **Tel** +44 (0)151 350 6666
www.sgs.com/climatechange

CLASSIFICATION: C2 - CONFIDENTIAL

SGS has been contracted by QatarEnergy for the verification of the 2025 greenhouse gas emissions report of Dolphin Energy Limited (DEL) in accordance with ISO 14064-3 – 2019.

Roles and responsibilities

The responsibilities of the management of DEL are to; Submit GHG data to QatarEnergy by reporting deadlines, monitor and report emissions in accordance with the A & R plan and QatarEnergy procedures, to provide access to accurate and transparent information to support the verification process and to respond to issues and requests for information, making corrections to the reported data where necessary, to allow a successful positive verification opinion to be reached.

It is SGS's responsibility, having collected and analysed sufficient evidence, to express an independent GHG verification opinion on the compliance of the reported emissions in relation to the verification criteria and whether the reported emissions contain errors, omissions or misstatements that would lead to an overall material misstatement.

Verification Agreement

The verification was based on the verification scope, objectives and criteria as agreed between QatarEnergy and SGS in the verification contract concluded June 2025.

Objectives

Verification Objectives for the engagement were for stationary combustion sources:

- To confirm that companies have applied the agreed emissions Accounting & Reporting methodology and implemented monitoring systems in accordance with their GHG A & R plan.
- Through gathering of sufficient appropriate evidence, confirm that the reported emissions had been determined in accordance with the agreed monitoring and reporting plan and that they are not materially misstated.
- To confirm that the company A & R Plan meets the appropriate guidelines.

For Scope 2 emissions:

- To confirm that companies have determined emissions in accordance with the QatarEnergy Procedure for Greenhouse Gas emissions.
- Through gathering of sufficient appropriate evidence, confirm that the reported emissions are not materially misstated.

Criteria

Criteria against which compliance assessment were made are:

- QatarEnergy A & R Procedure for Greenhouse Gas Emissions including amendments for Scope 2 reporting.
- EU Monitoring and Reporting Regulation (MRR2018) (CO₂) with amendments for QP interpretation / IPCC Guidelines (CH₄ and N₂O) for stationary combustion emissions
- Site Specific A & R plans
- Principles of Completeness, Consistency, Accuracy, Transparency, Faithfulness and Performance Improvement

CLASSIFICATION: C2 - CONFIDENTIAL

Scope

GHG's: CO₂, CH₄, N₂O
Boundaries: Company activities within Qatar as detailed in the facility accounting and reporting plan
Sources: Combustion sources, flares and process emissions, fugitive emissions, imported electricity
Reporting period: 2025 Calendar Year
Intended user of the verification statement: Internal use and external stakeholders

Level of Assurance and Materiality

The level of assurance applied was reasonable level of assurance. The materiality level applied was 2%.

Verification Process

SGS' approach is risk-based, drawing on an understanding of the risks associated with calculating GHG emission information and the controls in place to mitigate these risks. Our examination included assessment, on a sample basis, of evidence relevant to the reporting of emission information.

We planned and performed our work to obtain the information, explanations and evidence that we considered necessary to provide a reasonable level of assurance that the reported GHG emissions for the period are fairly stated. We conducted our verification with regard to the GHG assertion which included assessment of GHG information system and monitoring and reporting methodology. This assessment included the collection of evidence supporting the reported data, and checking whether the provisions of the verification criteria, were consistently and appropriately applied.

Verification Conclusion

The GHG report for the period 1st January 2025 to 31st December 2025 of DEL, disclosing emissions of 2,551,277 Tonnes of CO₂e Scope 1, Stationary combustion sources, 26,450 Tonnes of CO₂e Scope 2, (Location based) and 2,577,727 Tonnes of CO₂e Total are verified by SGS to a reasonable level of assurance, consistent with the agreed verification scope, objectives and criteria listed above.

Emissions by Activity:

Combustion:	1,516,180 metric tonnes of CO ₂ equivalent
Process Emissions:	863,156 metric tonnes of CO ₂ equivalent
Flare Emissions:	169,807 metric tonnes of CO ₂ equivalent
Fugitive emissions:	2,134 metric tonnes of CO ₂ equivalent

It is the opinion of SGS that the data quality management system, data quality and completeness of reporting are of sufficient quality when assessed against the verification criteria, not to have resulted in a material error.

This statement shall be interpreted with the GHG assertion of Dolphin Energy Limited as a whole.

بيان ضمان مؤشرات التقارير



INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

To: Dolphin Energy Limited

Introduction and Objectives of the Work:

Dolphin Energy Limited (DEL) has engaged Bureau Veritas Certification to provide limited assurance on the following subject matter information ("Subject Matter"). Our objective is to determine whether, based on the procedures performed, anything has come to our attention that would cause us to believe that the Subject Matter has not been prepared, in all material aspects, in accordance with the applicable criteria ("Applicable Criteria") as specified below.

Subject Matter

The subject matter for our limited assurance engagement included the selected quantitative indicators outlined below, as presented in DEL's 2025 Sustainability Report for the year ended 31 December 2025, which was prepared and presented by DEL's management. These selected quantitative indicators are based on the reporting boundary established by DEL, encompassing operating facilities in the Qatar and the United Arab Emirates (UAE) across all Strategic Business Units (Upstream and Downstream) together with shared services. Data for external contractors, suppliers and clients are not included unless stated otherwise.

The selected quantitative indicators are listed below:

#	Selected Indicators	Unit	Pages numbers in the Sustainability Report where the indicators are disclosed
1	Nationalization – Emiratisation	%	47, 89
2	Total Hazardous Waste	Tons	34,88
3	Total Direct Energy Consumption	GJ	87
4	Total Lost Time Incident Frequency (Employees and Contractors)	Rate	42, 88
5	New Employee Hires by Age	%	45, 89, 90
6	Amount Spent on Suppliers with Local Presence	USD	67, 91
7	Breakdown of the amount paid in community investments	USD	52, 91

Applicable Criteria

The criteria for this limited assurance engagement were the reporting requirements of the Global Reporting Initiative (GRI) standards issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). The applicable criteria for each selected indicator can be found in Annexure 1 of this report.



Assessment Standard

The assurance process was conducted in line with the requirements of the International Standard on Assurance Engagements-ISAE 3000 Revised.

Limitations and Exclusions

Our assurance was primarily based on DEL-provided documentation and interactions with relevant personnel. Our engagement, conducted on a test basis, was not exhaustive in detecting all internal control weaknesses over the Subject Matter preparation. Additionally, our procedures did not encompass testing, verifying, or auditing the completeness and accuracy of outputs from DEL's data collecting systems, used for the compilation of the Subject Matter information. The Subject Matter may contain errors or irregularities that remain undetected due to fundamental limitations in the internal control systems.

Additionally, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures involving:

- Verifying any assertions or qualitative information within the ESG report beyond the quantitative data relating to the specified indicators mentioned in the subject matter.
- Evaluating the accuracy and completeness of the reporting boundaries defined by the management for the purpose of the ESG report.
- Verifying or auditing the underlying sources from which the Subject Matter information was derived.
- Reviewing the method utilized by management to conduct materiality assessment.
- Testing, verifying, or auditing the completeness and accuracy of outputs from DEL's data collecting systems used for the compilation of the Subject Matter information.
- DEL position statements (including any expression of opinion, belief, aspiration, expectation, aim or future intent).
- Historic text which was unchanged from previous years and did not relate to ongoing activities.
- Financial data.
- Appropriateness of commitments and objectives chosen by DEL.

Responsibilities

The preparation and presentation of the Subject Matter in accordance with the Applicable Criteria are the sole responsibility of DEL.

Bureau Veritas Certification was not involved in drafting of the Subject Matter. Bureau Verita's responsibilities included:

- Providing limited assurance as per ISAE 3000 over the accuracy, reliability and objectivity of the information contained within the Subject Matter.
- Forming an independent conclusion based on the assurance procedures performed and evidence obtained.

Methodology

As part of our independent assurance, our work included:

- Conducting employee interviews regarding the scope of work involved.
- Process analysis of collecting and reporting the information/data included.
- Verifying the completeness of the quantitative data included in the subject matter to ensure it encompasses all sites/operating units within the reporting boundary established by DEL.
- Review of documentary evidence produced by DEL.

بيان ضمان مؤشرات التقارير



5. Recalculation of examples in accordance with the evidence documents used to prepare the information included.
6. Implementation of analytical procedures on the final reported data.

Limited Assurance Conclusion

This assurance report has been prepared for DEL to provide limited assurance on the Subject Matter Information in DEL's 2025 Sustainability Report for the year ended December 31, 2025.

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing came to our attention that causes us to believe that the Subject Matter Information in the Company's 2025 Sustainability Report for the year ended 31 December 2025 has not been prepared in all material respects in accordance with the Applicable Criteria.

Statement of Independence, Competence and Quality Control

Bureau Veritas is an independent professional services DEL that specializes in quality, environmental, health, safety and social accountability with over 190 years' history.

Bureau Veritas maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, quality reviews and applicable legal and regulatory requirements which we consider to be equivalent to ISQM 1 & 2: International Standard on Quality Management 1 (Previously International Standard on Quality Control 1) & International Standard on Quality Management 2.

Bureau Veritas has implemented and applied a Code of Ethics across the business to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality, professional behaviour and high ethical standards in their day-to-day business activities. We consider this to be equivalent to the requirements of the IESBA Code: Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

The assurance team has extensive experience in conducting assurance engagements, understanding systems and processes, and excellent understanding of Bureau Veritas standard methodology for Limited Assurance. No member of the assurance team has a business relationship with DEL, its directors or managers, beyond that required of this assignment. We have conducted this verification independently, and there has been no conflict of interest.

Ahmed Hassan
Sustainability Manager, Bureau Veritas – UAE
28-Jul-26

Marwan Aridi
Certification Head, Bureau Veritas – UAE
28-Jul-26



Annexure 1

Applicable Criteria: reporting requirements of GRI standards as applicable to the respective indicators presented in the Subject Matter:

Selected Indicator	Applicable aspects of the reporting requirements of GRI standards for the selected indicator
New Employee Hires by Age	Requirement (a) of Disclosure 401-1 "New employee hires and employee turnover" of GRI Standard 401: Employment 2016
Total Hazardous Waste	Requirement (a) of Disclosure 306-3 "Waste generated" of GRI Standard 306: Waste 2020
Total Direct Energy Consumption	Requirement (a) of Disclosure 302-1 "Energy consumption within the organization" of GRI Standard 302: Energy 2016
Total Lost Time Incident Frequency (Employees and Contractors)	Requirement (a & b) of Disclosure 403-9 "Work-related injuries" of GRI Standard 403: Occupational Health and Safety 2018
Nationalization – Emiratisation	No Applicable GRI Standard
Amount Spent on Suppliers with Local Presence	Requirement (a) of Disclosure 204-1 "Proportion of spending on local suppliers" of GRI Standard 204: Procurement Practices 2016
Breakdown of the amount paid in community investments	Requirement (a) of Disclosure 201-1 "Direct economic value generated and distributed" of GRI Standard 201: Economic Performance 2016

قطر

برج يونيون ترست،
المبنى رقم 46، الطوابق من 6 إلى 18،
شارع 305، المنطقة 69
ص.ب: 22275
مدينة لوسيل، الدوحة، قطر

الإمارات العربية المتحدة (المقر الرئيسي)

الطابق التاسع عشر، برج المقام
ساحة سوق أبوظبي العالمي (ADGM)،
جزيرة المارية
ص.ب: 33777
أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة